



www.sthev.gr

δράσεις
2019



Πρόεδρος:

Αχιλλέας Νταβέλης

Αντιπρόεδροι:

Μιχάλης Ανατολίτης
Χρήστος Γιακουβής
Ιωάννης Τσερέπας

Γενικός Γραμματέας:

Νίκος Νταναβάρας

Οικονομικός Επόπτης:

Ιωάννης Σίνη

Μέλη:

Βασίλης Γουγουλιάς
Γιώργος Καρκανιάς
Βάιος Μπρέτας
Γιώργος Παπαγιάννης
Μιχάλης Παπαϊωάννου
Γιώργος Ρουπακιάς

Γενική Διευθύντρια:

Ελένη Καματέρη

Αδαμόπουλος Γιώργος
Βασδαβάνου Παρασκευή

Γκουδάλας Γεώργιος
Κανταρτζής Μιχάλης
Καράτζης Λευτέρης
Κατσίφα Νικολέτα

Κοκότης Αθανάσιος
Κωνσταντόπουλος Ανδρέας

Λαμπρούλης Ιωάννης
Λαμπρούλης Κώστας
Λάππας Αναστάσιος

Μανουάχ Μωυσής
Μάρκου Βασίλης

Μπίζιος Γεώργιος
Νάκας Αθανάσιος

Πούλιος Αθανάσιος
Πρασσάς Αναστάσιος

Ρώμνιος Γιώργος
Σακελλαρίου Αλέξανδρος

Σουλιώτης Χρήστος
Σταγιάννης Απόστολος

Τασιόπουλος Ιωάννης
Τόλιος Ιωάννης

Τσαγκούλης Στέργιος
Τσιτσιρίγγος Χρήστος

Φρόνιμος Παναγιώτης
Φυτηλάς Θεόδωρος

Χατσιόπουλος Θεόδωρος
Χρήστου Δημήτρης

Χριστόφορος Στέλιος

+ Νίκος Χατζής
Ηλίας Βαλαβάνης

Πρώην Πρόεδροι

Απόστολος Δοντάς
Νίκος Ρώμνιος
Ευριπίδης Χαρμάνης
+ Στέφανος Καζαντζής
+ Άγγελος Παππάς
+ Φώτιος Παππάς



Περιεχόμενα

Παρεμβάσεις	5
Σχέσεις με τα μέλη	14
Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων	18
Εκπαίδευση και επιμόρφωση	24
Ειδικά προγράμματα	27
Εκπρόσωποι	29
Κοινωνική δράση	30
Οικονομική διαχείριση	30
Δράσεις με ΣΕΒ	31
Χορηγοί 2019	32
Ευχαριστήριο	32
Φωτογραφικά στιγμιότυπα	33

Παρεμβάσεις

Η πρωτοφανής και παρατεταμένη οικονομική ύφεση έχει επηρεάσει σχεδόν όλους τους τομείς της οικονομίας της χώρας μας, δημιουργώντας αυξημένες ευθύνες σε φορείς- μόνιμους συνομιλητές της πολιτείας όπως ο ΣΘΕΒ, ο οποίος έχοντας πλήρη γνώση του γενικότερου οικονομικού περιβάλλοντος, προώθησε προς κάθε αρμόδιο τις θέσεις και τις προτάσεις του με αποφασιστικότητα, γνώση και μοναδικό σκοπό την άμεση στήριξη της επιχειρηματικότητας, της απασχόλησης καθώς και τη βελτίωση των δομικών αδυναμιών της ελληνικής οικονομίας.

Οι τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις επηρεάζουν καταλυτικά την επιχειρηματικότητα. Προκειμένου να καταγράφονται με τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια και στο συντομότερο δυνατό χρόνο οι συνέπειες των αποφάσεων των ελληνικών και ευρωπαϊκών οργάνων στις ελληνικές επιχειρήσεις, ο ΣΘΕΒ δημιούργησε ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας για τα μέλη του.

Η γραμμή επικοινωνίας δημιουργήθηκε από το ΣΘΕΒ για την προώθηση προτάσεων (προς τη Δημόσια Διοίκηση) με σκοπό την ταχύτερη άρση των δυσχερειών που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις.

Για τον αποτελεσματικότερο συντονισμό, η Γραμμή Επικοινωνίας κατέγραφε προβλήματα και επιπτώσεις στις εξής ενδεικτικές κατηγορίες :

- 1) Επιπτώσεις στη Διάθεση (π.χ. προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, ασφάλεια αποθηκευτικών χώρων, ελλείψεις προϊόντων, κτλ)
- 2) Επιπτώσεις στις Εισαγωγές / Εξαγωγές (π.χ. ακυρώσεις, πρόσθετες εξασφαλίσεις, καταστροφές ευπαθών προϊόντων, κτλ)
- 3) Επιπτώσεις στην Ρευστότητα και στις Πληρωμές (π.χ. διασυννοιακές συναλλαγές, εκκαθάριση συναλ-

λαγών, πληρωμές με μετρητά / κάρτες, κάλυψη εξόδων εξωτερικού, κτλ)

4) Επιπτώσεις στις Επενδύσεις (π.χ. καθυστερήσεις, συγχρηματοδότηση, δανεισμός, κτλ)

5) Επιπτώσεις στο Ανθρώπινο Δυναμικό (π.χ. εργασιακά και μισθοδοτικά θέματα)

6) Λοιπά Θέματα (Βιομηχανικά Πάρκα, Δημοτικά Τέλη)

Ο ΣΘΕΒ για το έτος 2019 απέστειλε 13 παρεμβάσεις, προτάσεις και θέσεις σε αρμόδιες αρχές και πρόσωπα. Αναλυτικά:

Δήλωση του Προέδρου του ΣΘΕΒ για την αύξηση του κατώτατου μισθού

Η αύξηση του κατώτατου μισθού, που είχε ήδη προαναγγελθεί από την κυβέρνηση και η οποία είχε συμφωνηθεί με τους Θεσμούς, ήταν αναμενόμενη και εν πολλοίς αναγκαία για την οικονομία μας γιατί κινείται προς την κατεύθυνση της αύξησης του εισοδήματος, της τόνωσης της κατανάλωσης και της ενίσχυσης της ζήτησης.

Σε κάθε περίπτωση, η επιλογή της Κυβέρνησης να υιοθετήσει το ανώτατο όριο του ποσοστού αύξησης που πρότεινε η Επιτροπή Εμπειρογνομόνων, δημιουργεί σοβαρό προβληματισμό, αφού δεν συνοδεύεται με παράλληλες ενέργειες υποστήριξης για όπως μέτρα μείωσης των εργοδοτικών εισφορών και των φορολογικών επιβαρύνσεων, τόσο των εργαζομένων, όσο και των εργοδοτών.

Ο ΣΘΕΒ πάντοτε αποτιμούσε με θετικό τρόπο την αύξηση του κατώτατου μισθού, υπό δύο όμως προϋποθέσεις:

- Πρώτον, η αύξηση να είναι σταδιακή και να ανταπο-

κρίνεται στις πραγματικές δυνατότητες της οικονομίας και της αγοράς.

- Δεύτερον, να είναι σε θέση οι υγιείς επιχειρήσεις να την αντιμετωπίσουν, με μία αντίστοιχη μείωση των εργοδοτικών εισφορών, κάτι το οποίο κατ' επανάληψη έχουμε επισημάνει και είναι πάγια άποψη μας.

Εντούτοις οι προτάσεις του ΣΘΕΒ δεν εισακούστηκαν ποτέ καθώς ουδέποτε πραγματοποιήθηκε ουσιαστικός και γόνιμος διάλογος με όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

Χωρίς την μείωση των εργοδοτικών εισφορών, η αύξηση του κατώτατου μισθού θα ενισχύσει την εργασιακή δουλεία, θα προκαλέσει πρόβλημα στις υγιείς και νόμιμες επιχειρήσεις και θα γιγαντώσει την παράνομη εργασία με συνέπεια την αύξηση της αδήλωτης εργασίας και την καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων, καταλήγει ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Διευκρινίσεις από το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης για τον Αναπτυξιακό Νόμο

Σε διευκρινίσεις προχώρησε το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης απαντώντας σε υπόμνημα που απέστειλε ο ΣΘΕΒ αναφορικά με σημαντικά ζητήματα εφαρμογής και υλοποίησης του αναπτυξιακού νόμου 4399/2016. Ειδικότερα, ο Γενικός Γραμματέας Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων κ. Λόης Λαμπριανίδης, διευκρινίζει στην επιστολή του τα εξής:

Όσον αφορά την επισήμανση του ΣΘΕΒ για τις πληρωμές των υποψήφιων επενδυτών που έχουν καταθέσει τα σχέδια τους στον Α' κύκλο, οι οποίες δεν μπορούν να εκταμιευθούν καθώς εκκρεμεί η έκδοση αποφάσεων υπαγωγής μιας και το σύστημα υποβολής αιτημά-

των ελέγχου και τροποποιήσεων ακόμα δεν έχει τεθεί σε λειτουργία, το Υπουργείο επισήμανε πως η έκδοση αποφάσεων υπαγωγής προχωρά κανονικά με τους περισσότερους φορείς να έχουν ήδη ολοκληρώσει τις σχετικές διαδικασίες και για τα τρία καθεστώτα. Οι δε ενέργειες που ακολουθούν την Απόφαση Υπαγωγής έχουν δρομολογηθεί και υλοποιούνται έτσι ώστε στις αρχές του 2019 θα ξεκινήσει σταδιακά η παραγωγική τους λειτουργία.

Η ενεργοποίηση στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων των Αιτημάτων Ελέγχου του νόμου 4399/2016 θα ξεκινήσει στις αρχές Φεβρουαρίου του 2019 επισήμανε στην επιστολή του ο κ. Λαμπριανίδης. Έως αυτήν την προθεσμία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 83 του ν. 4582 (ΦΕΚ 208 Α'), οι επενδυτικοί φορείς των οποίων τα επενδυτικά σχέδια έχουν υπαχθεί στον Αναπτυξιακό Νόμο 4399/2016, εφ' όσον έχουν υλοποιήσει το 25% του έργου που έχει εγκριθεί και επιθυμούν να λάβουν προκαταβολικά το 25% της προβλεπόμενης επιχορήγησης της συμβατικής επένδυσης, δύναται να υποβάλλουν το σχετικό αίτημα τους μέσω της ενέργειας «Αίτημα Πληρωμής» που βρίσκεται ήδη σε λειτουργία στο ΠΣΚΕ. Το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης ζητά την συνδρομή του ΣΘΕΒ προκειμένου όλο και περισσότεροι επενδυτές να αξιοποιήσουν αυτήν την καινοτομία του Αναπτυξιακού Νόμου καθώς μόνο μια επιχείρηση από την Θεσσαλία αξιοποίησε αυτήν την «καινοτόμα» διάταξη.

Παράλληλα αναφέρεται πως υπογράφηκε η Υπουργική Απόφαση με την οποία τα Εθνικά Μητρώα Πιστοποιημένων Ελεγκτών και Αξιολογητών θα εμπλουτιστούν με επιλαχόντες της προηγούμενης πρόσκλησης ενώ τέλος αναφέρει πως ο Γ' κύκλος του καθεστώτος της Γενικής Επιχειρηματικότητας έχει ήδη ενεργοποιη-

θεί από τις 27/12/2018.

Δήλωση Προέδρου ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέα Νταβέλη στην εφημερίδα Ελευθερία

Με αφορμή το πρωτοσέλιδο της εφημερίδας «Ελευθερία» και τίτλο: «Πάρτι με επιδοτήσεις-μαϊμού», ο ΣΘΕΒ δηλώνει τα ακόλουθα:

Η υγιής επιχειρηματική κοινότητα της Θεσσαλίας συνεχίζει αταλάντευτη το έργο της με τη τεράστια συνεισφορά της, στην οικονομία και στην κοινωνία. Παρά τις συνεχείς αντίξοες συνθήκες, ο Θεσσαλός επιχειρηματίας επιμένει να επενδύει με κοινωνικό πρόσημο, για την Ελλάδα που ονειρεύεται και αγαπά. Παράνομες και παραβατικές συμπεριφορές επιχειρήσεων δυστυχώς υπήρξαν και θα συνεχίζουν να υπάρχουν, όσο θα υπάρχει ατιμωρησία και πολλαπλή ανοχή.

Ο ρόλος του ΣΘΕΒ είναι η στήριξη και υπεράσπιση όλων των θεσσαλικών υγιών επιχειρήσεων που τηρούν το νόμο και σέβονται τις υποχρεώσεις τους. Είναι ευθύνη όλων μας να συμβάλουμε στην ανάδειξη και τον οριστικό αποκλεισμό των κακώς κειμένων.

Να συνεχίσουμε καθημερινά να αναδεικνύουμε με τις πράξεις και τις παρεμβάσεις μας, μία κοινωνία δίκαιότερη, με μεγαλύτερη ευημερία, η οποία όμως θα σέβεται τους νόμους και δεν θα συγκαλύπτει τα κακώς κείμενα.

Η ανοχή του ΣΘΕΒ σε ότι αφορά την επιχειρηματική παραβατικότητα, ήταν και θα είναι μηδενική. Εξίσου μηδενική θα πρέπει να είναι η ανοχή όλων των εμπλεκόμενων επαγγελματιών, για τις επιχειρήσεις όλων των κλάδων, οι οποίες αποδεδειγμένα προσβάλουν τους νόμους και με τις παραβατικές συμπεριφορές δη-

μιούργησαν και συνεχίζουν να δημιουργούν τον μεγαλύτερο αθέμιτο ανταγωνισμό.

Ο ΣΘΕΒ ζητά τη θεσμοθέτηση της μείωσης φόρου επί των μερισμάτων

Με παρέμβαση προς την Υφυπουργό Οικονομικών κα Αικατερίνη Παπανάτσιου, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ), ζητά τη νομοθέτηση της μείωσης της φορολογίας μερισμάτων από 15% στο 10% η οποία είχε προβλεφθεί και στο κείμενο του προϋπολογισμού του 2019.

