



2020

— ΔΡΑΣΕΙΣ —

Πρόεδρος:

Αχιλλέας Νταβέλης

Αντιπρόεδροι:

Μιχάλης Ανατολίτης
Χρήστος Γιακουβής
Ιωάννης Τσερέπας

Γενικός Γραμματέας:

Νίκος Νταναβάρας

Οικονομικός Επόπτης:

Ιωάννης Σίνη

Μέλη:

Βασίλης Γουγουλιάς
Γιώργος Καρκανιάς
Βάιος Μπρέτας
Γιώργος Παπαγιάννης
Μιχάλης Παπαϊωάννου
Γιώργος Ρουπακιάς

Γενική Διευθύντρια:

Ελένη Καματέρη

Αδαμόπουλος Γιώργος
Βασδαβάνου Παρασκευή

Γκουδάλας Γεώργιος
Κανταρτζής Μιχάλης
Καράτζης Λευτέρης
Κατσίφα Νικολέτα

Κοκότης Αθανάσιος
Κωνσταντόπουλος Ανδρέας

Λαμπρούλης Ιωάννης
Λαμπρούλης Κώστας
Λάππας Αναστάσιος

Μανουάχ Μωυσής
Μάρκου Βασίλης

Μπίζιος Γεώργιος

Νάκας Αθανάσιος

Πούλιος Αθανάσιος

Πρασσάς Αναστάσιος

Ρώμνιος Γιώργος

Σακελλαρίου Αλέξανδρος

Σουλιώτης Χρήστος

Σταγιάννης Απόστολος

Τασιόπουλος Ιωάννης

Τόλιος Ιωάννης

Τσαγκούλης Στέργιος

Τσιτσιρίγγος Χρήστος

Φρόνιμος Παναγιώτης

Φυτηλάς Θεόδωρος

Χατσιόπουλος Θεόδωρος

Χρήστου Δημήτρης

Χριστόφορος Στέλιος

+ Νίκος Χατζής

Ηλίας Βαλαβάνης

Πρώην Πρόεδροι

Απόστολος Δοντάς

Νίκος Ρώμνιος

Ευριπίδης Χαρμάνης

+ Στέφανος Καζαντζής

+ Άγγελος Παππάς

+ Φώτιος Παππάς

Περιεχόμενα

Παρεμβάσεις	5
Σχέσεις με τα μέλη	19
Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων	22
Εκπαίδευση και επιμόρφωση	24
Ειδικά προγράμματα	26
Εκπρόσωποι	29
Κοινωνική δράση	30
Οικονομική διαχείριση	30
Δράσεις με ΣΕΒ	31
Χορηγοί 2020	32
Ευχαριστήριο	32
Φωτογραφικά στιγμιότυπα	33

Παρεμβάσεις

Οι τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις λόγω του COVID-19 επηρέαζαν και συνεχίζουν να επηρεάζουν καταλυτικά την επιχειρηματικότητα. Ο ΣΘΕΒ ως θεσμικός επιχειρηματικός φορέας δεν θα μπορούσε να είναι απών από την εθνική προσπάθεια αντιμετώπισης της πανδημίας.

Η συνεχής ενημέρωση των επιχειρήσεων μελών για όλες τις νομοθετικές εξελίξεις για τα μέτρα πρόληψης κατά του COVID-19, η συνεργασία με την πολιτεία και με όλους τους θεσμικούς φορείς αλλά και η αποστολή υπομνημάτων, θέσεων και παρεμβάσεων μέτρα και ρυθμίσεις για τη στήριξη των επιχειρήσεων μελών μας, ήταν στο επίκεντρο των θέσεων του Συνδέσμου για το έτος 2020.

Προκειμένου λοιπόν να καταγράφονται με τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια και στο συντομότερο δυνατό χρόνο οι συνέπειες των αποφάσεων των ελληνικών και ευρωπαϊκών οργάνων στις ελληνικές επιχειρήσεις, ο ΣΘΕΒ δημιούργησε ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας για τα μέλη του.

Η γραμμή επικοινωνίας δημιουργήθηκε από το ΣΘΕΒ για την προώθηση προτάσεων (προς τη Δημόσια Διοίκηση) με σκοπό την ταχύτερη άρση των δυσχερειών που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις.

Για τον αποτελεσματικότερο συντονισμό, η Γραμμή Επικοινωνίας κατέγραφε προβλήματα και επιπτώσεις λόγω της πανδημίας του COVID-19 στις εξής ενδεικτικές κατηγορίες :

- 1) Επιπτώσεις στη Διάθεση (π.χ. προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, ασφάλεια αποθηκευτικών χώρων, ελλείψεις προϊόντων, κτλ)
- 2) Επιπτώσεις στις Εισαγωγές / Εξαγωγές (π.χ. ακυρώσεις, πρόσθετες εξασφαλίσεις, καταστροφές ευπα-

θών προϊόντων, κτλ)

- 3) Επιπτώσεις στην Ρευστότητα και στις Πληρωμές (π.χ. Αναπτυξιακός Νόμος
- 4) Επιπτώσεις στις Επενδύσεις (π.χ. καθυστερήσεις, συγχρηματοδότηση, δανεισμός, κτλ)
- 5) Επιπτώσεις στο Ανθρώπινο Δυναμικό (π.χ. εργασιακά και μισθοδοτικά θέματα)
- 6) Λοιπά Θέματα (Βιομηχανικά Πάρκα, Δημοτικά Τέλη, Φορολογικά θέματα κλπ.)

Ο ΣΘΕΒ για το έτος 2020 απέστειλε τις κάτωθι παρεμβάσεις, προτάσεις και θέσεις σε αρμόδιες αρχές και πρόσωπα. Αναλυτικά:

Παρέμβαση προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Κώστα Χατζηδάκη, αναφορικά με την μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας στις ενεργοβόρες βιομηχανίες και μεταποιητικές επιχειρήσεις

Στην επιστολή του ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ, αναφέρει την έντονη ανησυχία των επιχειρήσεων μελών του, καθώς βρίσκονται αντιμέτωπες με ιδιαίτερα υψηλές επιβαρύνσεις και δυσανάλογες αυξήσεις στα ενεργειακά τιμολόγια, διαμορφώνοντας το ύψος του ενεργειακού τους κόστους, σε ένα ποσοστό άνω του 40% έναντι του μέσου ευρωπαϊκού όρου

Αυτό συνεπάγεται, το κόστος ενέργειας, ως συντελεστής κόστους, να καθίσταται μη ανταγωνιστικός παράγοντας, να λειτουργεί ανασταλτικά, να υπονομεύει την ανταγωνιστικότητα και να θέτει σε κίνδυνο, σε αρκετές περιπτώσεις, τη βιωσιμότητα της ελληνικής βιομηχανίας.

Πρέπει να γίνει κατανοητό, ότι εφόσον μειωθεί το δυσβάσταχτο ενεργειακό κόστος, θα ενεργοποιηθεί μία αναπτυξιακή διαδικασία που μπορεί να βελτιώσει τα

Παρεμβάσεις

πράγματα καθώς ένας εξορθολογισμός του κόστους ενέργειας, αυτομάτως μειώνει το κόστος παραγωγής και καθιστά πιο ανταγωνιστική την τιμή του παραγόμενου προϊόντος. Αυτό συνεπάγεται αύξηση των παραγωγeliών και των πωλήσεων για το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου και ειδικά τους εξαγωγείς, αύξηση της παραγωγική δυναμικής και εισροή ξένου συναλλάγματος στη χώρα.

Αντίστοιχη έμφαση θα πρέπει να δοθεί επίσης στη μείωση της φορολογίας, με μέτρα όπως η μείωση του ΕΦΚ στο φυσικό αέριο που προορίζεται για βιομηχανική χρήση και ηλεκτροπαραγωγή.

Οι βασικές κατευθύνσεις της πολιτικής που προτείνει ο ΣΘΕΒ και μπορούν άμεσα να εφαρμοστούν είναι να δοθούν προτεραιότητα στις εγχώριες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ, νερά, λιγνίτης) ως προς τα εισαγόμενα καύσιμα καθώς και επίσης να γίνει μια σωστή ορθολογικοποίηση του κόστους ενέργειας το οποίο θα φέρει αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και μείωση της έντασης ενέργειας της Εθνικής Οικονομίας.

Η υλοποίηση μιας ενεργειακής πολιτικής στις παραπάνω κατευθύνσεις θα έχει θετικές πολλαπλασιαστικές επιπτώσεις και στην ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με αξιοποίηση των παραγωγικών δυνατοτήτων της χώρας και του ανθρώπινου δυναμικού της.