Στην επιστολή του ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης αναφέρει πως ο Πρωθυπουργός είχε εξαγγείλει ότι ο φορολογικός συντελεστής των επιχειρήσεων θα μειωθεί σταδιακά σε βάθος τετραετίας από το 29% που είναι σήμερα στο 25% το 2022 με μείωση μιας μονάδας ετησίως. Επίσης, έχει εξαγγελθεί και η μείωση του φόρου στα μερίσματα από το 15% στο 10% προκειμένου ο συνολικός φορολογικός συντελεστής των επιχειρηματικών κερδών να μειωθεί.

Επιπροσθέτως η Διοίκηση του ΣΘΕΒ παραθέτει υπόψιν της Υφυπουργού πως η μείωση του συντελεστή φορολόγησης μερισμάτων δεν αφορά μόνο τους μεγαλομετόχους, αλλά κυρίως τους εκατοντάδες χιλιάδες μικρομετόχους των επιχειρήσεων που λαμβάνουν μερίσματα και πώς μια τέτοια απόφαση θα βοηθήσει τόσο στη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος όσο και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των ιδιωτικών και ιδιαίτερα των παραγωγικών επιχειρήσεων.

Η επιστολή κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Οικονομικών κ. Ευκλείδη Τσακαλώτο, στους Βουλευτές Θεσσαλίας και στον Περιφερειάρχη Θεσσαλίας κ. Κ. Αγοραστό.

Παρεμβάσεις

Δικαίωση του ΣτΕ για τις επιχειρήσεις-προμηθευτές της εταιρείας Μαρινόπουλος ΑΕ

Την ικανοποίησή του εκφράζει η Διοίκηση του ΣΘΕΒ αναφορικά με την παρέμβαση που είχε στείλει στις 21 Ιουλίου 2017 προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Ευκλείδη Τσακαλώτο και η οποία αφορούσε την επιστροφή ή συμψηφισμό του ΦΠΑ στους προμηθευτές της «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ» .

Σε συνέχεια προσφυγών επιχειρήσεων οι οποίες υπήρξε προμηθευτές της αλυσίδας σουπερ μάρκετ «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.», το Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ) εξέδωσε απόφαση με αριθμό 355/2019, ζητώντας τον συμψηφισμό του ΦΠΑ που αφορούσε διαγραφείσες απαιτήσεις εταιρειών μελών του.

Ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης, επισημαίνει ότι η εξέλιξη αυτή δικαιώνει πλήρως την παρέμβαση του ΣΘΕΒ καθώς η αδυναμία επιστροφής του ΦΠΑ στις επιχειρήσεις στην περίπτωση διαγραφείσων απαιτήσεων από την «Μαρινόπουλος ΑΕ» αντίκειται στην Ευρωπαϊκή Οδηγία και στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο.

Η Διοίκηση του ΣΘΕΒ καλεί όλους τους αρμόδιους φορείς της πολιτείας να προβούν άμεσα στη λήψη των σχετικών αποφάσεων που θα αποκαταστήσουν μια κατάφωρη αδικία σε βάρος πλήθους μεταποιητικών επιχειρήσεων της χώρας μας, οι οποίες αναίτια πλήρωσαν ΦΠΑ για ποσά τιμολογίων τα οποία ποτέ δεν εισέπραξαν.

Ζητήματα που έχουν ανακύψει από την Εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας σχετικά με τον κατώτατο μισθό και τις τριετίες

Η υπ' αριθ. 7613/395/18.2.2019 Εγκύκλιος με θέμα «Οδηγίες για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού και

του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας» έχει δημιουργήσει πλείστα εύλογα ερωτηματικά στα μέλη μας σχετικά με την αναφορά στις ωριμάνσεις λόγω προϋπηρέσιας, τις λεγόμενες «τριετίες».

Όπως γνωρίζουμε όλοι, τα επιδόματα που αφορούν την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας ισχύουν μόνο για όσους τα δικαιούνταν μέχρι το 2012 και τελούν σε αναστολή έως ότου η ανεργία να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% (άρθ. 4 Πράξη 6 Υπουργικού Συμβουλίου, 28.2.2012).

Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι για όσους εισήλθαν στην αγορά εργασίας μετά την πάροδο της παραπάνω ημερομηνίας, καθώς και για όσους εισέλθουν στο μέλλον, δεν προβλέπονται τέτοιου είδους επιδόματα (εφόσον δεν έχει καταργηθεί ή τροποποιηθεί η συγκεκριμένη νομοθετική διάταξη) ως μέρους του νόμιμου κατώτατου μισθού.

Εξάλλου, σύμφωνα με την παράγραφο 1 περ. α' του άρθρου 103 του Ν. 4172/2013, ορίζεται ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός «και ως τέτοιος νοείται μία μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς» (η τελευταία φράση της περ. α' προστέθηκε με το άρθρο πρώτο υποπαρ.ΙΑ.6 περ.2 του Ν.4254/2014).

Συνεπώς, οι τριετίες δεν αποτελούν μέρος του νόμιμου κατώτατου μισθού για όσους εισέρχονται στην αγορά εργασίας μετά την 14.2.2012.

Για τους λόγους αυτούς, προσβλέπουμε στην έκδοση νεότερης Εγκυκλίου, προκειμένου να αρθούν οι βάσιμες αμφιβολίες που δημιούργησε η εν λόγω Εγκύκλιος.

Επιτάχυνση των διαδικασιών για τις επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε προγράμματα ΛΑΕΚ και χρη-

Παρεμβάσεις

σιμοποιούν την εργοδοτική εισφορά 0,24%.

Με επιστολή προς την Γενική Διοικήτρια του ΟΑΕΔ κα Μαρία Καραμεσίνη, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών επισημαίνει την μεγάλη χρονική καθυστέρηση αποπληρωμής των επιχειρήσεων που συμμετέχουν σε προγράμματα ΛΑΕΚ (0,24%.)

Όπως αναφέρεται στην επιστολή, αρκετά προγράμματα επιμόρφωσης παραμένουν σε εκκρεμότητα ως προς την αποπληρωμή από το έτος 2014 και 2015 και ενώ αυτά έχουν ολοκληρωθεί πλήρως δεν έχουν πραγματοποιηθεί αποπληρωμές στις συμμετέχοντες επιχειρήσεις. Ακόμα και όσες επιχειρήσεις έχουν πληρώσει αρκετά υψηλές εισφορές και μπορούσαν έτσι να υλοποιήσουν τέτοια προγράμματα, αναμένοντας την επιστροφή των ποσών από τον ΟΑΕΔ, πρέπει να περιμένουν τέσσερα χρόνια τουλάχιστον να αποπληρωθούν.

Σε μια οικονομία όπου η ανταγωνιστικότητα είναι το ζητούμενο η προπληρωμένη από τις επιχειρήσεις επιμόρφωση των εργαζομένων μοιάζει ως μια κατάσταση δυσλειτουργική και αυτό διότι παρά τις καταβολές δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ ετησίως, μέσω των ασφαλιστικών εισφορών της εργοδοσίας για τέτοια προγράμματα, το Δημόσιο μαζί με όλες τις άλλες του οφειλές προς τον ιδιωτικό τομέα καθυστερεί τουλάχιστον τέσσερα χρόνια να αποπληρώσει τις επιχειρήσεις.

Για τους λόγους αυτούς ο ΣΘΕΒ ζητάει την άμεση αποπληρωμή των επιχειρήσεων των προγραμμάτων ΛΑΕΚ που υλοποίησαν για τα έτη 2014, 2015 καθώς και τις άμεσες ενέργειες ταχύτατης ενεργοποίησης της διαδικασίας αποπληρωμής των προγραμμάτων.

Καθορισμός προσωρινών ανωτάτων ορίων υπο-

λειμμάτων (Mrls) σε chlorate στο πλαίσιο του Κανονισμού (ΕΚ) 396/2005 σε τρόφιμα φυτικής και ζωικής προέλευσης

Συγκεκριμένες προτάσεις αναφορικά με τον καθορισμό προσωρινών ανωτάτων ορίων υπολειμμάτων (Mrls) σε chlorate (στο πλαίσιο του Κανονισμού (ΕΚ) 396/2005 σε τρόφιμα φυτικής και ζωικής προέλευσης), απεστάλησαν από επιχείρηση μέλος του ΣΘΕΒ η οποία δραστηριοποιείται στην βιομηχανία κονσερβοποίησης φρούτων.

Στην επιστολή επισημαίνεται πως η ΕΕ θα πρέπει να επανεξετάσει τα όρια τα οποία προτείνει για τα MRL καθώς και να μην διαχωρίζει τα επίπεδα χλωρικών αλάτων στο πόσιμο νερό και τα τρόφιμα. Ο διαχωρισμός αυτός δεν είναι λογικός και φυσικά δεν οδηγεί στην προστασία του καταναλωτή καθώς δεν μπορεί να αποτελέσει πλαίσιο για την χρήση χλωρίου αλλά και την υπολειμματικότητα των χλωρικών στα τρόφιμα. Το κατάλληλο νομοθέτημα θα έπρεπε εξ αρχής να λαμβάνει υπόψη όλες τις πιθανές πηγές μόλυνσης.

Ζήτηση παράτασης για το πρόγραμμα «Επανεπενδύω στην Θεσσαλία»

Επιστολή εστάλη από τον πρόεδρο του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέα Νταβέλη στον Περιφερειάρχη Θεσσαλίας κ. Κώστα Αγοραστό για την μετάθεση της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής προτάσεων για το πρόγραμμα «Επανεπενδύω στην Θεσσαλία» έως και τις 31 Οκτωβρίου 2019.

Στην επιστολή του ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης αναφέρθηκε και στις σημαντικές παραλείψεις που παρατηρούνται στο συγκεκριμένο πρόγραμμα και συγκεκριμένα στην επαναφορά του έντυπου φακέλου της πρότασης (συμπληρωματικά με την ηλε-



κτρονική υποβολή) το οποίο δεν υφίσταται σε κανένα άλλο πρόγραμμα ή πρόταση του ΕΣΠΑ.

Επιπλέον ο όγκος της ηλεκτρονικής υποβολής όσο και των έντυπων παραρτημάτων που απαιτεί η μελέτη είναι δυσανάλογα μεγάλος σε σχέση με το ύψος των επενδύσεων. Τέλος αξίζει να αναφερθεί πως η πρώτη καταληκτική ημερομηνία του προγράμματος ορίστηκε στις 30 Αυγούστου, ως γνωστόν με τα περισσότερα λογιστήρια των επιχειρήσεων κλειστά λόγω του καλοκαιριού με αποτέλεσμα την αδυναμία συγκέντρωσης και προετοιμασίας των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης ζήτησε από τον κ. Περιφερειάρχη, να δώσει 2η παράταση στην καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προτάσεων, τουλάχιστον έως και τις 31 Οκτωβρίου 2019, ώστε να υποβληθούν οι ηλεκτρονικοί και οι φυσικοί φάκελοι ορθά και με επιμέλεια και λαμβάνοντας υπόψη την σημασία και την σπουδαιότητα των επενδυτικών σχεδίων που υποβάλλονται προς όφελος της τοπικής επιχειρηματικότητας για την Περιφέρεια Θεσσαλίας.

Νέο κανονιστικό πλαίσιο πυροπροστασίας μεταποιητικών δραστηριοτήτων (π.δ. 41/2018 & ΦΕΚ 6210 Β' 31-12-2018)

Ο Νέος Κανονισμός Πυροπροστασίας Κτιρίων είναι ευνοϊκότερος σε ζητήματα, όπως το μέγιστο επιτρεπόμενο εμβαδόν και ο επιτρεπόμενος όγκος πυροδιαμερισμάτων), δυσμενέστερος σε άλλα (π.χ. ο αυξημένος δείκτης πυραντίστασης), αλλά σε κάθε περίπτωση αφορά τα κτίρια, που μελετήθηκαν, αδειοδοτήθηκαν και κατασκευάστηκαν μετά το 1989, μετά δηλαδή την εφαρμογή του Π.Δ. 71/1988 και επομένως ενσωμάτωσαν κατά τον σχεδιασμό και την κατασκευή

τους στοιχεία παθητικής πυροπροστασίας.

Ο ΣΘΕΒ απέστειλε σχόλια επί των διατάξεων

α) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 2: Πεδίο Εφαρμογής, Παράγραφος 2.1, Παράγραφος 2.5,

β) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 5: Οδεύσεις διαφυγής, Παράγραφος 5.2, Παράγραφος 5.3,

γ) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 6: Δομική πυροπροστασία Παράγραφος 6.7, Πίνακας 13,

δ) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 8: Πρότυπα – τεχνικές προδιαγραφές – πιστοποιητικά,

ε) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 2: Προσωρινή διαμονή, Παράγραφος 2.2, Παράγραφος 2.5.2, Παράγραφος 2.3

στ) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 5: Υγεία και κοινωνική Πρόνοια

ζ) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 7: Εμπόριο Παράγραφος 7.5,

η) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 9: Βιομηχανία – Βιοτεχνία, Παράγραφος 9.1, Παράγραφος 9.2, Παράγραφος 9.5.5,

θ) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - Άρθρο 10: Αποθήκευση

ι) ως προς το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ – Γενικά Μέτρα Ενεργητικής Πυροπροστασίας

Προτεινόμενες τροποποιήσεις επι των χωροταξικών σχεδίων

Με επιστολή προς τον Υφυπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Δημήτριο Οικονόμου, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) επισημαίνει τα σημαντικότερα προβλήματα στο καθεστώς

Παρεμβάσεις

αδειοδότησης των επιχειρήσεων.

Στην επιστολή ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης αναφέρει πως ενώ «αναγνωρίζεται η αναγκαιότητα χωροθέτησης των βιομηχανιών με χωροθετική εξάρτηση από αγροτικές πρώτες ύλες σε εκτός σχεδίου περιοχές, ταυτόχρονα τίθενται για αυτές οι ίδιοι περιορισμοί δόμησης με τις βιομηχανίες οι οποίες δεν χαρακτηρίζονται από χωροθετική εξάρτηση και για το λόγο αυτό δύναται να χωροθετούνται εντός υποδοχών στους οποίους όμως θα απολαμβάνουν αυξημένων όρων δόμησης».

Για την θεραπεία του ως άνω ελλείμματος, προτείνουμε την συμπλήρωση-τροποποίηση του Ειδικού Πλαισίου Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης για την Βιομηχανία, με επαναφορά του Σ.Δ. και του Σ.Ο. του π.δ. του 1985 για τις εκτός σχεδίου βιομηχανικές εγκαταστάσεις με χωροθετική εξάρτηση από αγροτικές πρώτες ύλες, όπως άλλωστε ισχύει για τους Υποδοχείς με «ενδιάμεσο» βαθμό οργάνωσης («ενδιάμεσοι οργανωμένοι υποδοχείς»).

Ενώ και στο Περιφερειακό Χωροταξικό Πλαίσιο της Περιφέρειας Θεσσαλίας αναγνωρίζεται η αναγκαιότητα χωροθέτησης των βιομηχανιών με χωροθετική εξάρτηση από αγροτικές πρώτες ύλες σε εκτός σχεδίου περιοχές, υιοθετούνται όπως είναι υποχρεωτικό άλλωστε και οι όροι και περιορισμοί δόμησης που τίθενται από το Ειδικό Πλαίσιο Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης για την Βιομηχανία.

Συνεπώς σε αντιστοιχία με την προτεινόμενη παραπάνω συμπλήρωση-τροποποίηση του Ειδικού Πλαισίου Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης για την Βιομηχανία ως το άρθρο 7, προτείνεται και εδώ η συμπλήρωση-τροποποίηση του Περιφερειακού Χω-

ροταξικού Πλαισίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας ως το άρθρο 10 ενότητα Γ με προσθήκη εδαφίου στην τελευταία παράγραφο ως ακολούθως:

Να τηρούνται οι κατευθύνσεις για το καθεστώς και τους όρους δόμησης της βιομηχανίας σε εκτός σχεδίου περιοχές όπως αναφέρονται στο άρθρο 7 του ΕΠΧΣΑΑ Βιομηχανίας, όπως η μείωση του ΣΔ σε 0,6 και του ΣΟ σε 2,4, η κατάργηση των παρεκκλίσεων αρτιότητας κ.λπ. Επιπλέον σε περιοχές με έντονη πίεση οικιστικής ή τουριστικής ανάπτυξης, σκόπιμο είναι να αυξάνεται το όριο αρτιότητας σε 6 στρ. ή και περισσότερο. Από τα αναφερόμενα στην παρούσα παράγραφο εξαιρούνται οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις με χωροθετική εξάρτηση από αγροτικές πρώτες ύλες.

Επιπροσθέτως είναι πλέον δυνατή η συγκέντρωση από τους μελετητές των χωρικών σχεδίων του συνόλου των δευτερογενών στοιχείων που είναι απαραίτητα για την σύνταξη ενός χωρικού σχεδίου. Αξιόπιστα δημογραφικά δεδομένα, δασικοί χάρτες, κτηματολογικά στοιχεία είναι διαθέσιμα έστω και με όρους ή περιορισμούς. Η βασική έλλειψη συνίσταται στον μη χαρακτηρισμό μέχρι σήμερα των γαιών υψηλής παραγωγικότητας. Το στοιχείο αυτό είναι ιδιαίτερα κρίσιμο για την περιοχή της Θεσσαλίας και τον θεσσαλικό κάμπο, καθώς όπως αναφέρεται και στο άρθρο 10 ενότητα «Δ. Αγροτικές Χρήσεις Γης» του Περιφερειακού Χωροταξικού Πλαισίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας, για οποιαδήποτε δραστηριότητα (αγροτική, βιομηχανική, οικιστική, κλπ.) θα πρέπει να ζητείται οπωσδήποτε γνωμοδότηση των αρμόδιων υπηρεσιών του Υπ. Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων ανεξάρτητα από το μέγεθος του έργου ή της μονάδας που θα κατασκευαστεί.

Στα πλαίσια λοιπόν της παρούσας προτείνουμε την τροποποίηση του άρθρου 10 ενότητα Δ του Περιφερει-

Παρεμβάσεις

ακού Χωροταξικού Πλαισίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας με απαλοιφή της σχετικής παραγράφου, και ζητούμε την αποστολή σχετικής εγκυκλίου στις κατά τόπους Διευθύνσεις Αγροτικής Ανάπτυξης των Περιφερειών που γνωμοδοτούν για τον χαρακτηρισμό των γεωργικών γαιών σε περιοχές εγκεκριμένων Γενικών Πολεοδομικών Σχεδίων (Γ.Π.Σ.) ή Σχεδίων Χωρικής και Οικιστικής Οργάνωσης Ανοιχτής Πόλης (Σ.Χ.Ο.Ο.Α.Π.) του Ν.2508/1997, καθώς και Ζωνών Οικιστικού Ελέγχου (Ζ.Ο.Ε.) του άρθρου 29 του Ν. 1337/1983.

Καταλήγοντας στην επιστολή του, ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης ζητάει από τον Υπουργό να επανεξετάσει τις προτάσεις του ΣΘΕΒ για την απλοποίηση του νόμου των Χωροταξικών Σχεδίων.

Επιστολή για κατάργηση εισφοράς στα επιχειρηματικά δάνεια

Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Χρήστο Σταϊκούρα και τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Αδωνι Γεωργιάδη απέστειλε ο ΣΘΕΒ, θέτοντας το θέμα επανεξέτασης των διατάξεων του Ν. 128/1975 και συγκεκριμένα την κατάργηση της υποχρεωτικής εισφοράς 0,6% του Ν. 128/75 η οποία εξακολουθεί να επιβαρύνει τις επιχειρήσεις που έχουν δανειοδοτηθεί και δανειοδοτούνται από τις τράπεζες.

Η εισφορά αρχικά προοριζόταν για την επιδότηση επιτοκίων ειδικών κατηγοριών επιχειρηματικών δανείων όπου κατατίθενται σε ειδικό κοινό λογαριασμό της Τράπεζας της Ελλάδος για την επιστροφή διαφορών τόκων σε εξαγωγικές επιχειρήσεις.

Παρά το γεγονός ότι ο αρχικός σκοπός της δημιουργίας του κοινού λογαριασμού δεν υφίσταται σήμερα, καθώς η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν επιτρέπει την επιδότη-

ση των εξαγωγικών επιχειρήσεων, τα έσοδα από την εισφορά του Ν.128/75 δεν εγγράφονται στον κρατικό προϋπολογισμό με συνέπεια να τίθεται νομιμότητας και άνισης μεταχείρισης δημιουργώντας στρεβλώσεις στην αγορά των δανείων.

Με βάση τα ανωτέρω ο Σύνδεσμος προτείνει την κατάργηση της συγκεκριμένης διάταξης εξ' αιτίας του ότι η εισφορά αυτή αποτελεί σημαντική πρόσθετη επιβάρυνση στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων της χώρας μας από τις τράπεζες, εις βάρος της ανταγωνιστικότητάς τους και των αναπτυξιακών της δυνατοτήτων. Είμαστε σε πλήρη αντίθεση με οποιαδήποτε μετακύλιση κόστους που επιβαρύνει τον ιδιωτικό τομέα και τις επιχειρήσεις. Για όλους τους παραπάνω λόγους και εξαιτίας της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας που βιώνουν οι επιχειρήσεις προσπαθώντας να βελτιώσουν την ρευστότητα τους, ζητάμε την κατάργηση της συγκεκριμένης διάταξης αφού κάθε επιπλέον δαπάνη επιβαρύνει με πρόσθετα «χαράτσια» το κόστος των εταιρειών.

Ικανοποίηση ΣΘΕΒ για τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού για την σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Βιομηχανίας

Την ικανοποίηση του για τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού κ. Κυριάκου Μητσοτάκη για την σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Βιομηχανίας εκφράζει ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Η απόφαση αυτή έρχεται να ικανοποιήσει ένα πάγιο αίτημα του επιχειρηματικού και βιομηχανικού κόσμου, με σκοπό την ενωτική συσπείρωση για την υποστήριξη της βιομηχανίας και την υιοθέτηση μια σταθερής βιομηχανικής πολιτικής στη Χώρα.

Πεποίθηση του Συνδέσμου Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών είναι πως το βασικό στοίχημα

Παρεμβάσεις

που πρέπει να κερδηθεί είναι να μετασχηματισθεί το ευρύτερο κοινωνικό και οικονομικό πλαίσιο προς ένα εξωστρεφές και ανταγωνιστικό μοντέλο με έμφαση στο επιχειρείν με σκοπό την βιομηχανική ανασυγκρότηση της Χώρας καθώς αποτελεί κρίσιμο παράγοντα που θα οδηγήσει την χώρα σε τροχιά ανάπτυξης και ευημερίας.

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών αναγνωρίζει τις προσπάθειες προς όφελος του βιομηχανικού επιχειρείν της χώρας εκφράζοντας την επιθυμία του να είναι αρωγός στην υλοποίηση του έργου της κυβερνητικής πρωτοβουλίας, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την ισχυροποίηση της περιφερειακής οικονομίας και βιομηχανίας.

Θέσεις και προτάσεις του ΣΘΕΒ – Συμμετοχή σε διαβουλευσεις νόμου

- Προτάσεις ΣΘΕΒ για την απλοποίηση του αναπτυξιακού νόμου στο πλαίσιο του «Αναπτυξιακού Πολυνομοσχεδίου», ΣΕΒ
- Υπόμνημα ΣΕΒ και Περιφερειακών Συνδέσμων μεταξύ αυτού και του ΣΘΕΒ, προς την Υπουργό Εργασίας κ. Εφή Αχτσιόγλου σχετικά με τα ζητήματα που έχουν ανακύψει από την Εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας σχετικά με τον κατώτατο μισθό και τις τριετίες

- Προτάσεις για την διαμόρφωση μια νέας αναπτυξιακής πολιτικής, Οικονομικό Επιμελητήριο Περιφερειακό Τμήμα Θεσσαλίας
- Προτάσεις ΣΘΕΒ για τις προτεινόμενες αλλαγές εγκυκλίου ΛΑΕΚ 1-49 έτους 2019.
- Προτάσεις ΣΘΕΒ στην διαβούλευση για το νέο ψηφισθέν νομοσχέδιο «Φορολογική μεταρρύθμιση με αναπτυξιακή διάσταση για την Ελλάδα του αύριο».
- Υπόμνημα ΣΕΒ και Περιφερειακών Συνδέσμων μεταξύ αυτού και του ΣΘΕΒ, «Επί του Σχεδίου Νόμου Των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Ρύθμιση Οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τη φορολογική διοίκηση και τους ΟΤΑ Α΄ βαθμού, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις»
- Προτάσεις ΣΕΒ και Περιφερειακών Συνδέσμων μεταξύ αυτού και του ΣΘΕΒ, Η βιομηχανική αναζωογόνηση καταλύτης της οικονομικής ανάπτυξης και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Προτεραιότητες για βιομηχανία 2019 – 2021
- Προσφυγή στο ΣΤΕ των Περιφερειακών Συνδέσμων (μεταξύ αυτού και του ΣΘΕΒ) για την διαμόρφωση του κατώτατου μισθού και τις τριετίες.



Σχέσεις με τα μέλη

Με στόχο την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τις θεσσαλικές επιχειρήσεις, Διοίκηση και Υπηρεσία του ΣΘΕΒ στόχευσαν το 2019, μέσω μιας αμφίδρομης αλλά και επικοινωνιακής σχέσης με τα μέλη, στη συνεχή βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος με σκοπό την σύσφιξη σχέσεων, την ανταλλαγή απόψεων και προβληματισμών και την ενίσχυση και ανάπτυξη νέων αναπτυξιακών δράσεων προς όφελος της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας.

Συγκεκριμένα η διοίκηση και υπηρεσία του ΣΘΕΒ πραγματοποίησαν επισκέψεις με τις επιχειρήσεις: COSMOS ALUMINIUM AE, DEL MONTE HELLAS ABEE, SOYKOS ROBOTS, TERRA AE, ΑΡΜΟΣ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ AE, ΕΡΓΑΤΗΚΑΤ AE, ΜΑΚΡΗΣ ΜΕΤΑΛΛΕΜΠΟΡΙΚΗ, ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ ABEE, ΛΕΥΚΑΔΙΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Ειδικότερα, ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κος Αχ. Νταβέλης, οι εκπρόσωποι της Διοίκησης του ΣΘΕΒ κκ Χρ. Γιακουβής Αντιπρόεδρος, Μιχ. Ανατολίτης Αντιπρόεδρος, Ι. Σίνης Οικονομικός Επόπτης, Ν. Νταναβάρης Γενικός Γραμματέας, η κα Έλ. Καματέρη Γεν. Διευθύντρια του ΣΘΕΒ και ο υπεύθυνος προώθησης θεμάτων του ΣΘΕΒ κος Κ. Γρηγορίου, ξαναγήθηκαν στους χώρους των παραπάνω επιχειρήσεων και ενημέρωσαν για τις υπηρεσίες αλλά και τις δράσεις του ΣΘΕΒ.

Συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν το σύγχρονο επιχειρείν και τον κλάδο γενικότερα όπως ο αναπτυξιακός νόμος, το θέμα των δημοτικών και ανταποδοτικών τελών στις επιχειρήσεις, η ασφάλεια και η προστασία των επιχειρήσεων, τα ανταποδοτικά τέλη στις ΒΙΠΕ, θέματα υλοποίησης του αναπτυξιακού νόμου, η αυξημένη φορολογία, η γραφειοκρατία, τα προβλήματα χρηματοδότησης, η έλλειψη ρευστότητας, οι καθυστερήσεις στην επιστροφή ΦΠΑ των εξαγωγών αλλά και οι προοπτικές ανάπτυξης και διαφοροποίησης των

θεσσαλικών επιχειρήσεων μέσα στην οικονομική κρίση.