Η διασφάλιση ανταγωνιστικού κόστους ενέργειας αποτελεί προϋπόθεση για την ενίσχυση του βιομηχανικού ιστού της χώρας και κατ' επέκταση και της Θεσσαλίας, η οποία με τη σειρά της αποτελεί κυρίαρχο ζητούμενο στο πλαίσιο του παραγωγικού μετασχηματισμού της ελληνικής οικονομίας, της βιώσιμης ανάπτυξης, της ανταγωνιστικότητας, και της διαφοροποίησης του ενεργειακού μίγματος.

Θα πρέπει να προχωρήσουμε με ταχύτερα και πιο αποφασιστικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση τονίζει ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Ικανοποίηση ΣΘΕΒ για την διεξαγωγή ελέγχων στους κλάδους και στα σημεία που εμπλέκονται στη διακίνηση και πώληση των προϊόντων απόσταξης μικρών αποσταγματοποιών (διήμερων)

Την ικανοποίησή του για την απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή σχετικά με την διεξαγωγή ελέγχων στους κλάδους και στα σημεία που εμπλέκονται στην διακίνηση και πώληση των προϊόντων απόσταξης μικρών αποσταγματοποιών (διήμερων), εξέφρασε με επιστολή προς τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Αδωνι Γεωργιάδη ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών συμπεριλαμβάνοντας στο μητρώο μελών του σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων που έχουν ως αντικείμενο την παραγωγή και τη διακίνηση τσίπουρου, χαιρετίζει την παραπάνω απόφαση, καθώς με τον τρόπο αυτό θα προστατευθεί η γεωγραφική ένδειξη «τσίπουρο/τσικουδιά» από την καταστρατήγηση που υφίσταται, λόγω της παράνομης χρήσης της ένδειξης για προϊόντα που δεν διασφαλίζουν την τήρηση του οικείου τεχνικού φακέλου, και επιπλέον θα διασφαλιστεί η υγεία των καταναλωτών από προϊόντα αμφιβόλου προελεύσεως.

Η παραπάνω απόφαση αποτελεί το πρώτο αναγκαίο βήμα που θα οδηγήσει στην ανάπτυξη του κλάδου με ενίσχυση των επενδύσεων στην κάθετη διαδικασία της παραγωγής του τσίπουρου, που ξεκινά από την οиноποίηση και απόσταξη και καταλήγει στην τυποποίηση, οδηγώντας με μαθηματική ακρίβεια σε ενίσχυση των θέσεων εργασίας, των δημοσίων εσόδων αλλά και των

Παρεμβάσεις

εξαγωγών.

Τέλος, ο ΣΘΕΒ αναμένει με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τα αποτελέσματα της πρωτοβουλίας αυτής, ευχόμενος κάθε επιτυχία στους ελέγχους που θα διεξάγουν οι υπηρεσίες.

Η επιστολή κοινοποιήθηκε στον Υφυπουργό Βιομηχανίας και Εμπορίου κ. Νίκο Παπαθανάση και στον Γενικό Γραμματέα Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή κ. Πάνο Σταμπουλίδη.

Ορθή αντιμετώπιση του ζητήματος των πλαστικών μιας χρήσης

Με επιστολή στον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Κωστή Χατζηδάκη, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, ύστερα από παρεμβάσεις επιχειρήσεων – μελών του, εκφράζει την διαφωνία του για τις πρόσφατες δηλώσεις από την Πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, σχετικά με την κατάργηση όλων των πλαστικών μιας χρήσης το 2021.

Στην επιστολή ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης αναφέρει πως σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2019/904[4] η οποία τέθηκε σε εφαρμογή τον Ιούλιο του 2019, δεν πρόκειται να καταργηθούν όλα τα πλαστικά μιας χρήσης. Συνεπώς δημόσιες δεσμεύσεις για κατάργηση όλων των πλαστικών μιας χρήσης το 2021, που επαναλαμβάνονται από την πολιτική ηγεσία, μέσω δηλώσεων και τηλεοπτικών σποτ, έρχονται σε αντίθεση με αυτήν την ευρωπαϊκή οδηγία, δεν βασίζονται σε επιστημονική τεκμηρίωση και υποβαθμίζουν το πραγματικό πρόβλημα, το οποίο είναι η μη ορθή χρήση των πλαστικών απορριμμάτων που δεν καταλήγουν στην ανακύκλωση.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία

αναφέρεται ότι θα καταργηθούν επτά συγκεκριμένες κατηγορίες προϊόντων με την προϋπόθεση ότι θα αναπτυχθούν αντίστοιχα προϊόντα σε προσιτές τιμές για τον τελικό καταναλωτή και με σημαντικά βελτιωμένο το περιβαλλοντολογικό τους αποτύπωμα. Επίσης θα εφαρμοστούν παράλληλα μέτρα προς την κατεύθυνση περιορισμού μιας σειράς προϊόντων, που χαρακτηρίζονται ως πλαστικά μιας χρήσης. Το ποσοστό της μείωσης θα διαφέρει ανά κράτος-μέλος και το ύψος της θα αποφασιστεί έπειτα από διαβούλευση όλων των ενδιαφερομένων μερών με την εκάστοτε κυβέρνηση.

Επιπρόσθετα, στην οδηγία τίθενται μια σειρά από στόχους για τα πλαστικά απόβλητα και τις συσκευασίες καθώς θα πρέπει όλα τα πλαστικά και οι πλαστικές συσκευασίες να είναι ανακυκλώσιμες μέχρι το 2030.

Εξάλλου στην περίοδο της υγειονομικής κρίσης του covid-19, η αξία του πλαστικού αναδεικνύεται ως κρίσιμη και χρήσιμη σε μια σειρά υγειονομικών προϊόντων και εφαρμογών για νοσοκομεία, σωφρονιστικά ιδρύματα, συσσίτια ενώ παράλληλα οι πρωτοβουλίες και οι καινοτομίες της βιομηχανίας πλαστικών είναι κοινός αποδεκτό ότι αποτελούν μέσω της κυκλικής οικονομίας και της ανακύκλωσής τους ρεαλιστική λύση για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Ως Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, ο οποίος εκπροσωπεί επιχειρήσεις στον κλάδο των πλαστικών, επιθυμεί την ορθή αντιμετώπιση του ζητήματος με συνειδητές και ορθές επιλογές αμοιβαία επωφελείς.

Αναθεώρηση των υφιστάμενων διαδικασιών για τα εξ αποστάσεως (e- learning) προγράμματα ΛΑΕΚ 0,24% του ΟΑΕΔ

Με επιστολή προς τον Διοικητή ΟΑΕΔ κ. Σπυρίδωνα

Παρεμβάσεις

Πρωτοψάλτη, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών επισημαίνει τα σοβαρά εμπόδια που δημιουργούνται για τα προγράμματα κατάρτισης ΛΑΕΚ 0,24% σύγχρονου e-learning βάσει προϋποθέσεων που ορίζονται και αναφέρονται εκτενώς στην παράγραφο «Κεφάλαιο 4 - Ειδικοί εκπαιδευτικοί όροι – 1. Προγράμματα e-learning» (βάση της εγκυκλίου με αρ. 5993/94/17.12.2019) .