Η Διοίκηση και η Υπηρεσία του ΣΘΕΒ θα συνεχίσει και το 2020 τις επισκέψεις στις επιχειρήσεις της Θεσσαλίας με σκοπό την σύσφιξη των σχέσεων και την στήριξη της επιχειρηματικότητας.

Τακτικές και έκτακτες εγκύκλιοι

Η αποστολή ενημερωτικών εγκυκλίων τακτικών αλλά και έκτακτων αποτέλεσε το 2019 ένα ακόμη μέσα ενημέρωσης αλλά επικοινωνίας της Υπηρεσίας του ΣΘΕΒ με τα μέλη του. Οι επιχειρήσεις ενημερώνονται για τα τρέχοντα θέματα οικονομικής φύσης. Την προηγούμενη χρονιά στάλθηκαν 8 εγκύκλιοι που αφορούσαν τους πιο κάτω τομείς:

- Νομοθετικές ρυθμίσεις – Αποφάσεις
- Οικονομικές εκθέσεις
- Στοιχεία από Πρεσβείες και Γραφεία ΟΕΥ από όλο τον κόσμο
- Ενημέρωση για εκθέσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Διοργάνωση επιχειρηματικών αποστολών, συνεδρίων, εκδηλώσεων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο
- Κλαδικές μελέτες
- Μηνύματα συνεργασίας
- Δελτία ζητήσεων και προσφορών προϊόντων και υπηρεσιών
- Διαγωνισμούς- Προμήθειες
- Εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα

Export – Winners

Και τη χρονιά που πέρασε ο ΣΘΕΒ παρείχε την υπηρεσία στήριξης των επιχειρήσεων μελών που ασχολούνται με τις εξαγωγές, συμβάλλοντας στην εξωστρέφεια και στην διεθνή ανάπτυξή τους. Η συνεργασία του

Σχέσεις με τα μέλη

ΣΘΕΒ με τις Πρεσβείες και τα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων σε όλο τον κόσμο ήταν για ακόμη μία χρονιά ιδιαίτερα ικανοποιητική.

Ειδικότερα οι Υπηρεσίες που παρέχει ο ΣΘΕΒ μέσα από το Export Winners είναι:

- Επιχειρηματικές πληροφορίες για χώρες κλάδους υπηρεσίες προϊόντα
- Ενημέρωση για επιχειρηματικές ευκαιρίες
- Διοργάνωση και υποστήριξη επιχειρήσεων για την συμμετοχή τους σε επιχειρηματικές αποστολές, διεθνείς εκθέσεις, κλαδικές συναντήσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Διαγωνισμοί – Προμήθειες – Δημοπρασίες έργων
- Στατιστικές αναλύσεις για την πορεία των ελληνικών εξαγωγικών προϊόντων ανά κλάδο για κάθε πιθανή χώρα και προορισμό
- Υπόδειξη δυνητικών συνεργατών (εισαγωγέων – χονδρεμπόρων, αλυσίδων σούπερ - μάρκετ κλπ) με αναλυτικά προφίλ στο εξωτερικό καθώς και ζητήσεις προϊόντων
- Απαντήσεις σε εξατομικευμένα ερωτήματα
- Παροχή επιχειρηματικής καθοδήγησης (business mentoring) μέσω ειδικών σεμιναρίων και εκδηλώσεων

Και το 2019 ο ΣΘΕΒ συνέχισε να συνεργάζεται με τις αντίστοιχες Πρεσβείες καθώς και με το Υπουργείο Εξωτερικών – Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Αναπτυξιακής Συνεργασίας με στόχο την υποβοήθηση των επιχειρήσεων - μελών που επιθυμούν να ξεκινήσουν ή να αναπτύξουν περαιτέρω την εξαγωγική τους δράση.

Νέα μέλη

Στις 31/12/2019 στο μητρώο μελών του ΣΘΕΒ συμμετείχαν 352 επιχειρήσεις.

Στο μητρώο μελών το έτος 2019 του ΣΘΕΒ εντάχθηκαν οι πιο κάτω επιχειρήσεις:

DELTA AKINHHTON MONOPROSOPH IKE (REMAX) –

Μεσιτικές υπηρεσίες

PASTEQUE ΠΑΠΑΚΩΣΤΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ – Υπηρεσίες

πληροφορικής και hardware

ΣΙΜΠΑΣ – Γεωργικά μηχανήματα

ΔΡΙΣΤΕΛΛΑΣ Γ. – Υπηρεσίες catering

ΑΝ. ΚΑΡΑΪΣΚΟΣ - Κ. ΚΑΡΑΪΣΚΟΣ Ο.Ε. «CHROMA» -

Υπηρεσίες εκτύπωσης

VOLTERRA SHOP ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΙΚΕ – Πάροχος ηλεκτρικού ρεύματος

ΝΟΥΛΑΣ ΔΕΡΠΑΝΗΣ ΙΚΕ (UNICERT) - Εταιρεία πιστοποίησης

NTAMABANT ΑΕ – Εμπόριο και επεξεργασία ντομάτας

ΛΑΤΟΜΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΕ – Λατομείο

ΜΠΙΛΛΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ - Γεωργικά εφόδια

MET LIFE ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ - Ασφαλιστική εταιρεία

GTC HARDWARE ΛΕΥΚΑΔΙΤΗΣ – Χονδρική πώληση εργαλείων

ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΑ ΕΥΘΥΜΙΟΥ – Ορθοπεδικά και ιατρικά συστήματα

AEGEAN ΟΜΗΡΟΣ COLLEGE – Κέντρο επαγγελματικής εκπαίδευσης

ΚΑΛΟΓΗΡΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ – Υγρά Καύσιμα

ΕΡΓΑΤΗΚΑΤ ΑΕ – Εταιρεία τηλεπικοινωνιακών δικτύων και εξοπλισμού

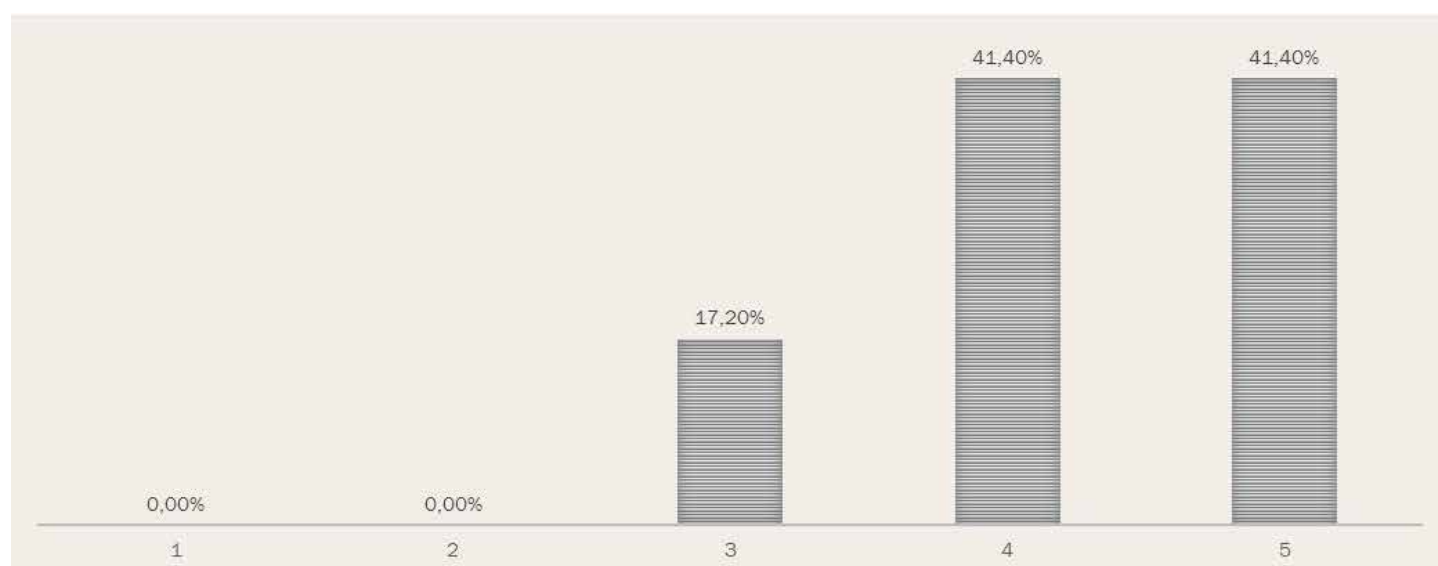


Σχέσεις με τα μέλη

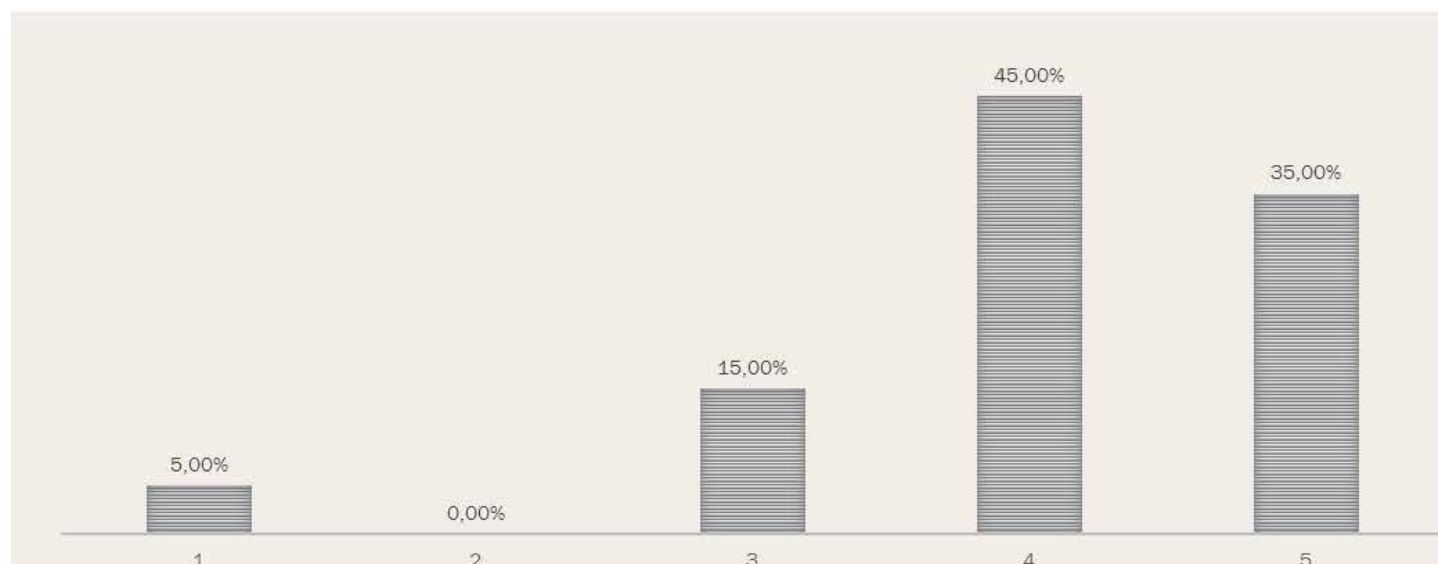
Έρευνα ικανοποίησης υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΘΕΒ

Στην προσπάθειά μας να βελτιώνουμε διαρκώς, το επίπεδο της εξυπηρέτησης, αλλά και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, ο ΣΘΕΒ κατέγραψε μέσω ενδελεχούς έρευνα την ικανοποίηση των προσφερόμενων υπηρεσιών που παρέχει στα Μέλη του. Συγκεκριμένα, μέσω της έρευνας αυτής ήταν να διαπιστώσουμε το κατά πόσο τα Μέλη μας, χρησιμοποιούν τις παρεχόμενες υπηρεσίες από τον ΣΘΕΒ και να αξιολογήσουν το βαθμό ικανοποίησής από τις υπηρεσίες αυτές καταγράφοντας τα παράπονά, τις ανάγκες και τις προτάσεις των επιχειρήσεων μελών μας. Τα αποτελέσματά της έρευνας επιβεβαίωσαν την προσπάθεια για τη βελτίωση και τον εμπλουτισμό των υπηρεσιών και δράσεων του Συνδέσμου, με στόχο τη μέγιστη δυνατή στήριξη στις επιχειρήσεις μέλη του Συνδέσμου.

A) Εύρος προσφερόμενων υπηρεσιών

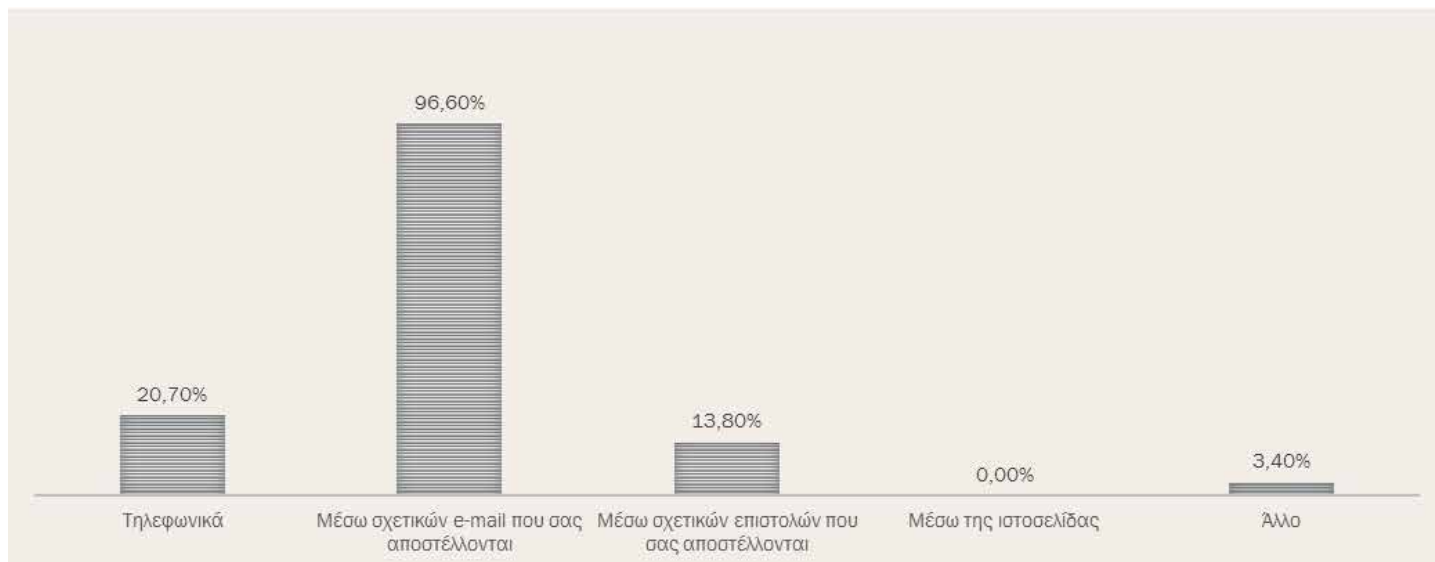


B) Βαθμός ανταπόκρισης στις εκπαιδευτικές ανάγκες



Σχέσεις με τα μέλη

Γ) Τρόποι ενημέρωσης



Συνοπτικά τα αποτελέσματα της έρευνας κατέγραψαν τα εξής :

- Υψηλός βαθμός ικανοποίησης υπηρεσιών στις επιχειρήσεις μέλη του ΣΘΕΒ
- Περισσότερη αξιοποίηση των εκπαιδευτικών υπηρεσιών
- Περισσότερη εξοικείωση και πλοήγηση στην νέα ιστοσελίδα του ΣΘΕΒ
- Συχνότερη επαφή με τις επιχειρήσεις μέλη (είτε μέσω επισκέψεων, είτε μέσω ενημερωτικών σημειωμάτων)



Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

Μέσα δικτύωσης των θέσεων και προβολής των δραστηριοτήτων του ΣΘΕΒ το 2019 αποτέλεσαν :

Οι συνεντεύξεις τύπου του Προέδρου, καθώς και των δράσεων του ΣΘΕΒ στα ΜΜΕ

Τη χρονιά που πέρασε οι θέσεις του ΣΘΕΒ παρουσιάστηκαν μέσα από Συνεντεύξεις και δηλώσεις του Προέδρου και των μελών της Διοίκησης τόσο στον τοπικό όσο και στον Πανελλήνιο τύπο σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα και αφορούσαν μεταξύ άλλων την ενίσχυση της εξωστρέφειας του ΣΘΕΒ. Θέματα που παρουσίασε ο ΣΘΕΒ ήταν η μείωση των εργοδοτικών εισφορών με την παράλληλη αύξηση του κατώτατου μισθού, η οικονομική κρίση, ο αναπτυξιακός νόμος, η ρευστότητα των επιχειρήσεων, θέματα σχετικά με την υγεία και τις συνεχείς αλλαγές, φορολογικά αλλά και θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την ενέργεια αλλά και την εκπαίδευση.

https://www.youtube.com/watch?v=DIWZaXZfLK4&fbclid=IwAR2Bel3TMBG5pND_oziTf4lg6B-fjqANLo3KYAfSAbk5UFgNAN0BpbxRWGU&app=desktop

https://www.youtube.com/watch?v=__0eKI2wohU&t=62s

<https://www.youtube.com/watch?v=uoeWRN9Azvg>

https://www.youtube.com/watch?v=__0eKI2wohU&t=88s

<https://www.youtube.com/watch?v=ThsQTMZQslc>

<https://www.youtube.com/watch?v=Xtr4YzMRvvs>

<https://www.sthev.gr/2019/10/11/sunenteuxi-proedrou/>

Τα δελτία τύπου και οι ανακοινώσεις

Εκδόθηκαν **75** ανακοινώσεις και δελτία τύπου με βάση τα οποία τα μέσα ενημέρωσης τόσο τα έντυπα αλλά και τα ηλεκτρονικά αναφέρθηκαν στις δραστηριότητες του ΣΘΕΒ.

Οι επαφές, συναντήσεις εργασίας και συσκέψεις

Τη χρονιά που πέρασε η Διοίκηση του ΣΘΕΒ είχε επαφές και συναντήσεις εργασίας με εκπροσώπους Υπουργείων, Οργανισμών, Δήμων, Φορέων, Οργανισμών κλπ. Το 2019 πραγματοποιήθηκαν οι εξής συναντήσεις :

1. Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΘΕΒ με την Πρέσβη του Ισραήλ κα Ιρίτ Μπεν-Άμπα (25/01/2019)
2. Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΘΕΒ με την Υποψήφια Δήμαρχο Λαρισαίων κα Ρένα Καραλαριώτου (25/02/2019)
3. Συμμετοχή ΣΘΕΒ σε κοινή συνέντευξη τύπου με τα μέλη του Συντονιστικού Συμβουλίου των περιφερειακών και τοπικών Οργανώσεων του ΣΕΒ για θέματα επενδύσεων (17/04/2019)
4. Συνάντηση των Διευθυντών των Περιφερειακών Συνδέσμων, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, συμμετείχε η Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ κα Ελένη Καματέρη
5. Συναντήσεις της Διοίκησης του ΣΘΕΒ με υποψήφιους της τοπικής αυτοδιοίκησης και ευρωβουλευτών - η υποψήφια Ευρωβουλευτής της Ν.Δ κα Ελένη Παναγιωταρέα, ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου και εκ νέου υποψήφιος με τον συνδυασμό «Συμμαχία υπέρ των πολιτών» του κου Αγοραστού, κ. Γρηγόρης Παπαχαλαράμπους, ο υποψήφιος για τον Δήμο Λαρισαίων κ. Απόστολος Καλογιάννης μαζί με τα μέλη της παράταξης «Λάρισα Μπροστά», ο υποψήφιος για τον Δήμο Λαρισαίων κ. Νίκος Γαμβρούλας μαζί με τα μέλη

Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

της παράταξης του «Ορμή Ανανέωσης» η υποψήφια Ευρωβουλευτής της Ν.Δ. κα Νίκη Τζαβέλλα και ο υποψήφιος για το Περιφερειακό Συμβούλιο με τον συνδυασμό «Συμμαχία υπέρ των πολιτών» του κου Αγοραστού, κ. Ανδρέας Μπρέζας.

6. Συνάντηση της υπηρεσίας του ΣΘΕΒ με τον υπεύθυνο του Δικτύου Πράξη κ. Παν. Κανιούρα (27/08/2019)

7. Συναντήσεις της Διοίκησης του ΣΘΕΒ με υποψήφιους βουλευτές της Π.Ε. Λάρισας. Συγκεκριμένα την Δευτέρα 1 Ιουλίου επισκέφθηκαν τις εγκαταστάσεις του ΣΘΕΒ από την ΝΔ ο κ. Χρήστος Κέλλας, η κα Στέλλα Μπίζιου και ο κ. Κώστας Τζανακούλης ενώ από το ΚΙΝΑΛ επισκέφθηκε τα γραφεία του ΣΘΕΒ ο κ. Φίλιππος Σαχινίδης. Την Τρίτη 2 Ιουλίου επισκέφθηκαν τον ΣΘΕΒ η υπ. Βουλευτής του ΚΙΝΑΛ Μαρία Γαλλιού και η υπ. Βουλευτής της ΝΔ κα Αθηνά Σιαφαρίκα.

8. Συνάντηση υποψήφιας ευρωβουλευτού Ν.Δ. Νίκης Τζαβέλλα με την Διοίκηση του ΣΘΕΒ (26/07/2019)

Οι ομιλίες και οι παρεμβάσεις του προέδρου και των άλλων εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας

14 Μαρτίου 2019

Χαιρετισμός Προέδρου ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέα Νταβέλη για την εκδήλωση Startup Europe Week στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Νεοφυούς Επιχειρηματικότητας υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Το Δελτίο του ΣΘΕΒ

Συνεχίστηκε η έκδοσή του το 2019 σε ηλεκτρονική μορφή με 4 τεύχη με ένα ευρύτατο κύκλο αποδεκτών πανελλαδικά, με τις θέσεις και τις δράσεις του καθώς και την επιχειρηματική δραστηριότητα των μελών του, στους οποίους αποστέλλεται ηλεκτρονικά. Στις σελίδες του, οι οποίες είναι διαθέσιμες και από την ιστοσελίδα του ΣΘΕΒ, παρουσιάζονται συνοπτικά οι θέσεις, οι

απόψεις και οι προτάσεις του ΣΘΕΒ σε επίκαιρα θέματα της οικονομικής πραγματικότητας, καθώς επίσης και οι δραστηριότητες που αναπτύσσει ο ΣΘΕΒ. Παράλληλα, στην στήλη «Επιχειρηματικά Νέα Μελών» και «Νέα Προϊόντα» φιλοξενούνται και παρουσιάζονται δραστηριότητες των μελών του.

Η Ετήσια Συνέλευση των μελών του ΣΘΕΒ

Η ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μελών του ΣΘΕΒ πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 31 Μαρτίου στην Λάρισα σε κεντρικό ξενοδοχείο της Λάρισας.

Οι εργασίες της κλειστής συνέλευσης του Συνδέσμου περιελάμβανε τις παρουσιάσεις του Οικονομικού Απολογισμού και του Προϋπολογισμού. Στην συνέχεια ακολούθησε η εκλογή των μελών του Γενικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΘΕΒ για την τριετία 2019-2022, στις οποίες επαναξελέγη πρόεδρος του ΣΘΕΒ ο Αχιλλέας Νταβέλης.

Η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών για την τριετία 2019- 2022, όπως αυτό προέκυψε από τις αρχαιρεσίες της συνέλευσης των μελών του ΣΘΕΒ στις 31 Μαρτίου 2019 είναι οι εξής :

Πρόεδρος Αχιλλέας Νταβέλης, Αντιπρόεδροι Μιχάλης Ανατολίτης, Χρήστος Γιακουβής, Ιωάννης Τσερέπας, γεν. γραμ. Νίκος Νταναβάρας, Οικονομικός Επόπτης Ιωάννης Σίνης και Μέλη: Βασίλειος Γουγουλιάς, Γεώργιος Καρκανιάς, Βάιος Μπρέτας, Μιχάλης Παπαϊωάννου, Γεώργιος Παπαγιάννης και Γεώργιος Ρουπακιάς. Να σημειωθεί ότι στο συμβούλιο συμμετέχει και η γενική διευθύντρια του ΣΘΕΒ κ. Έλενα Καματέρη.

Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε η Ανοικτή Συνέλευ-

Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

ση. Χαιρετισμό απηύθυναν ο Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Λαρίσης και Τυρνάβου κ. Ιερώνυμος, ο Περιφερειάρχης Θεσσαλίας κ. Κ. Αγοραστός και ο Δήμαρχος Λαρισαίων κ. Απ. Καλογιάννης.

Κατά την διάρκεια της Ανοικτής Συνέλευσης πραγματοποιήθηκαν ομιλίες του Προέδρου ΣΘΕΒ, κ. Αχιλλέα Νταβέλη, του Γ.Γ. Βιομηχανίας κ. Απ. Μακρυκώστα, της Βουλευτή της Ν.Δ., Τομεάρχη Οικονομίας και Ανάπτυξης κα Ν. Μπακογιάννη, και του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ κ. Κ. Μπίσιου.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους εκπρόσωποι της Πολιτείας, ο επιχειρηματικός κόσμος της Θεσσαλίας, το σύνολο των κοινωνικών εταίρων, εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου της Θεσσαλίας, εκπρόσωποι φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, της εκπαιδευτικής κοινότητας και πλήθος κόσμου.

Γενικά Συμβούλια ΣΘΕΒ

Η Αναπτυξιακή Στρατηγική των Επενδύσεων στην Θεσσαλία στο επίκεντρο συζήτησης στο Γενικό Συμβούλιο του ΣΘΕΒ (14/10)

Οι Αναπτυξιακές Προοπτικές της Περιφέρειας Θεσσαλίας με αναφορά στην περιφερειακή ανασυγκρότηση και στον εκσυγχρονισμό της βιομηχανίας ενόψει της 4ης βιομηχανικής επανάστασης ήταν τα κύρια σημεία στα οποία επικεντρώθηκε η συνεδρίαση των μελών του Γενικού Συμβουλίου του ΣΘΕΒ, παρουσία του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ κ. Δημήτρη Σκάλκου.

Ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης ανέφερε πως η ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των Φορέων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η αντιμετώπιση

των περιφερειακών προβλημάτων των επιχειρήσεων, η άρση των περιφερειακών ανισοτήτων και η ανάδειξη των επενδυτικών ευκαιριών που υπάρχουν στην περιοχή είναι καίρια σημεία που πρέπει να μας απασχολήσουν για την προσέλκυση νέων επενδύσεων στην περιοχή. Η απαίτηση που προβάλλεται επιτακτικά είναι η ανάπτυξη ολοκληρωμένων παρεμβάσεων στην περιφέρεια και όχι αποσπασματικών μέτρων ενίσχυσης, τα οποία οδηγούν σε πρόσκαιρες βελτιώσεις του περιφερειακού οικονομικού χώρου. Η ενίσχυση της περιφερειακής ανταγωνιστικότητας προϋποθέτει να διοχετευθούν όσο τον δυνατόν περισσότεροι πόροι στο τοπικό παραγωγικό σύστημα και να μην υπάρξει καθυστέρηση ούτε στον σχεδιασμό αλλά πολύ περισσότερο στην απορρόφηση πόρων για την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων.