Συγκεκριμένα αναφέρονται επιγραμματικά «2. Τα στοιχεία του συγκεκριμένου προγράμματος κατάρτισης καταχωρούνται στο Πληροφοριακό Σύστημα του ΛΑΕΚ 20 ημερολογιακές ημέρες πριν την ημερομηνία έναρξής του, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας απόφασης. 3. Για την έγκριση υλοποίησης e-learning προγράμματος κατάρτισης, θα πρέπει η επιχείρηση να προσκομίσει εντός της ανωτέρω προθεσμίας στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ συνοδευτική επιστολή της επιχείρησης όπου θα αναφέρονται: α. Η ηλεκτρονική δ/ση του ιστότοπου για την πρόσβαση στο e-learning πρόγραμμα, β. Κωδικό πρόσβασης στο σύστημα του e-learning, γ. Απαραίτητες οδηγίες και ενημερωτικό υλικό που θα χρησιμοποιηθούν από τον ΟΑΕΔ για τη διενέργεια και ελέγχου υλοποίησης το e-learning. Οι οδηγίες θα πρέπει να στέλνονται και ηλεκτρονικά σε μορφή Word ή PDF σαν επισυναπτόμενο αρχείο στην ηλεκτρονική διεύθυνση nstefanis@oaed.gr, δ. Υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης όπου θα δηλώνεται ότι οι καταρτιζόμενοι είναι εργαζόμενοι στην επιχείρηση και ότι καταβάλλεται για αυτούς η εργοδοτική εισφορά ΛΑΕΚ (0,24%) στο ΙΚΑ για το έτος 2020 και ε. Καθορισμός εργάσιμης ημέρας και ώρας επίδειξης της λειτουργικότητας της πλατφόρμας e-learning αναφορικά με τον έλεγχο ο οποίος θα πρέπει να διενεργηθεί σε περιβάλλον εξομοίωσης του πραγματικού περιβάλλοντος κατάρτισης, μέχρι και 10 εργάσιμες ημέρες πριν από την επιθυμητή ημερομηνία έναρξης του προγράμματος. Διαπιστώνεται ότι οι ανωτέρω προϋπο-

θέσεις είναι ιδιαίτερα δεσμευτικές και χρονοβόρες με συνέπεια πολλές επιχειρήσεις αλλά και εκπαιδευτικοί φορείς να αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα στην υλοποίηση προγραμμάτων e-learning. Τη δεδομένη χρονική περίοδο λόγω των αυστηρών και περιοριστικών μέτρων ως συνέπεια της πανδημίας του κορωνοϊού, η υλοποίηση προγραμμάτων τηλεκατάρτισης καθίσταται αναγκαία.

Για τους λόγους αυτούς ο ΣΘΕΒ ζητά την άμεση τροποποίηση της πρόσκλησης και συγκεκριμένα η ηλεκτρονική υποβολή των στοιχείων του προγράμματος να ολοκληρώνεται σε 5 εργάσιμες ημέρες πριν την ημερομηνία έναρξής του, όπως ήδη ορίζονται στις διαζώσεις εκπαιδευτικές διαδικασίες, αντί για 20 ημέρες που ορίζεται στο υφιστάμενο πλαίσιο.

Εν μέσω αυτής της δεινής κατάστασης που βρίσκεται η οικονομία, η συμβολή όλων για την αναθεώρηση του υφιστάμενου πλαισίου των προγραμμάτων κατάρτισης σύγχρονου e-learning, μέσω της εξάλειψης της γραφειοκρατίας και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών, θα ήταν εξαιρετικά σημαντική για τις επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν τους πόρους του ΛΑΕΚ 0,24%, τονίζει ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Η επιστολή κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Εργασίας κ. Ιωάννη Βρούτση, στην Γενική Γραμματέα Υπουργείου Εργασίας Άννα Στρατινάκη και στους Βουλευτές Θεσσαλίας.

Ικανοποίηση ΣΘΕΒ για την αναθεώρηση των υφιστάμενων διαδικασιών για τα εξ αποστάσεως προγράμματα του ΟΑΕΔ

Την ικανοποίηση του εκφράζει ο ΣΘΕΒ για την τροποποίηση της Εγκυκλίου του ΟΑΕΔ αναφορικά με τα προγράμματα κατάρτισης σύγχρονου e-learning ΛΑΕΚ

Παρεμβάσεις

0,24% του ΟΑΕΔ.

Να υπενθυμίσουμε ότι ο ΣΘΕΒ απέστειλε επιστολή στον Διοικητή του ΟΑΕΔ κ. Σπ. Πρωτοψάλτη στις 30/4/2020 με την οποία επεσήμανε τα σοβαρά γραφειοκρατικά εμπόδια που δημιουργούνται για τα προγράμματα κατάρτισης ΛΑΕΚ 0,24% σύγχρονου e-learning τη δεδομένη χρονική περίοδο λόγω των αυστηρών και περιοριστικών μέτρων ως συνέπεια της πανδημίας του κορωνοϊού.

Εν μέσω αυτής της δεινής κατάστασης που βρίσκεται η οικονομία, η συμβολή όλων για την αναθεώρηση του υφιστάμενου πλαισίου των προγραμμάτων κατάρτισης συγχρόνου e-learning, μέσω της εξάλειψης της γραφειοκρατίας και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών είναι ιδιαίτερα εξαιρετικά σημαντική για τις επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν τους πόρους του ΛΑΕΚ 0,24% για την εκπαίδευση των εργαζομένων, τονίζει στην ανακοίνωσή του ο ΣΘΕΒ.

Απαλλαγή δημοτικών τελών φωτισμού και καθαριότητας για τις επιχειρήσεις της ΒΙΠΕ Λάρισας που επλήγησαν από τον COVID-19

Κοινή επιστολή απέστειλαν ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης και ο Πρόεδρος Δ.Σ. της Ένωσης Εγκατεστημένων ΒΙ.ΠΕ Λάρισας κ. Βαγγέλης Γκάγκος προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Τάκη Θεοδωρικάκο, ζητώντας την απαλλαγή των εγκατεστημένων επιχειρήσεων τις ΒΙΠΕΛ, που επλήγησαν από τον κορονοϊό, από το ενιαίο ανταποδοτικό τέλος καθαριότητας και φωτισμού και συγκεκριμένα για το δεύτερο τρίμηνο του τρέχοντος έτους.

Συγκεκριμένα, στην επιστολή τονίζεται πως οι δυσμενείς επιπτώσεις στην οικονομία είναι ορατές και οι προσδοκίες του επιχειρηματικού κόσμου στρέφονται στη σταδιακή επανεκκίνηση της παραγωγικής δραστη-

ριότητας. Για να μπορέσουν, όμως, οι επιχειρήσεις να ανακάμψουν και να συνεχίσουν τη λειτουργία τους, η υποστήριξη της Πολιτείας έχει καθοριστικό ρόλο. Η συντριπτική πλειονότητα των επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός της ΒΙ.ΠΕ. Λάρισας έχει οδηγηθεί σήμερα σε υποχρεωτική από τον νόμο ή εκ των πραγμάτων αναστολή λειτουργίας, ενώ οι περισσότερες από όσες παραμένουν σε λειτουργία έχουν περιορίσει σημαντικά τον κύκλο εργασιών τους και ανήκουν στην κατηγορία των πληττόμενων επιχειρήσεων.

Αντιλαμβανόμενοι την αναγκαιότητα αποκατάστασης του ζητήματος, ο ΣΘΕΒ και η Ε.Ε. ΒΙ.ΠΕ Λάρισας ζητούν την άμεση έκδοση σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών προς τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ώστε να ενεργοποιηθεί η παραπάνω νομοθετική διάταξη οριζόντια στο σύνολο των επιχειρήσεων πληττόμενων και κλεισμένων από δημόσια αρχή και πιο συγκεκριμένα να μην χρεωθούν τέλη οδοφωτισμού και καθαριότητας για τον δεύτερο τρίμηνο του έτους και να υπάρξει έκπτωση της τάξεως του 50% μέχρι το τέλος του 2020.

Οι παραπάνω ελαφρύνσεις θα μπορούσαν να αποτελέσουν μια σημαντική έμπρακτη στήριξη της Πολιτείας στην Περιφέρεια και στις μεταποιητικές επιχειρήσεις, που καλούνται να αντιμετωπίσουν ένα αβέβαιο μέλλον, συνεισφέροντας στην τοπική οικονομία και κοινωνία, στηρίζοντας παράλληλα το κοινωνικό σύνολο με τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, καταλήγουν στην κοινή τους επιστολή οι δυο Πρόεδροι,.

Η επιστολή κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη, στον Πρόεδρο και Σύμβουλο Διοίκησης Τράπεζας Πειραιώς κ. Παναγιώτη Γιαννόπουλο, στον Διευθύνοντα σύμβουλο της ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ κ. Αθανάσιο Ψαθά καθώς και στον Δήμαρχο Τεμπών κ. Γιώργο Μανώλη.

Παρεμβάσεις

Προτάσεις του ΣΘΕΒ για την ενίσχυση επενδύσεων μέσω του Αναπτυξιακού Νόμου

Επιστολή προς τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη, απέστειλε ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης κάνοντας ιδιαίτερη αναφορά σε συγκεκριμένες προτάσεις που έχουν ως σκοπό την ενίσχυση της επενδυτικής πρωτοβουλίας των επιχειρήσεων μέσω της αξιοποίησης των εργαλείων του Αναπτυξιακού Νόμου.