Στην παρέμβασή του ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. Κωνσταντίνος Μπίσιος ανέφερε ότι η εθνική αναπτυξιακή πολιτική δεν θα έχει μέλλον εάν δεν πατά σε γερά θεμέλια και γερά θεμέλια δεν θα έχουμε χωρίς την ισχυρή και υγιή ανάπτυξη της Περιφέρειας με έμφαση στην ενίσχυση της βιομηχανίας και μεταποίησης. Αναφέρθηκε ειδικότερα στο νέο Αναπτυξιακό νομοσχέδιο, σημειώνοντας ότι έρχεται να καλύψει καίρια αιτήματα της αγοράς που παρέμεναν σε εκκρεμότητα επί σειρά. Ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ αναφέρθηκε ακόμη στις πρωτοβουλίες της διοίκησης του ΣΕΒ για την ενίσχυση της Περιφέρειας, όπως είναι η επείγουσα ανάγκη επανασχεδιασμού του Χάρτη Περιφερειακών Ενισχύσεων, η ενίσχυση των υποδομών, ενώ στάθηκε ιδιαίτερα στην ενίσχυση του Δικτύου του ΔΕΔΔΗΕ στη ΒΙΠΕ Λάρισας, ώστε να υποστηρίξει επενδύσεις για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας αλλά και στη δημιουργία επιχειρηματικού πάρκου «Τεχνόπολης» στην Λάρισα. Ευχαρίστησε τέλος τον Πρόεδρο του ΣΘΕΒ Αχιλλέα Νταβέλη για τη συμμετοχή και τη συνδρομή του Συνδέσμου

Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

στην επίτευξη των κοινών στόχων και τόνισε ότι: «Θα συνεχίσουμε να συμμετέχουμε ενεργά μαζί στο δημόσιο διάλογο σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο οι επιχειρήσεις μας να αναπτύξουν την παραγωγή και την εξωστρέφειά τους».

Στην συνέχεια ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Γιώργος Ξηρογιάννης παρουσίασε τις προτεραιότητες για την αναζωογόνηση της βιομηχανίας στην Περιφέρεια Θεσσαλίας μέσω της αξιοποίησης των εργαλείων του νέου ΕΣΠΑ.

Στην τοποθέτησή του ο Περιφερειάρχης Θεσσαλίας Κώστας Αγοραστός τόνισε ότι «...Είναι λάθος η οικονομία να εστιάζει στον πληθωρισμό γιατί περιορίζεται η δυνατότητα να αντιμετωπίσει βασικές προκλήσεις του σήμερα όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση και η χρηματοοικονομική σταθερότητα ενώ απαιτείται επεκτατική δημοσιονομική πολιτική. Η λιτότητα είναι αντιπαραγωγική» υπογράμμισε ο κ. Αγοραστός προσθέτοντας: «Παραγωγική επανάσταση και Περιφερειακή Διακυβέρνηση θα μας οδηγήσουν με ταχύτητα στο νέο αναπτυξιακό μοντέλο. Απαιτούνται τολμηρές μεταρρυθμίσεις, καινοτόμα σκέψη, σοβαρός σχεδιασμός, αποφασιστικότητα και λελογισμένα ρίσκα.

Ο Γενικός Γραμματέας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ κ. Δημήτρης Σκάλκος μίλησε για τις βασικές επενδυτικές προτεραιότητες και τον σχεδιασμό της νέας προγραμματικής περιόδου του ΕΣΠΑ 2021-2027, που έχουν ήδη τεθεί σε διαβούλευση, καθώς και τις προτάσεις που αναμένεται να καταθέσει η Ελλάδα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Πιο αναλυτικά ο κ. Σκάλκος δήλωσε: «Σκοπός μας είναι να επιταχύνουμε τους ρυθμούς ανάπτυξης για τα επόμενα πολλά συναπτά έτη. Η βιομηχανία έχει σημαίνοντα ρόλο στον σχεδιασμό μας, καθώς αποτελεί το επίκεντρο της επιχειρη-

ματικής ανάπτυξης». Και συμπλήρωσε: «Συζητάμε με μέλη του ΣΘΕΒ για τις υποχρεώσεις που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στη χώρα μας, αλλά κυρίως για τις προτεραιότητες που θέτουν οι ίδιοι οι φορείς της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την επόμενη προγραμματική περίοδο, ώστε να δούμε πως μπορούμε να προχωρήσουμε από κοινού. Θα πρέπει να δούμε που θα κατευθυνθούν οι πόροι της επομένης περιόδου, ώστε – θα το πω απλά- και το τελευταίο διαθέσιμο ευρώ να πιάσει τόπο. Η συζήτηση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς οι άνθρωποι αυτοί αποτελούν την καρδιά της οικονομικής δραστηριότητας και η Πολιτεία οφείλει να τους συνδράμει προκειμένου να γυρίσει οριστικά η χώρα μας σελίδα».

Σύντομες παρεμβάσεις έκαναν οι Δήμαρχοι Λαρισαίων, Τεμπών και Τυρνάβου κκ Α. Καλογιάννης, Γ. Μανώλης, Γ. Κόκκουρας, οι Πρόεδροι του Επιμελητηρίου Λάρισας κ. Σ. Γιαννακόπουλος και της Ομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας Θεσσαλίας κ. Χ. Καλλέας ενώ ακολούθησε συζήτηση με τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων.

Τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Αναπτυξιακής Τράπεζας ως μοχλός ανάπτυξης επενδύσεων (02/09)

Στα διαθέσιμα εργαλεία χρηματοδότησης για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, στην παροχή εγγυήσεων στις διεθνείς συναλλαγές των επιχειρήσεων και γενικά για όλες τις δράσεις και τα προγράμματα για επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν προβλήματα ρευστότητας και συναλλαγών, επικεντρώθηκε η συνεδρίαση μελών του Γενικού Συμβουλίου του ΣΘΕΒ παρουσία του πρόεδρου της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. (πρώην ΕΤΕΑΝ) κ. Αντώνη Γεωργακάκη και του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ & Διευθύνοντα Συμβούλου της CHIPITA Α.Ε., κ. Σπύρου Θεοδωρόπουλου.

Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

Ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης, αφού καλωσόρισε τους επίσημους προσκεκλημένους, ανέφερε πως «η ίδρυση ενός τέτοιου θεσμού όπως η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Α.Ε. αποτελεί διαχρονικό και πάγιο αίτημα της επιχειρηματικής κοινότητας, εξαιρετικής σημασίας για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση. Η ίδρυση της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. απαντά στην ανάγκη συγκέντρωσης των χρηματοδοτικών εργαλείων σε μια δομή, η οποία θα προσελκύει κεφάλαια, θα αξιολογεί και θα χρηματοδοτεί επενδύσεις με σύγχρονα εργαλεία».

Ο κ. Νταβέλης τόνισε πως «η ελληνική οικονομία βρίσκεται σε στάδιο ανάκαμψης μετά την έξοδο από την κρίση και χρειάζεται στήριξη και νέα χρηματοδοτικά εργαλεία. Ο ΣΘΕΒ, ως επιχειρηματικός φορέας θα είναι συνεχώς κοντά σε κάθε πρωτοβουλία που αποτελεί μοχλό για την τόνωση της οικονομικής ανάπτυξης, τη στήριξη των επιχειρήσεων και την προώθηση επενδύσεων με στρατηγικό σχεδιασμό».

Στον καταστατικό σκοπό της ύπαρξης της Αναπτυξιακής Τράπεζας, στις προσπάθειες στήριξης των επιχειρήσεων και στις ειδικές δράσεις και προγράμματα στα οποία θα στοχεύσει η Τράπεζα αναφέρθηκε ο πρόεδρος της ΕΑΤ ΑΕ κος Αντώνης Γεωργακάκης, ο οποίος ενημέρωσε τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, για το ρόλο επενδυτή που έχει η Τράπεζα με σκοπό τη στήριξη της επιχειρηματικότητας, την προώθηση της καινοτομίας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη διευκόλυνση της πρόσβασης των επιχειρήσεων σε πηγές χρηματοδότησης. Επιπλέον, ο πρόεδρος της ΕΑΤ ΑΕ ανέφερε πως «η Τράπεζα έχει μία δυναμική δομή, με την οποία αφουγκράζεται και διαμορφώνει μελέτες για να μπορέσει να καλύψει τις ανάγκες της αγοράς, ώστε να μπορέσει να δημιουργήσει χρηματοδοτικά προϊόντα κατάλληλα για κάθε κλαδική ομάδα».

Τέλος ο κος Γεωργακάκης ενημέρωσε τους παρευρισκόμενους για τα εργαλεία χρηματοδότησης που προσφέρει η Αναπτυξιακή Τράπεζα στις επιχειρήσεις και συγκεκριμένα για τα δανειακά, εγγυοδοτικά και επενδυτικά προγράμματα κάνοντας ιδιαίτερη αναφορά στις προϋποθέσεις ένταξής τους.

Επιχειρηματικό δείπνο του ΣΘΕΒ με ομιλητή τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών διοργάνωσε επιχειρηματικό δείπνο, διοργάνωσε την Πέμπτη 14 Νοεμβρίου, επιχειρηματικό δείπνο, με κεντρικό ομιλητή τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη.

Στην εκδήλωση απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό ο Περιφερειάρχης Θεσσαλίας κ. Κώστας Αγοραστός, ο αντιπρόεδρος του ΣΕΒ και Πρόεδρος της CHIPITA ΑΕ κ. Σπύρος Θεοδωρόπουλος ενώ τον Υπουργό υποδέχθηκε ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ, κ. Αχιλλέας Νταβέλης, ο οποίος απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό.

Το επιχειρηματικό δείπνο πραγματοποιήθηκε παρουσία Πολιτικών και Στρατιωτικών Αρχών, εκπροσώπων των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επιστημονικών και επαγγελματικών ενώσεων, καθώς και πλήθος μελών του επιχειρηματικού κόσμου της Θεσσαλίας.

Συμβούλιο Προέδρων

Πραγματοποιήθηκε η καθιερωμένη συνάντηση του Συμβουλίου των Προέδρων του ΣΘΕΒ στις εγκαταστάσεις του Συνδέσμου. Στην συνάντηση δόθηκε ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τις θέσεις βιομηχανίας προς την νέα Κυβέρνηση για την περίοδο 2019 - 2021 καθώς και τις πολιτικές και τις δεσμεύσεις της νέας Κυβέρνησης

Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

για την επιτάχυνση ρυθμού των επενδύσεων και των αναπτυξιακών κινήτρων.

Ο στόχος της επανεκκίνησης της οικονομίας είναι εθνικός και η ανάγκη για την επίτευξή του είναι επιτακτική ανέφερε ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης, ελπίζοντας πως θα αντιμετωπιστούν με σοβαρότητα τα προβλήματα του επιχειρηματικού κόσμου και θα δοθούν ουσιαστικά κίνητρα ανάπτυξης - επανεκκίνησης της ελληνικής βιομηχανίας και στην υλοποίηση εθνικής στρατηγικής για τη μετάβαση της χώρας στην ψηφιακή εποχή (4η βιομηχανική επανάσταση - Industry 4.0).

Επιπλέον στο συμβούλιο τέθηκε το θέμα εκπαίδευσης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού καθώς παρατηρείται έλλειψη από εξειδικευμένο προσωπικό στις επιχειρήσεις και στις βιομηχανίες της περιοχής. Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού θα πρέπει να είναι «κοντά» στις ανάγκες των επιχειρήσεων και των βιομηχανιών, καθώς παρατηρείται πως τα επόμενα χρόνια θα υπάρχει έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού με γνώσεις και δεξιότητες πάνω στην βιομηχανία, ανέφερε ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Στη συνάντηση υπό την Προεδρία του κ. Αχιλλέα Νταβέλη παρευρέθησαν οι τέως πρόεδροι κκ Ηλίας Βαλαβάνης, Ευριπίδης Χαρμάνης, Νίκος Ρώμνιος, Απόστολος Δοντάς, και η Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ κα Έλενα Καματέρη.

Ημερίδες και εκδηλώσεις

Το 2019 ο ΣΘΕΒ διοργάνωσε και συμμετείχε στη διοργάνωση των παρακάτω ενημερωτικών ημερίδων και εκδηλώσεων :

- Διοργάνωση ανοιχτής εκδήλωσης με θέμα: «Όλες οι απαντήσεις για το Digital Marketing και το E-commerce» στα γραφεία του ΣΘΕΒ με ομιλητή τον κ. Πασχόπουλο Αρσένη (15 Φεβρουαρίου 2019)
- Συμμετοχή του ΣΘΕΒ στην εκδήλωση που διοργά-

νωσε η Log On Α.Ε. με θέμα: «Λύσεις υψηλής διαθεσιμότητας και ψηφιακής ασφάλειας μηχανογραφικών συστημάτων για επιχειρήσεις», με ομιλητές από την Log On Α.Ε. και εκπρόσωπο το ΣΘΕΒ. (09 Μαΐου 2019)

- Πραγματοποιήθηκε εκδήλωση για την ενίσχυση του Συλλόγου γονέων παιδιών με νεοπλασματική ασθένεια «Φλόγα» υπό την αιγίδα του ΣΘΕΒ (12 Μαΐου 2019)

- Ενημερωτική ημερίδα του ΣΘΕΒ σε συνεργασία με τον ΣΕΒ με αντικείμενο: «Οι εξελίξεις για θέματα εργασιακών σχέσεων και ανθρώπινου δυναμικού», με ομιλητές από τον ΣΕΒ και εκπρόσωπο του ΣΘΕΒ. (11 Ιουνίου 2019)

- Εκδήλωση του Συνδέσμου Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών σε συνεργασία με τον Οργανισμό Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων με θέμα: «Ασφαλίστε τις εξαγωγές σας», με ομιλητές από τον ΟΑΕΠ, το Enterprise Greece και εκπρόσωπο του ΣΘΕΒ. (20 Ιουνίου 2019)

- Συμμετοχή του ΣΘΕΒ στο 1ο Φεστιβάλ Εκπαίδευσης στη Θεσσαλία (29 Ιουνίου 2019)

- Συμμετοχή του ΣΘΕΒ στην εκδήλωση με θέμα: «Βραδιά του Ερευνητή». (27 Σεπτεμβρίου 2019)

- Συμμετοχή του ΣΘΕΒ στην εκδήλωση που διοργάνωσε ο φορέας Βιομημητισμού Ελλάδας και το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας. (18 με 20 Σεπτεμβρίου 2019)

- Ημερίδα του Χρυσού Οδηγού με τον ΣΘΕΒ με αντικείμενο το Digital Marketing, με ομιλητές από τον Χρυσό Οδηγό. (31 Οκτωβρίου 2019)

- Συνάντηση του ΣΘΕΒ με σπουδαστές του ΙΕΚ ΑΚΜΗ. (26 Νοεμβρίου 2019)

Εκπαίδευση και επιμόρφωση

Η εκπαίδευση και εξέλιξη προσωπικού είναι κύρια ζητήματα που απασχολούν μια επιχείρηση και ιδιαίτερα σήμερα με τις καθημερινές προκλήσεις, τα προβλήματα, τις κρίσεις, τις αναδιαρθρώσεις και επανεξετάσεις των δομών, τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις, τις αλλαγές, τις αμφιβολίες, τις αναταράξεις και τις αναδιατάξεις σε όλο το γίνεσθαι της ανθρώπινης και επιχειρηματικής δραστηριότητας. Η εκπαίδευση και η επιμόρφωση διαδραματίζει έναν ζωτικής σημασίας ρόλο για την επιχείρηση, διότι χωρίς αυτή δεν θα είναι εφικτό να υλοποιηθούν οι στόχοι της επιχείρησης. Η διαδικασία της εκπαίδευσης αποτελεί τον κύριο πυλώνα δια του οποίου εισέρχεται η εσωτερική άσκηση, η γνώση, η εμπειρία, η ενημέρωση, η αρμονική συμπεριφορά, η δύναμη και η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης ή του οργανισμού. Οι άνθρωποι είναι το σημαντικότερο κεφάλαιο μιας επιχείρησης. Η προσέλκυση, αξιολόγηση και επιλογή ικανού και κατάλληλου προσωπικού και τα γενικότερα θέματα που αφορούν τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της επιχείρησης, στην ευελιξία σε ένα μεταλλασσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον ενώ επίσης προλαμβάνουν μελλοντικές δυσκολίες προσαρμογής στις νέες συνθήκες.

Τα τελευταία χρόνια, η πλειονότητα των επιχειρήσεων και οργανισμών στρέφουν την προσοχή τους στην εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων τους, θεωρώντας την ανάπτυξη των ανθρωπίνων πόρων βασικό συστατικό για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας, που δύσκολα μπορεί να αντιγραφεί από τους ανταγωνιστές της. Οι επιχειρήσεις που επιμορφώνουν τους εργαζομένους τους, δίνοντας τη σωστή εκπαίδευση, η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα των εργαζομένων εξελίσσεται, με σκοπό την άμεση αντιμετώπιση

αλλαγών και την επιτυχημένη προσαρμογή σε νέες συνθήκες περιβάλλοντος. Ο ΣΘΕΒ είναι σύμμαχος των επιχειρήσεων στην προσπάθεια που καταβάλλουν για τον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής τους διαδικασίας, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων τους και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού τους, παρέχοντας εξειδικευμένη εκπαίδευση στους εργαζόμενους τους.

Για τους λόγους αυτούς, ο ΣΘΕΒ συνεχίζει την εκπαιδευτική δραστηριότητά του, επιμορφώνοντας εκατοντάδες επιχειρηματίες, στελέχη επιχειρήσεων και εργαζομένους των Θεσσαλικών επιχειρήσεων με κύριο μέλημά του την ανάπτυξη των επιχειρήσεων μέσα από τη συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Υλοποιούμενα προγράμματα

Η εκπαιδευτική δραστηριότητα του ΣΘΕΒ για το έτος 2019 συνοψίζεται στην υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων τόσο διεπιχειρησιακά προγράμματα επιμόρφωσης μέσω της εργοδοτικής εισφοράς (ΛΑΕΚ) 0,24%, όσο και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-49), συνολικά καταρτίστηκαν 354 στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες. Το τμήμα Εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια του έτους πραγματοποίησε συναντήσεις εργασίας με τα κέντρα δια βίου μάθησης εντός της Λάρισας με στόχο τη σύσφιξη σχέσεων και την ενημέρωση για τα τρέχοντα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Διεπιχειρησιακά προγράμματα επιμόρφωσης μέσω της εργοδοτικής εισφοράς (ΛΑΕΚ) 0,24%

Πιο συγκεκριμένα για το έτος 2019, ο ΣΘΕΒ υλοποίησε **12 διεπιχειρησιακά** προγράμματα επιμόρφωσης:

Εκπαίδευση και επιμόρφωση

«Εσωτερικός επιθεωρητής στο αναθεωρημένο πρότυπο ISO 9001:2015», 23 Φεβρουαρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Επιτυχημένα sites και e-shops», 16 Μαρτίου 2019.

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στο ΙΕΚ Open Mellon

«Εξυπηρέτηση πελατών: Το κλειδί της επιτυχίας», 16 Απριλίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Βασικές αρχές αναθεωρημένου προτύπου Διαχείρισης της Ασφάλειας των Τροφίμων ISO 22000:2018», 7 & 8 Ιουνίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε συνεργασία με την BM HELLAS – BM TRADA

«Πιστοποίηση broker διεθνούς εμπορίου & μεθοδολογία χρηματοδότησης εξαγωγών», 13 Ιουνίου 2019. Το πρόγραμμα σε συνεργασία με την IN4Capital
«Διαπραγματεύσεις - Όπου υπάρχει σχέση δίνω - παίρνω εκεί υπάρχει και σχέση διαπραγμάτευσης», 27 Ιουνίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ
«How to Secretary», 21 Σεπτεμβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Φορολογικός έλεγχος επιχειρήσεων, διοικητικές και ποινικές κυρώσεις, παραγραφή», 10 Οκτωβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Αξιολόγηση προσωπικού», 08 Νοεμβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«After sales», 03 Δεκεμβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Ειδικά θέματα Ε.Λ.Π και Κ.Φ.Ε.», 05 Δεκεμβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Κοστολόγηση βιομηχανικού προϊόντος – Πρότυπο κόστος», 12 & 13 Δεκεμβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ.

Ακόμη, το 2019 επιχειρήσεις – μέλη ΣΘΕΒ εμπιστεύτηκαν τον Σύνδεσμο για την ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση των στελεχών τους.

Πιο συγκεκριμένα ο ΣΘΕΒ το 2019 υλοποίησε 4

ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια:

«Βασικές αρχές αναθεωρημένου προτύπου Διαχείρισης της Ασφάλειας των Τροφίμων ISO 22000:2018», 05 και 06 Απριλίου 2019 για τα στελέχη της Intercomm Foods A.E. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του ΣΘΕΒ

«Excel beginning - intermediate», 02 Νοεμβρίου 2019 για τα στελέχη της Intercomm Foods A.E. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στο ΙΕΚ Open Mellon

«Αξιολόγηση προσωπικού», 09 Νοεμβρίου 2019 για τα στελέχη του Ομίλου Alfa Wood. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ

«Excel intermediate – advanced», 16 Νοεμβρίου 2019 για τα στελέχη της Intercomm Foods A.E. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στο ΙΕΚ Open Mellon.

Τέλος για το 2019, ο ΣΘΕΒ υλοποίησε **2 θεματικά εργαστήρια (workshops):**

«Ευκαιρίες χρηματοδότησης μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων», 19 Ιουλίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας
Ενημερωτικό workshop με θέμα «Ευρωπαϊκές χρηματοδοτήσεις για την καινοτομία» την Πέμπτη 19 Σεπτεμβρίου 2019. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε συνεργασία του ΣΘΕΒ με το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ.

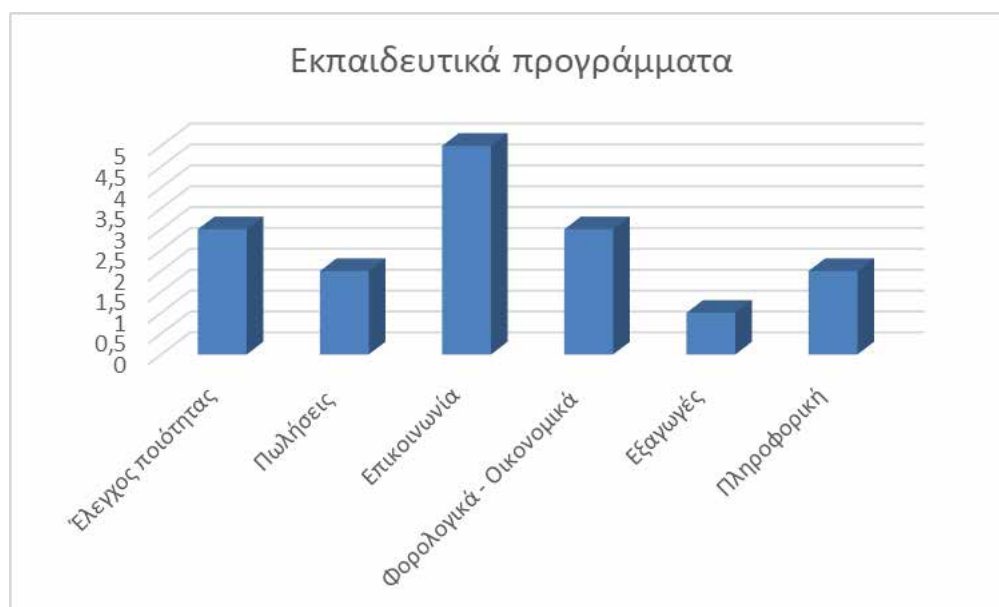
Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-49)

Παράλληλα ο ΣΘΕΒ βάση της Εγκυκλίου ΛΑΕΚ 1-49 2018 για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-49, ΕΤΟΣ 2018) υλοποίησε πρόγραμμα σε συνεργασία με το ΚΕΚ Δυναμική.

Εκπαίδευση και επιμόρφωση

Στατιστική ανάλυση εκπαιδευτικών προγραμμάτων 2019

Ως προς την Θεματολογία των Εκπαιδευτικών προγραμμάτων του ΣΘΕΒ, που υλοποιήθηκαν το έτος 2019:



Ειδικά προγράμματα

Συμμετοχή του ΣΘΕΒ σε πρόγραμμα Erasmus+

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών συμμετέχει ως partner σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα Erasmus+ με θέμα: «InnoTrain - Innovative Training in VET. Professional capacity building of VET - business key actors for qualitative WBL experiences». Ο γενικός στόχος του έργου είναι η δημιουργία μεταβιβάσιμων αποτελεσμάτων για την αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων όλων αυτών που εμπλέκονται καθημερινά με επιχειρήσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (EEK) και η παράδοση προγραμμάτων μάθησης βασισμένων στην εργασία (WBL), επισημαίνοντας την ανάπτυξη

δεξιοτήτων και ικανοτήτων υψηλής ποιότητας. Από την άλλη πλευρά, το σχέδιο σκοπεύει να διερευνήσει και να αναπτύξει νέες στρατηγικές για αποτελεσματικές δομές συνεργασίας των επιχειρήσεων-EEK με τη συμμετοχή συμπληρωματικών τοπικών φορέων, με προοπτικές εκμετάλλευσης σε άλλες περιοχές της ΕΕ.

Στα πλαίσια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν:

- Εκπαιδευτική συνάντηση των εταίρων στη Βιέννη στις 18 με 20 Φεβρουαρίου 2019
- Συνάντηση των εταίρων στο Βερολίνο από τις 03 έως της 07 Ιουνίου 2019
- Συνάντηση των εταίρων στην Μπολόνια από τις 09 έως τις 13 Σεπτεμβρίου 2019.

Ειδικά προγράμματα

Στα meetings συζητήθηκαν θέματα σχετικά με την πορεία του έργου και οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις δράσεις των εταίρων της κάθε χώρας που επισκέφθηκαν. Ακόμη, είχαν την ευκαιρία να επισκεφθούν τοπικές επιχειρήσεις των χωρών με σημαντικό αντίκτυπο στη βιομηχανία.

Στα πλαίσια του προγράμματος θα πραγματοποιηθούν επιπλέον συναντήσεις καθώς και εκπαιδευτικές εκδηλώσεις με σκοπό την επίτευξη του γενικού στόχου του προγράμματος.

Ο ΣΘΕΒ συμμετείχε ως leader στην υποβολή ενός ευρωπαϊκού προγράμματος.

- GREEN Corporate Social Responsibility
- ενώ, συμμετείχε ως εταίρος στην υποβολή των παρακάτω προτάσεων:
- Entrecomp for Regional Development
 - Territorial Multi-actor Clusters for Responsible Research in Nano-Biotechnology Safety / TeRRINanoBio
 - Collaboration Knowledge Alliances
 - Precision Integrated Farming for Circular Economy

Το έντυπο στα αγγλικά, το οποίο αναφέρεται στο προφίλ, τις δράσεις του ΣΘΕΒ, ενισχύοντας κατά αυτόν τον τρόπο τη γνωριμία του ΣΘΕΒ με οργανισμούς, φορείς του εξωτερικού όσο και εντός της Ελλάδας με στόχο την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Ο ΣΘΕΒ συμμετείχε ως εταίρος στην υποβολή τριών ευρωπαϊκών προτάσεων. Πιο συγκεκριμένα:

1. Agri-food Training with and for NEETs.
2. InnoTextCon: Innovative approach to the reduction of Textile Contamination.
3. Co-open DOORS – Co-operating network of creative communities for sharing and collaborative economy.