Συγκεκριμένα ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης στην επιστολή του αναφέρεται για την β' φάση του καθεστώτος «Γενική Επιχειρηματικότητα» του Αναπτυξιακού Νόμου 4399/2016 καθώς εκκρεμούν οι σωστές κατανομές στις τροποποιήσεις του προϋπολογισμού προκειμένου να βγουν οι αποφάσεις υπαγωγής των σχεδίων. Η αναμονή των συγκεκριμένων σχεδίων αιτήσεων έχει φτάσει τα 2 έτη. Ομοίως η αναμονή για τις προτάσεις που υποβλήθηκαν στη γ' φάση ανέρχεται στο 1 έτος περίπου.

Επιπλέον και στο καθεστώς «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων» του Νόμου 4399/2016 υπάρχει καθυστέρηση στις αξιολογήσεις και στην παραμετροποίηση του πληροφοριακού συστήματος με συνέπεια αρκετά επιχειρηματικά σχέδια να παραμένουν σε εκκρεμότητα.

Στο πλαίσιο επόμενης πρόσκλησης αναπτυξιακού νόμου, ο ΣΘΕΒ προτείνει την αναδρομική ισχύ του από την 29η Φεβρουαρίου 2020, δεδομένου ότι ειδικά αυτή τη χρονική περίοδο, είναι απολύτως απαραίτητη οι επενδύσεις εκσυγχρονισμού και επέκτασης, προκειμένου να υλοποιηθούν και να ολοκληρωθούν τα επενδυτικά σχέδια διαθέτοντας σημαντικά κεφάλαια για την υλοποίησή τους.

Πάγιο αίτημα του επιχειρηματικού κόσμου είναι η συ-

νεχής ύπαρξη ανοιχτής πρόσκλησης αναπτυξιακού νόμου με άμεση αξιολόγηση και έκδοση αποφάσεων υπαγωγής με διαδικασία FIFO.

Δεδομένου ότι με τις πρόσφατες τροποποιήσεις και έκδοσης ερμηνευτικών εγκυκλίων λύνονται αρκετά θέματα και επιταχύνονται οι διαδικασίες στην υλοποίηση των Νόμων, ο ΣΘΕΒ ζητάει την ταχύτατη διαδικασία των παραπάνω μέτρων, ειδικά σε μια κρίσιμη χρονική συγκυρία, κατά την οποία η ρευστότητα των επιχειρήσεων είναι σε δεινή καμπή.

Η επιστολή κοινοποιήθηκε στον Γενικό Γραμματέα Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων κ. Δημήτρη Σκάλλο, στον Περιφερειάρχη Θεσσαλίας κ. Κώστα Αγοραστό καθώς και στους Βουλευτές Θεσσαλίας.

Επιτάχυνση των διαδικασιών και άμεση αποπληρωμή για τις επιχειρήσεις που συμμετέχουν σε προγράμματα ΛΑΕΚ του ΟΑΕΔ

Με επιστολή στη Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας κ. Άννα Στρατινάκη, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών επισημαίνει ακόμα μία φορά το θέμα της καθυστέρησης αποπληρωμής των επιχειρήσεων που συμμετέχουν σε προγράμματα ΛΑΕΚ 0,24 λόγω και των δεδομένων δύσκολων συνθηκών, όπου οι επιχειρήσεις έχουν ανάγκη την οικονομική στήριξη και βοήθεια του κράτους.

Ο ΣΘΕΒ έχει επανειλημμένα αναδείξει το σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις μέλη του, ως προς τις χρονοβόρες καθυστερήσεις που παρατηρούνται στο θέμα αποπληρωμής προγραμμάτων ΛΑΕΚ 0,24 από το 2014 έως και σήμερα, αλλά χωρίς μέχρι στιγμής να λάβει κάποια επίσημη τοποθέτηση επί του θέματος.

Ειδικότερα δε, όπου τη δεδομένη χρονική περίοδο το

Παρεμβάσεις

πρόβλημα ρευστότητας που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις, συνέπεια της κατάστασης της πανδημίας του κορωνοϊού, είναι ιδιαίτερο οξύμενο λόγω και των κατεπιγόντων μέτρων που λαμβάνονται για την αντιμετώπισή του, με συνέπεια πολλές επιχειρήσεις να αντιμετωπίζουν προβλήματα βιωσιμότητας.

Για τους λόγους αυτούς ο ΣΘΕΒ ζητά, εκ νέου, την άμεση αποπληρωμή των επιχειρήσεων των προγραμμάτων ΛΑΕΚ 0,24 που υλοποίησαν από το 2014 έως και σήμερα και έχουν ελεγχθεί επιτυχώς καθώς και τις άμεσες ενέργειες όλων των αρμόδιων φορέων και υπουργείων για την ταχύτατη ενεργοποίηση της παραπάνω διαδικασίας, προκειμένου να δοθεί ανάσα ρευστότητας στις επιχειρήσεις που πλήττονται από τις οικονομικές επιπτώσεις του κορωνοϊού.

Η επιστολή κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Εργασίας κ. Ιωάννη Βρούτση, στον Διοικητή του ΟΑΕΔ κ. Σπυρίδων Πρωτοψάλτη, στους Βουλευτές Θεσσαλίας και στην Περιφερειακή Διευθύντρια του ΟΑΕΔ κ. Όλγα Τσιούρβα.

Συμμετοχή στη διαβούλευση. Προτάσεις ΕΕΒΙΠΕΛ σε συνεργασία με τον ΣΘΕΒ για το Άρθρο 26 [Κανονισμοί Οργανωμένων Υποδοχέων Μεταποιητικών και Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων (ΟΥΜΕΔ)]

Αναφορικά με το Άρθρο 26 [Κανονισμοί Οργανωμένων Υποδοχέων Μεταποιητικών και Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων (ΟΥΜΕΔ)] και της νέας προτεινόμενης διαδικασίας τροποποίησης των κανονισμών λειτουργίας που βρισκόταν σε δημόσια διαβούλευση επισημαίνουμε τα εξής :

- Η διαδικασία που αφορά την τροποποίηση των κανονισμών λειτουργίας εντός ΟΥΜΕΔ, πρέπει να στοχεύει στο γόνιμο διάλογο μεταξύ των ενεργών εγκατεστημέ-

νων και των φορέων διαχείρισης, την ανταλλαγή απόψεων και την κατάθεση συγκεκριμένων, επιστημονικά τεκμηριωμένων προτάσεων.

- Οι κανονισμοί λειτουργίας πρέπει να συμβάλλουν στην εύρυθμη λειτουργία των οργανωμένων υποδοχέων, στην προσέλκυση νέων επιχειρήσεων και στην απρόσκοπτη λειτουργία των ήδη εγκατεστημένων με αποκλειστικό στόχο την ανάπτυξη. Είναι δε προφανές, ότι η ανάπτυξη δύναται να επιτευχθεί αποκλειστικά από ενεργές επιχειρήσεις και όχι από ανενεργά - αδόμετα γήπεδα που διατηρούν στην κατοχή τους οι φορείς διαχείρισης.

- Η διαδικασία τροποποίησης των κανονισμών πρέπει να είναι αντιπροσωπευτική, δημοκρατική και ουσιαστική χωρίς αποκλεισμούς, άλλως καθίσταται προσχηματική.

- Σε κάθε περίπτωση, στην παρούσα διαβούλευση πρέπει να αποφευχθούν οι σκανδαλώδεις διαδικασίες τροποποίησης των κανονισμών του 2011, όπου διεξήχθη μια προσχηματική διαδικασία διαβούλευσης κατά την οποία επί συνόλου 18 βιομηχανικών περιοχών ενημερώθηκαν μόνο σαράντα ένα (41) επιχειρήσεις και υπέβαλαν σχόλια μόλις εννέα (9), οι δε αντιρρήσεις που υπεβλήθησαν δεν ελήφθησαν υπόψη. Κατέστη δε φανερό από την ως άνω διαδικασία ότι οι κανονισμοί λειτουργίας καταρτίστηκαν, αποφασίστηκαν και υπεγράφησαν μονομερώς χωρίς συμμετοχή των επιχειρήσεων επιβάλλοντας δυσμενείς και καταχρηστικούς όρους προς όφελος του διαχειριστή (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ Α.Ε.).

- Είναι πλέον φανερό ότι η ενίσχυση των θεσμοθετημένων υπερεξουσιών της ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ Α.Ε ως φορέα διαχείρισης μέσω νομοθετικών παρεμβάσεων έχει αποτύχει. Εν προκειμένω ο αναπτυξιακός σκοπός της ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ Α.Ε δεν έχει επιτευχθεί δεδομένου ότι το 95% της βιομηχανίας βρίσκεται εκτός ΟΥΜΕΔ. Το δε κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών που επιβάλλεται από την ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ Α.Ε μέσω των κοινοχρήστων δαπανών στις εγκατεστημένες επιχειρήσεις εντός ΟΥ-

Παρεμβάσεις

ΜΕΔ που διαχειρίζεται, είναι κατά πολύ υψηλότερο από αυτό εκτός οργανωμένων ΟΥΜΕΔ ή των ΟΥΜΕΔ που η διαχείρισή τους δεν ανήκει στην ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ Α.Ε.

Με βάση τα ανωτέρω και τις προτεινόμενες τροποποιήσεις της παρ.4 του άρθρου 59 του ν. 3982/2011 τονίζουμε ότι :

α) Εφόσον η σύσταση της Επιτροπής Διαβούλευσης θα πραγματοποιείται με πρωτοβουλίες και υπό την προεδρεία της ΕΑΝΕΠ ή ΕΔΕΠ, οδηγούμαστε σε διαδικασία ουσιαστικής απουσίας του Ελληνικού Δημοσίου στη χάραξη της βιομηχανικής πολιτικής.

β) Η προτεινόμενη από το νέο άρθρο συγκρότηση της Επιτροπής Διαβούλευσης δεν επιτυγχάνει την αντιπροσωπευτικότητα ανάμεσα στις εγκατεστημένες επιχειρήσεις και τον φορέα διαχείρισης ούτε την επιστημονική επάρκεια που απαιτείται, ενισχύοντας για μια ακόμη φορά την θέση του φορέα διαχείρισης εις βάρος των επιχειρήσεων.

Λαμβάνοντας επίσης υπόψη ότι:

γ) το συντριπτικά μεγαλύτερο μέρος των γηπέδων εντός οργανωμένων υποδοχέων παραμένει ανενεργό και αδόμητο (Π.χ. η αδόμητη γη στη ΒΙΠΕ Λάρισας ανέρχεται στο 63%.),

δ) η προϋπόθεση κατοχής του πενήντα ένα τοις εκατό (51%) της έκτασης του ΟΥΜΕΔ από τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις, αφαιρεί ουσιαστικά το δικαίωμα στις οργανωμένων υποδοχέων ενεργές επιχειρήσεις, να διαφωνούν με τον φορέα διαχείρισης και ιδιοκτήτη των αδόμητων γηπέδων, καθιστώντας έτσι την ψήφο τους ανενεργή και μη ισότιμη υπονομεύοντας τη διαδικασία.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, θεωρούμαι πως

στο προτεινόμενο άρθρο, πρέπει να τροποποιηθούν απαραίτητα τα κάτωθι:

1. στην παρ.4 εδ. α' του άρθρου 59 του ν. 3982/2011 περ. α, β, γ, την προεδρία της επιτροπής διαβούλευσης να αναλάβει το Ελληνικό Δημόσιο μέσω εκπροσώπου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, οι δε θέσεις των λοιπών μελών να καταλαμβάνονται ισομερώς από εκπροσώπους των ενεργών εγκατεστημένων και της ΕΑΝΕΠ ή ΕΔΕΠ. Στη διαβούλευση πρέπει να συμμετέχει επίσης, ανεξάρτητη και αμερόληπτη επιστημονική ομάδα αποδεκτή από όλα τα μέρη, που θα εξετάσει διεξοδικά και θα λειτουργήσει συμβουλευτικά στον καταρτισμό των επί μέρους όρων των υπό σύσταση κανονισμών.

2. να αναφερθεί σαφώς και να προστεθεί στην παρ.4 εδ. β' του άρθρου 59 του ν. 3982/2011 ο χαρακτηρισμός «ενεργές» για τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις ως εξής: «...δύναται να εγκριθεί τουλάχιστον από το πενήντα τοις εκατό (50%) συν μία ψήφο των ενεργών εγκατεστημένων επιχειρήσεων.»

3. να αφαιρεθεί η προϋπόθεση της παρ.4 εδ. β' ότι «.....οι εγκατεστημένες επιχειρήσεις καταλαμβάνουν τουλάχιστον το πενήντα ένα τοις εκατό (51%) της έκτασης του ΟΥΜΕΔ»

Ενημέρωση για την δημοσίευση του ΦΕΚ για την νέα περιβαλλοντική κατάταξη των μεταποιητικών δραστηριοτήτων/κατάργηση οχλήσεων

Ο ΣΘΕΒ συμμετείχε στην δημόσια διαβούλευση του νόμου μέσω της ομάδας εργασίας με τον ΣΕΒ. Μέσω της ΚΥΑ Αριθμ. οικ. 92108/1045/Φ.15 (ΦΕΚ 3833/Β/2020) των Υπουργείων Περιβάλλοντος & Ενέργειας και Ανάπτυξης & Επενδύσεων, η οποία σηματοδοτεί μία νέα εποχή για τις διαδικασίες και το πλαίσιο αδειοδότησης των μεταποιητικών δραστηριοτήτων αναφέρονται τα εξής:

Παρεμβάσεις

1) εκσυγχρονίζονται τα κριτήρια βάσει των οποίων κατατάσσονται περιβαλλοντικά οι μεταποιητικές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις μεταβαλλόμενες παραγωγικές, κοινωνικές, οικονομικές κλπ. συνθήκες (πχ. δραστηριότητες του κριτηρίου της ιπποδύναμης, εναρμόνιση κριτηρίων για όμοιες δραστηριότητες, εκσυγχρονισμός κριτηρίων μοριοδότησης),

2) καθορίζεται εκ νέου η κατανομή των μεταποιητικών δραστηριοτήτων στους βαθμούς πιθανής περιβαλλοντικής επίπτωσης του ν. 4014/2011,

3) καταργούνται οι Αποφάσεις που κατατάσσουν τις μεταποιητικές δραστηριότητες στους παρωχημένους βαθμούς όχλησης, ορίζοντας ένα νέο πλαίσιο και για την εγκατάσταση και τη λειτουργία,

4) επιταχύνονται οι διαδικασίες περιβαλλοντικής αδειοδότησης, για τις δραστηριότητες που χωροθετούνται σε οργανωμένους υποδοχείς (ΟΥΜΕΔ-ΕΠ), καθώς μεταπίπτουν στην αμέσως χαμηλότερη υποκατηγορία (A1->A2 ή A2-> B)

Πιο συγκεκριμένα οι μεταποιητικές επιχειρήσεις δεν χρειάζεται πλέον την έκδοση Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).

Αυτή η μείωση του διοικητικού βάρους για την βιομηχανία, οφείλεται στην κατάργηση του συστήματος της διακριτής κατάταξης των βιομηχανικών δραστηριοτή-

των σε βαθμούς όχλησης και την αντικατάστασή του με την περιβαλλοντική κατάταξη, που εδράζεται σε σχετικές σύγχρονες ευρωπαϊκές οδηγίες για την προστασία του περιβάλλοντος.

Ενώ, μέχρι σήμερα, ακόμα και για τον παραμικρό εκσυγχρονισμό, απαιτείται Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και σχετική Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, πλέον σχεδόν το σύνολο των μεταποιητικών επιχειρήσεων εμπίπτει σε καθεστώς Πρότυπων Περιβαλλοντικών Δεσμεύσεων και κατ' αυτόν τον τρόπο απαλλάσσεται από ένα πολύ μεγάλο διοικητικό βάρος.

Ορθή αντιμετώπιση του ζητήματος των μεταχρονολογημένων επιταγών προτείνει ο ΣΘΕΒ

Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Χρήστο Σταϊκούρα αναφορικά με το θέμα της διαχείρισης του θέματος των μεταχρονολογημένων επιταγών, τόσο για τους εκδότες όσο και για τους κομιστές αυτών, απέστειλε ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ επισήμανε πως οι εξαγγελίες της κυβέρνησης για τα μέτρα στήριξης επιχειρήσεων, εργαζομένων και ανέργων, κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση αλλά και για να έχουν αποτελεσματικό αντίκτυπο στο σύνολο της οικονομίας πρέπει να εξασφαλιστεί η έγκαιρη καταβολή όλων των επιδομάτων και η απρόσκοπτη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.



Παρεμβάσεις

Παρά τα πολύ σημαντικά για τις επιχειρήσεις μέτρα, σε αυτό το κρίσιμο σημείο καμπής μετά το δεύτερο κύμα πανδημίας της οικονομίας, πολλές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν ήδη σοβαρά οικονομικά ζητήματα.

Σύμφωνα με την προηγούμενη απόφαση του υπουργείου Οικονομικών για παράταση 75 ημερών για την πληρωμή μεταχρονολογημένων επιταγών από τους εκδότες τους, δημιούργησε αρκετά προβλήματα και στρεβλώσεις στην αγορά.

Ιδιαίτερως δε, παρατηρήθηκε σοβαρό πρόβλημα ρευστότητας καθώς οι συνεχείς παρατάσεις έφεραν χρονικά την συμπίεση παλιότερων και νέων επιταγών προς λήξη, οι οποίες θα έπρεπε να πληρωθούν συνολικά. Πέρα από τον εκδότη, η αδυναμία πληρωμής συμπαρασύρει τους λήπτες, ανοίγοντας έτσι έναν νέο φαύλο κύκλο στην αγορά, αναφέρει στην επιστολή του ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης.

Δεδομένου δε και των ιδιαίτερων συνθηκών που επικρατούν στην αγορά ο ΣΘΕΒ προτείνει να παραταθούν επιταγές ποσού μέχρι 10.000€ για άγνωστο αριθμό ημερών, αφού ουδείς γνωρίζει αν το δεύτερο κύμα πανδημίας θα τελειώσει στις τρεις εβδομάδες ή θα παραταθεί έως και τον μήνα Δεκέμβριο σε μια προσπάθεια να προστατευθούν οι μικροί και μεσαίοι επιχειρηματίες.

Ο ΣΘΕΒ εκφράζοντας την αγωνία όλου του επιχειρηματικού κόσμου, θεωρεί δίκαιο και αναγκαίο την επιβίωση επιχειρήσεων και εργαζομένων, το θέμα της ορθής αντιμετώπισης από την Κυβέρνηση των μεταχρονολογημένων επιταγών.

Θέσεις και προτάσεις του ΣΘΕΒ – Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις νόμου

- Προτάσεις προς τον ΟΑΕΔ στο πλαίσιο της εγκυκλί-

ου ΛΑΕΚ 1-49

- Καταγραφή προβλημάτων στις επιχειρήσεις λόγω ιού Covid-19, Έρευνα του ΣΘΕΒ για τις επιπτώσεις από την πανδημία COVID-19 στις Θεσσαλικές Επιχειρήσεις
- Προτάσεις προς το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων αναφορικά με το Άρθρο 26 [Κανονισμοί Οργανωμένων Υποδοχέων Μεταποιητικών και Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων (ΟΥΜΕΔ)]

Ενέργειες Υπηρεσίας ΣΘΕΒ για τα μέτρα πρόληψης κατά του COVID-19

Οι επιπτώσεις από την πανδημία του κορονοϊού έχει προκαλέσει μία ανησυχία σε όλη την επιχειρηματική κοινότητα με αποτέλεσμα να έχουν δημιουργηθεί καθημερινώς νέα δεδομένα αλλά και μια σειρά ερωτημάτων και διευκρινίσεων στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου.

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών με αίσθημα ευθύνης στο έργο του ως σύμμαχος της επιχειρηματικότητας, από την πρώτη στιγμή:

- Ενημέρωσε τα μέλη του ότι μπορούν να εξυπηρετηθούν, άμεσα, υποβάλλοντας τα ερωτήματα τους ηλεκτρονικά με email, για κάθε νομικό, φορολογικό ή ασφαλιστικό θέμα. Η Υπηρεσία του ΣΘΕΒ επεξεργάστηκε τα ερωτήματά τους και φρόντισε για την έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωσή τους.
- Κάλεσε τις επιχειρήσεις μέλη του σε συνεχή συνεργασία για την καταγραφή σημαντικότερων επιπτώσεων από την πανδημία του κορονοϊού COVID-19 μέσω του ειδικού ερωτηματολογίου που έχει δημιουργήσει (συμπληρώνοντας εδώ) αλλά και προτάσεων τους με στόχο την επιτυχή αντιμετώπιση αυτού του φαινομένου με τις λιγότερες δυνατές αρνητικές συνέπειες.
- Δημιούργησε στην ιστοσελίδα του ΣΘΕΒ www.sthev.gr/covid-19/ ειδική ενημερωτική στήλη προκειμένου

Παρεμβάσεις

εύκολα και άμεσα να ενημερώνονται όλοι οι ενδιαφερόμενοι για τις τρέχουσες εξελίξεις

Επίσης, και προκειμένου να βοηθήσει περαιτέρω στην εθνική προσπάθεια, τα μέλη του ΣΘΕΒ, μπορούσαν να επικοινωνούν τηλεφωνικά, με e-mail (info@sthev.gr) και μέσω της ιστοσελίδας (www.sthev.gr) ώστε ο Σύνδεσμος να ήταν πάντα κοντά στα μέλη του, ενημερώνοντας τις επιχειρήσεις, καταγράφοντας κάθε είδος ερώτησής τους λογιστικής, εργατικής φύσεως κλπ είτε μέσω επιστολών, είτε τηλεφωνικών επικοινωνιών, και τέλος διαβιβάζοντας το αίτημα τους σε αρμόδιες αρχές και πρόσωπα.

Ο ΣΘΕΒ στηρίζει το «Μένουμε Σπίτι» και είναι κάθε στιγμή δίπλα στις επιχειρήσεις - μέλη του ενώ θεωρεί ότι ο καλύτερος σύμβουλος είναι η ψυχραιμία, η τήρηση των μέτρων προστασίας από όλους μας και η αναγκαία συνεργασία όλων των φορέων και της Πολιτείας.

Έρευνα του ΣΘΕΒ για τις επιπτώσεις από την πανδημία COVID 19 στις Θεσσαλικές Επιχειρήσεις

Η εμφάνιση και εξάπλωση του νέου ιού COVID-19, συνιστά απειλή όχι μόνο για την παγκόσμια υγεία, αλλά και για την παγκόσμια οικονομία με απρόβλεπτες συνέπειες μέχρι στιγμής. Ήδη σημαντικοί τομείς της οικονομίας έχουν πληγεί αρκετά, ενώ οι ανησυχίες για μία πιθανή οικονομική ύφεση είναι αυξημένες.

Ο ΣΘΕΒ αφουγκραζόμενος τις ανησυχίες της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας, διεξήγαγε έρευνα για τις επιπτώσεις του COVID-19 το διάστημα 16/03 έως 20/03 προκειμένου να καταγράψει τα προβλήματα που προέκυψαν στις επιχειρήσεις λόγω της πρώτης πανδημίας του COVID-19.

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε το χρονικό διάστημα από 24/03/2020 έως 03/04/2020 σε σύνολο 400 επι-

χειρήσεων και διεξήχθη μέσω τηλεφώνου και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Τα αποτελέσματα της έρευνας ήταν τα εξής:

Σε σύνολο της έρευνας:

- 40 επιχειρήσεις βρίσκονται σε λειτουργία
- 14 βρίσκονται εκτός λειτουργίας – σε αναστολή
- Βάσει των απαντήσεων, σε σύνολο εργαζομένων με βάση τα στοιχεία το 2019 απασχολούσαν προσωπικό 1337 άτομα ενώ την δεδομένη στιγμή λόγω της πανδημίας απασχολούν προσωπικό 1207. Μια ποσοστιαία μεταβολή μείωσης προσωπικού ανέρχεται σε σύνολο επιχειρήσεων είναι στο 20%.
- 24 επιχειρήσεις προχώρησαν σε μείωση προσωπικού (αναστολή).
- Εφαρμογή της τηλεργασίας σε θέσεις διοικητικής υποστήριξης.

Κλάδοι

Οι κλάδοι που έχουν πληγεί αρκετά την δεδομένη χρονική περίοδο είναι ο κατασκευαστικός κλάδος και τα δομικά υλικά, η βιομηχανία προϊόντων ξύλου, η κλωστοϋφαντουργία, και ο τουριστικός κλάδος σε σύνολο του.

Προβλήματα που αναφέρθηκαν αφορούσαν:

Παραγωγική διαδικασία

- Η παραγωγική λειτουργία από την πλειονότητα των επιχειρήσεων μέχρι στιγμής παρουσιάζεται μειωμένη κατά 20%. Το νούμερο αυτό ενδέχεται να αυξηθεί.
- Έλλειψη μηχανημάτων παραγωγής. Έλλειψη α' και β' υλών και υλικών συσκευασίας, ανταλλακτικών για συντήρηση μηχανημάτων και εξοπλισμού.

Μεταφορές

1. Τεράστια αύξηση στις τιμές μεταφορικών για εξαγωγή προϊόντων (από 10-30%)

Παρεμβάσεις

2. Έλλειψη φορτηγών αυτοκινήτων στην αγορά για εξαγωγή λόγω μειωμένων εισαγωγών - προβλήματα στις διανομές και στα Logistics

Ρευστότητα

- Μεταχρονολογημένες επιταγές – Αδυναμία είσπραξης επιταγών
- Αδυναμία είσπραξης οφειλών από πελάτες, γεγονός που έχει επηρεάσει αρνητικά τη ρευστότητά τους, με προφανείς συνέπειες την αδυναμία εκπλήρωσης των υποχρεώσεών τους σε εφορία, ασφαλιστικά ταμεία και τράπεζες
- Μειωμένος κύκλος εργασιών έως και 30%. Περαιτέρω πρόβλεψη η μείωση τζίρου τους επόμενους μήνες θα ξεπεράσει το 60%
- Επίσπευση διαδικασιών επιστροφής φόρων από το Ελληνικό Δημόσιο για τόνωση της αγοράς για όλες τις επιχειρήσεις,
- Επίσπευση χρηματοδότησης από τα προγράμματα ΕΣΠΑ.
- Ειδική μέριμνα επίσπευσης επιστροφής ΦΠΑ και Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης

Εργασιακά

- Αναστολή πληρωμών μισθοδοσίας
- Προβλήματα εφαρμογής νομοθεσίας σε άδειες ειδικού σκοπού και αδειών ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- Δυσκολία στον προγραμματισμό εργασίας, εκ περιτροπής απασχόληση, άδειες, αποζημιώσεις, ενσωμάτωση νέων μέτρων στα εργασιακά

Συμπεράσματα – Προτάσεις αποτελεσμάτων της έρευνας

Από τα αποτελέσματα της έρευνας φαίνεται ότι το μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχουσών εταιριών επηρεάστηκε από τις συνέπειες του ιού με αποτέλεσμα να

αναμένουν μείωση των προβλεπόμενων εσόδων τους.

Αντίθετα, οι εταιρίες που ανέφεραν ότι δεν έχουν μέχρι στιγμής επηρεαστεί από το ξέσπασμα του COVID-19 απάντησαν πως προσβλέπουν ακόμη και σε μια πιθανή αύξηση των εσόδων. Οι εταιρίες αυτές δραστηριοποιούνται στον τομέα των τροφίμων και ποτών, της τεχνολογίας και της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Αξιοσημείωτο είναι και το γεγονός, πως οι περισσότερες από τις μικρού μεγέθους εταιρίες (<50 εργαζομένους), αναμένουν σημαντική μείωση των εσόδων τους κατά 50% και παραπάνω.

Επίσης, σύμφωνα με τις απόψεις των συμμετεχουσών εταιριών, τα αποτελέσματα της κρίσης αυτής θα γίνουν άμεσα αντιληπτά και σε λιγότερο από 1 έως και 3 μήνες θα έχουν φανεί οι αρνητικές επιπτώσεις της παρούσας ύφεσης στην οικονομία. Αυτό φαίνεται και από το γεγονός ότι περισσότερες από τις μισές εταιρίες δήλωσαν πως έχουν επηρεαστεί οι εισαγωγικές/εξαγωγικές τους δραστηριότητες. Τ

α προβλήματα στις μετακινήσεις και η αβεβαιότητα και αδυναμία στην λήψη αποφάσεων, καθώς και η μειωμένη ζήτηση για το προϊόν τους είναι τα βασικότερα προβλήματα που φαίνεται ότι απασχολούν τις επιχειρήσεις.

Ακόμη ένα σημείο που αξίζει να σημειωθεί είναι πως σχεδόν στο σύνολό τους οι εταιρίες, κρίνουν ότι θα μειωθούν οι προγραμματισμένες τους επενδυτικές αποφάσεις και οι περισσότερες πιστεύουν ότι θα μειωθεί η ανάπτυξη της αγοράς στην οποία δραστηριοποιούνται.

Όπως και προηγουμένως, οι εξαιρέσεις έγκεινται στο γεγονός ότι οι επιχειρήσεις που κινούνται στον τομέα των τροφίμων και ποτών, της τεχνολογίας, αλλά και της υγείας αναμένουν θετικές εξελίξεις τόσο στις επεν-

Παρεμβάσεις

δυτικές τους αποφάσεις όσο και στον αριθμό εργαζομένων τους.

Επιπρόσθετα, οι εταιρίες ανέφεραν πως λόγω του COVID-19 έχουν λάβει μέτρα για την αντιμετώπιση της κατάστασης. Η εφαρμογή μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, η ενίσχυση των ψηφιακών τους υποδομών, καθώς και η ακύρωση όλων των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων (ταξίδια, συνέδρια, συναντήσεις), συγκαταλέγονται στις ενέργειες που πραγματοποίησαν οι περισσότερες εταιρίες, ως μία προσπάθεια περιορισμού του φαινομένου. Σε επόμενο στάδιο οι εταιρίες φαίνεται ότι επανεξετάζουν τη στρατηγική και τον προϋπολογισμό τους, περικόπτουν τις δαπάνες τους και επανεκτιμούν τα προβλεπόμενα έσοδά τους.

Ορισμένες από τις συμμετέχουσες εταιρίες έχουν ήδη προβεί σε κλείσιμο των επιχειρήσεών τους εφαρμόζοντας την πολιτική “μένουμε σπίτι”, ενώ όσες δεν δύναται να κλείσουν, λόγω της φύσης της εργασίας, προβαίνουν σε λειτουργία με προσωπικό ασφαλείας ή σε αναστολή συμβάσεων.

Όσον αφορά στα μέτρα που πρέπει να λάβει το κράτος στα μέσα αυτής της κρίσης, οι εταιρίες ανέφεραν πρωτίστως ότι χρειάζεται η επιβολή μέτρων για τη χρηματοοικονομική τους στήριξη είτε μέσω των εργαλείων ΕΣΠΑ είτε μέσω της Αναπτυξιακής Τράπεζας.

Παράλληλα, θα πρέπει να εξεταστεί το πάγωμα πληρωμών- οφειλών και γενικότερα των φορολογικών τους υποχρεώσεων προς το κράτος και η προσαρμογή των δανείων τους, είτε με την αναστολή δανειακών υποχρεώσεων, είτε με τη χορήγηση δανείων με χαμηλά ή μηδενικά επιτόκια.

Επίσης κρίνουν πως πρέπει να εφαρμοστούν αυστηρά μέτρα τήρησης της πολιτικής “μένουμε σπίτι” και να κλείσουν όλες οι εταιρίες (εκτός από εκείνες με είδη πρώτης ανάγκης). Ορισμένες εταιρίες δήλωσαν ότι σημαντικό είναι να ρυθμιστούν τόσο οι εργοδοτικές εισφορές, όσο και να ενισχυθούν τα κονδύλια για τις πληρωμές των εργαζομένων από το κράτος σε όλες τις επιχειρήσεις που έχουν κλείσει.

Σημαντική βάση στην ενδυνάμωση της απρόσκοπτης λειτουργίας των εταιριών από το σπίτι θα αποτελέσουν οι συνέργειες του κράτους με τις εταιρίες τηλεπικοινωνιών, ώστε να ενισχυθούν οι ψηφιακές υποδομές σε όλη τη χώρα.

Η στοχευμένη ανάληψη πρωτοβουλιών από το κράτος και η εφαρμογή των οδηγιών από τις επιχειρήσεις μπορούν να συντελέσουν στην αντιμετώπιση της ασύμμετρης αυτής απειλής και να αναστρέψουν το υφεσιακό αυτό κλίμα.



Παρεμβάσεις

Έρευνα σε επιχειρήσεις μέλη του ΣΘΕΒ για την τηλεργασία

Ο ΣΘΕΒ στο πλαίσιο μέτρων πρόληψης κατά της πανδημίας πραγματοποίησε δειγματοληπτική έρευνα σε πλήθος περίπου 50 επιχειρήσεων την περίοδο Δεκεμβρίου, αναφορικά με την εφαρμογή της τηλεργασίας στον ιδιωτικό τομέα και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Κατά την διάρκεια της έρευνας διαπιστώσαμε ότι το σύνολο των επιχειρήσεων μελών μας ανταποκρίνονται πλήρως στο καθεστώς τηλεργασίας. Αρκετές επιχειρήσεις αναφέρθηκαν ότι προκύπτουν αρκετά ζητήματα σχετικά με την μέτρηση της αποτελεσματικότητας αλλά και τα προβλήματα οργάνωσης, επικοινωνίας και αξιολόγησης της απόδοσης του εργαζομένου.

Μετά την άρση των περιορισμών οι περισσότερες επιχειρήσεις δεν θα συνεχίζουν την μορφή τηλεργασίας καθώς δημιουργεί πρόβλημα στην αποδοτικότητα και στην λειτουργία της εταιρείας γενικότερα μεταξύ των τμημάτων. Διαπιστώθηκε δε, οι επιχειρήσεις δεν είναι ακόμη έτοιμες να εφαρμόσουν πλήρως την τηλεργασία και μετά το κύμα της πανδημίας και να ενσωματώσουν τις αλλαγές τους στην παραγωγική διαδικασία.

Ειδικότερα, ως ΣΘΕΒ θεωρούμε, ότι είναι απαραίτητες να εκδοθούν εξειδικευμένες ρυθμίσεις και βελτιώσεις της ισχύουσας νομοθεσίας για την τηλεργασία σε εναρμόνιση με τις τρέχουσες τεχνολογικές εξελίξεις στους τομείς πληροφόρησης και επικοινωνίας επί των ακόλουθων ζητημάτων και συγκεκριμένα:

- της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας του τηλεεργαζόμενου,
- της έννοιας της τηλετοιμότητας και της αμοιβής των τηλεεργαζομένων ενόψει αυτής,
- της προστασίας των προσωπικών δεδομένων των τηλεεργαζομένων,

- της τήρησης των ορίων του χρόνου εργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία κατά την οργάνωση του χρόνου εργασίας των τηλεεργαζομένων και των ορίων υπέρβασης αυτού (εντός των θεσμοθετημένων ορίων του νόμου σε συνδυασμό με την αναγκαία ευελιξία που αυτή η μορφή εργασίας απαιτεί),
- της ίσης μεταχείρισης του τηλεεργαζόμενου στην επαγγελματική κατάρτιση και εξέλιξη
- της πρόβλεψης για την αντιστοίχιση του τηλεεργαζόμενου με συγκρίσιμο εργαζόμενο της επιχείρησης.
- των ζητημάτων ασφάλισης των τηλεεργαζομένων και των εν γένει φορολογικών ζητημάτων που άπτονται της τηλεργασίας, καθώς και πρόταση για μείωση εργοδοτικών και ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων που εργάζονται με τηλεργασία.
- των ζητημάτων της επαγγελματικής ασθένειας και του εργατικού ατυχήματος κατά την τηλεργασία, αλλά και τις πιο ιδιόμορφες μορφές κατ' οίκον και κινητής εργασίας με αυτοτελή ρύθμιση, τόσο σε επίπεδο εργατικού, όσο και κοινωνικοασφαλιστικού δικαίου.

Επιθυμία των επιχειρήσεων είναι η ένταξη σε προγράμματα χρηματοδότησης σχετικά με την ψηφιακή αναβάθμιση μέσω της αγοράς καινοτόμων εφαρμογών ΤΠΕ με σκοπό την ενδυνάμωση του σκέλους της εφαρμογής ΤΠΕ, για την επίτευξη βελτιώσεων σε όρους παραγωγικότητας και προωθητικών ενεργειών από επιχειρήσεις. Μεταξύ άλλων οι επιχειρήσεις, μπορούν να επιδοτηθούν για την αγορά καινούργιου σύγχρονου εξοπλισμού ψηφιακής τεχνολογίας (π.χ. ηλεκτρονικοί υπολογιστές desktop / laptop, servers, printers, κλπ), αγορά λογισμικών προγραμμάτων, κατασκευή ιστοσελίδας/ eshop, αγορά υπηρεσιών digital marketing αξιοποιώντας τις σύγχρονες δυνατότητες της ηλεκτρονικής προβολής και πώλησης προϊόντων μέσω internet.

Σχέσεις με τα μέλη

Με στόχο την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τις θεσσαλικές επιχειρήσεις, Διοίκηση και Υπηρεσία του ΣΘΕΒ στόχευσαν το 2020, μέσω μιας αμφίδρομης αλλά και εποικοδομητικής σχέσης με τα μέλη, στη συνεχή βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος με σκοπό την σύσφιξη σχέσεων, την ανταλλαγή απόψεων και προβληματισμών και την ενίσχυση και ανάπτυξη νέων αναπτυξιακών δράσεων προς όφελος της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας. Συγκεκριμένα η διοίκηση και υπηρεσία του ΣΘΕΒ λόγω των μέτρων πρόληψης κατά του COVID-19 πραγματοποίησε διαδικτυακές συναντήσεις στη προσπάθεια ενίσχυσης των μελών του Συνδέσμου αλλά και την καταγραφή των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν του λόγω της πανδημίας

Συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν το σύγχρονο επιχειρείν και τον κλάδο γενικότερα όπως ο αναπτυξιακός νόμος, το θέμα των δημοτικών και ανταποδοτικών τελών στις επιχειρήσεις, η ασφάλεια και η προστασία των επιχειρήσεων, τα ανταποδοτικά τέλη στις ΒΙΠΕ, θέματα υλοποίησης του αναπτυξιακού νόμου, η αυξημένη φορολογία, η γραφειοκρατία, τα προβλήματα χρηματοδότησης, η έλλειψη ρευστότητας, οι καθυστερήσεις στην επιστροφή ΦΠΑ των εξαγωγών αλλά και οι προοπτικές ανάπτυξης και διαφοροποίησης των θεσσαλικών επιχειρήσεων μέσα στην οικονομική κρίση. Η Διοίκηση και η Υπηρεσία του ΣΘΕΒ θα συνεχίσει και το 2021 τις διαδικτυακές ή της δια ζώσης επισκέψεις (εφόσον οι συνθήκες το επιτρέπουν) στις επιχειρήσεις της Θεσσαλίας με σκοπό την σύσφιξη των σχέσεων και την στήριξη της επιχειρηματικότητας.

Τακτικές και έκτακτες εγκύκλιοι

Η αποστολή ενημερωτικών εγκυκλίων τακτικών αλλά και έκτακτων αποτέλεσε το 2021 ένα ακόμη μέσα ενημέρωσης αλλά επικοινωνίας της Υπηρεσίας του

ΣΘΕΒ με τα μέλη του. Οι επιχειρήσεις ενημερώνονται για τα τρέχοντα θέματα οικονομικής φύσης. Την προηγούμενη χρονιά στάλθηκαν 4 εγκύκλιοι που αφορούσαν τους πιο κάτω τομείς:

- Νομοθετικές ρυθμίσεις – Αποφάσεις σχετικά με τον COVID 19
- Οικονομικές εκθέσεις
- Στοιχεία από Πρεσβείες και Γραφεία ΟΕΥ από όλο τον κόσμο
- Ενημέρωση για εκθέσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Διοργάνωση επιχειρηματικών αποστολών, συνεδρίων, εκδηλώσεων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο
- Κλαδικές μελέτες
- Μηνύματα συνεργασίας
- Δελτία ζητήσεων και προσφορών προϊόντων και υπηρεσιών
- Διαγωνισμούς- Προμήθειες
- Εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα.

Τέλος στην ιστοσελίδα του ΣΘΕΒ www.sthev.gr δημιουργήθηκε ειδικό πλαίσιο ενημέρωσης των επιχειρήσεων μελών σχετικά με τα μέτρα πρόληψης και την σχετική νομοθετική διάταξη για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Export – Winners

Και τη χρονιά που πέρασε ο ΣΘΕΒ παρείχε την υπηρεσία στήριξης των επιχειρήσεων μελών που ασχολούνται με τις εξαγωγές, συμβάλλοντας στην εξωστρέφεια και στην διεθνή ανάπτυξή τους. Η συνεργασία του ΣΘΕΒ με τις Πρεσβείες και τα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων σε όλο τον κόσμο ήταν για ακόμη μία χρονιά ιδιαίτερα ικανοποιητική.

Ειδικότερα οι Υπηρεσίες που παρέχει ο ΣΘΕΒ μέσα από το Export Winners είναι:

- Επιχειρηματικές πληροφορίες για χώρες κλάδους

Σχέσεις με τα μέλη

υπηρεσίες προϊόντα

- Ενημέρωση για επιχειρηματικές ευκαιρίες