Παράλληλα ανέπτυξε το δίκτυο συνεργατών του με φορείς, με στόχο την υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων

Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας

ΚΕΚ ΔΗΜΗΤΡΑ

ΚΕΚ ΑΙΓΕΑΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΕΚΕΤΑ/Ινστιτούτο Έρευνας και Τεχνολογίας Θεσσαλίας (ΙΕΤΕΘ)

Δίκτυο Πράξη

Ο ΣΘΕΒ στα πλαίσια σύμβασης συνεργασίας που έχει υπογράψει με το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας, κατά το έτος 2019 πραγματοποίησε δράσεις δικτύωσης και ενημέρωσης για τις υπηρεσίες που παρέχει το Δίκτυο. Το έργο συνεργασίας αφορά την ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δράσεις του Δικτύου Πράξη, καθώς επίσης και την ενίσχυση της σύνδεσης με τους επιχειρηματίες και περιλαμβάνει συνεχής ενημέρωση των υπηρεσιών για την επίλυση των προβλημάτων τους, υποστηρικτικές υπηρεσίες, που συντελούν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων. Επιπλέον, πληροφόρηση, διαμεσολάβηση και υποστήριξη προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις και ερευνητικούς φορείς σε θέματα καινοτομίας, μεταφοράς τεχνολογίας, ερευνητικής συνεργασίας, διεθνοποίησης και εξωστρέφειας, καθώς και αξιοποίησης και ενσωμάτωσης των ερευνητικών αποτελεσμάτων στην παραγωγική διαδικασία.

Ο ΣΘΕΒ με την υποστήριξη του Δικτύου ΠΡΑΞΗ υλοποίησε:

- Εκδήλωση με θέμα: «Startup Europe Week 2019», την Πέμπτη 14 Μαρτίου 2019 σε συνεργασία με την Επιστημονική Ένωση Digital Idea, και το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας υπό την αιγίδα της Περιφέρειας

Ειδικά προγράμματα

- Ενημερωτικό workshop με θέμα «Ευρωπαϊκές χρηματοδοτήσεις για την καινοτομία» την Πέμπτη 19 Σεπτεμβρίου 2019.

Επισκέψεις πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη χρονιά από εκπροσώπους της Υπηρεσίας του ΣΘΕΒ στις επιχειρήσεις μέλη του, με σκοπό την ενημέρωση και την προώθηση των υπηρεσιών του Δικτύου Πράξη και την εκτενέστερη ενημέρωση για την αξιοποίηση των υπηρεσιών του Δικτύου προς όφελος της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας.

Συγκεκριμένα η υπηρεσία του ΣΘΕΒ επισκέφθηκε τις επιχειρήσεις: ΑΦΟΙ ΓΚΑΓΚΟΥ Ο.Ε., ΒΑΛΑΒΑΝΗΣ ΗΛ. Α.Ε., FOODOXYS ΙΚΕ, ΜΠΕΤΙΝΑ Α.Β.Ε.Ε., ΕΛΚΕ ΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ (Τμήμα Γεωπονίας, Τμήμα Μηχανολογίας, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων), ΧΗΜΕΙΑ ΓΛΕΥΚΟΥΣ, ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ Α.Ε., GRINCO ΟΜΙΛΟΣ, ALFA WOOD GROUP.

Διασύνδεση εργασίας

Ο ΣΘΕΒ έχει δημιουργήσει και συντηρεί βάση δεδομένων ευρέσεως εργασίας. Μέσω της συγκεκριμένης πλατφόρμας επεξεργάζονται στοιχεία που έχουν καταγραφεί, μετά από οικειοθελή προσφορά βιογραφικών σημειωμάτων ανθρώπων, που αναζητούν εργασία. Ο ΣΘΕΒ συνεργάζεται με τα γραφεία διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, του ΤΕΙ Θεσσαλίας, των δημόσιων και ιδιωτικών ΙΕΚ στην περιοχή της Λάρισας. Η βάση αυτή, εμπλουτίζεται καθημερινά και αποτελεί μια σημαντική πηγή πληροφόρησης για τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΘΕΒ, που έχουν τη δυνατότητα να αναζητούν και να επιλέγουν στελέχη από ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων, με βάση το επίπεδο σπουδών τους, τη χρήση νέων τεχνολογιών, τη γνώση ξένων γλωσσών, την εξειδικευμένη εμπειρία

κ.α. Το γραφείο διασύνδεσης δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις - μέλη να αποστέλουν προς δημοσίευση τις αγγελίες τους για αναζήτηση προσωπικού. Το 2019 ο ΣΘΕΒ συγκέντρωσε **65** βιογραφικά σημείωμα ανθρώπων που αναζητούσαν θέση εργασίας και δέχτηκε **20** αιτήματα από μέλη επιχειρήσεις του.



Εκπρόσωποι

Ο ΣΘΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος, καλείται και συμμετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια, επιτροπές ή άλλης μορφής συλλογικά όργανα, που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον, όπως:

Επιτροπές διευθέτησης χρόνου εργασίας νομών Λάρισας, Καρδίτσας και Τρικάλων
Επιτροπή Άδειας εργασίας αλλοδαπών Ν. 3202/2003
Επιτροπή ελέγχου ανεξαρτησίας φορέα πιστοποίησης Q-check
Επιτροπή ελέγχου χορήγησης αδειών ιδιωτικών ΙΕΚ
Επιτροπή Παρακολούθησης Υπουργείου Εργασίας (Ν. 2639/98)
Επιτροπή Σύνδεσης Εκπαίδευσης & Κατάρτισης με την Απασχόληση
Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας (Ν. 1568/85)
Επιτροπή Υπουργείου Εργασίας (Ν. 1648/86)
Περιφερειακή Γνωμοδοτική Επιτροπή Ν.3299/2004
Περιφερειακή Εξεταστική Επιτροπή Πιστοποίησης (Προσόντων) Θεσσαλίας
Περιφερειακή Επιτροπή Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης (Π.Ε.Ε.Κ.Α.)
Πρωτοβάθμια Πενταμελής Επιτροπή Ν. 2643/98 για την Περιφερειακή Διεύθυνση ΟΑΕΔ Θεσσαλίας
Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο ΔΔΔ
Συμβουλευτικές επιτροπές γραφείων απασχόλησης ΟΑΕΔ Υ.Ν. Λάρισας και Τ.Υ. Ελασσόνας
Συμβουλευτική Επιτροπή Υπηρεσίας ΟΑΕΔ
Τοπική Διοικητική Επιτροπή ΙΚΑ Λάρισας
Περιφερειακή Επιτροπή Διαβούλευσης Περιφέρειας Θεσσαλίας
Επιτροπή Διαβούλευσης Δήμου Κιλελέρ
Επιτροπή Τουριστικής Ανάπτυξης Δήμου Λαρισαίων
Επιτροπή Διαβούλευσης Δήμου Λαρισαίων κ.α.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του προβλέπεται ήδη από το νόμο ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Ο ΣΘΕΒ συμμετέχει, επίσης, στις θεματικές ομάδες εργασίας της Ενδιάμεσης Διαχειριστικής Αρχής Περιφέρειας Θεσσαλίας για τη νέα προγραμματική περίοδο 2014-2020.

Κοινωνική δράση

Τράπεζα αίματος

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής ευθύνης και ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων μελών του λειτουργεί από το 2008 «τράπεζα αίματος» σε συνεργασία με το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η Υπηρεσία του ΣΘΕΒ ανακυκλώνει όλο τον όγκο

των χρησιμοποιημένων χαρτιών και εφημερίδων της που ξεπερνά τα 200 κιλά μηνιαίως. Επίσης επιστρέφει όλα τα άδεια τόνερ, τα μελανάκια των εκτυπωτικών μηχανών και τις παλιές συσκευές και μπαταρίες σε εταιρίες που φροντίζουν για ασφαλή καταστροφή ή ανακύκλωση.

Δανεισμός βιβλίων στη βιβλιοθήκη Τυρνάβου

Ο ΣΘΕΒ στο πλαίσιο εξωστρέφειας και της κοινωνικής του ευαισθησίας δάνεισε 91 βιβλία στην Δημοτική Βιβλιοθήκη Τυρνάβου

Οικονομική διαχείριση

Ο οικονομικός απολογισμός για το έτος 2019 έκλεισε με θετικό υπόλοιπο 17.020,80€ κυρίως χάριν στον αυστηρό έλεγχο των δαπανών, στην υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων, στη συμμετοχή του Συνδέσμου σε ειδικά προγράμματα, στην εγγραφή νέων μελών καθώς και στις καθοριστικές παρεμβάσεις

του για την ουσιαστική υποστήριξη των επιχειρήσεων στην καθημερινή τους λειτουργία.

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης του ΣΘΕΒ πραγματοποιήθηκε από τους ελεγκτές κ.κ. Παρασκευή Βασδαβάνου και Αναστάσιο Πρασά.



Δράσεις με ΣΕΒ

Υπογραφή μνημονίου συνεργασίας

Υπογράφηκε μεταξύ του ΣΕΒ και του ΣΘΕΒ μνημόνιο συνεργασίας στις 15 Μαρτίου 2019, θέτοντας με αυτόν τον τρόπο τις βάσεις σύμφιξης των σχέσεων ανάμεσα στους βασικούς φορείς της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας. Με την επικύρωση της συμφωνίας ο ΣΘΕΒ συμμετέχει ακόμα πιο ενεργά σε ομάδες εργασίας με θέσεις, προτάσεις και παρεμβάσεις στη διαμόρφωση πολιτικών καθώς περιέχει σειρά κοινών δράσεων και συλλογικών πρωτοβουλιών για την προώθηση της βιομηχανίας, τη διοργάνωση εξειδικευμένων εργαστηρίων και την εκπόνηση κοινών προτάσεων για βελτίωση του σχεδιασμού και της υλοποίησης αναπτυξιακών πολιτικών, προγραμμάτων και δράσεων.

Εκδηλώσεις

Κατά το έτος 2019 πραγματοποιήθηκαν από κοινού δράσεις που έχουν ως στόχο την εξωστρέφεια και την σύμφιξη των επιχειρήσεων μελών και συγκεκριμένα:

1. Εκδήλωση με ΣΕΒ στις 14/5/2019 (στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας) παρουσία του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ κ. Σπ. Θεοδωρόπουλου για επίκαιρα θέματα που απασχολούν το επιχειρείν (Χωροταξικό – Αλλαγές και Εξελίξεις στην λειτουργία των επιχειρήσεων – Βιομηχανία 4.0 – Εργασιακά - Αλλαγές στις ΑΕ, ΒΙΠΕ) – Περιφερειακά Προβλήματα

2. Εκδήλωση με την ομάδα εργασίας του ΣΕΒ για εργασιακά θέματα στις 11/5/2019 με θέμα «Πρόσφατες εξελίξεις σε εργασιακά θέματα και οι δράσεις του ΣΕΒ για το ανθρώπινο δυναμικό»

Συμμετοχή σε ομάδες εργασίας του ΣΕΒ

1. Συντονιστικό Συμβούλιο περιφερειακών και τοπικών Οργανώσεων του ΣΕΒ για θέματα επενδύσεων
2. Ομάδα εργασίας για την Αδειοδότηση Έργων και Δραστηριοτήτων
3. Ομάδα εργασίας για την Προστασία προσωπικών δεδομένων Επιτροπής ΜμΕ για το νέο ΕΣΠΑ
4. Κλειστές συναντήσεις με εκπροσώπους της κυβέρνησης και πολιτικών παραγόντων για θέματα βιομηχανίας, καινοτομίας, ανάπτυξης, οικονομίας και επενδύσεων.
5. Αποστολή προτάσεων - παρεμβάσεων σε ειδικά θέματα.

Συμμετοχή σε έρευνες και προώθηση επιχειρηματικών αποστολών

Οι δύο βιομηχανικοί σύνδεσμοι συνεργάζονται για την έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση των μελών τους που αφορούν τους κλάδους που δραστηριοποιούνται αλλά και για την καλύτερη δυνατή παρουσία τους στο εξωτερικό ενισχύοντας την εξωστρέφειά τους.



ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ

AGEAN COLLEGE/ΙΕΚ ΟΜΗΡΟΣ
ALFA WOOD GROUP
ANIMUS A.E.
AVIS ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.
BM CERT
BMW MINI ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.
COSMOS ALUMINIUM
COUGAR SPORT
DELOITTE
EDENRED
EXALCO S.A.
KASIDIS MEATLAND
LEASER PLAN
LOG ON/ENTERSOFT
WIND
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΓΑΛΑΚΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΟΛΥΜΠΟΣ Α.Ε.
ΕΔΑ ΘΕΣΣ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΚΑΡΚΑΝΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

ΧΟΡΗΓΟΙ

ALPHA BANK
CEMENT PLUS
EFILIAL TRAVEL
EUROBANK
INTERCOMM FOODS
INTERCOMM FOODS A.E.
METLIFE
POLYECO
ΔΙΑΠΛΑΣΗ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΑΒΕΤΕ
ΜΠΙΖΙΟΣ Α.Ε.
ΟΜΗΡΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ ΑΦΟΙ Α.Ε.
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
ΒΑΣΔΑΒΑΝΟΣ ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ - ΑΠΟΣΤΑΓΜΑΤΟΠΟΙΙΑ
ΜΠΥΡΑ ΛΟΛΑ

Ευχαριστήριο

Ευχαριστούμε θερμά όλους όσους συμβάλλουν στην ανάπτυξη του θεσσαλικού επιχειρείν και της κοινωνίας.

Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα





Η συνέρχια είναι η δύναμή μας

www.sthev.gr



info@sthev.gr



[@sthev_](https://twitter.com/sthev_)



[STHEV](https://www.linkedin.com/company/sthev)



Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών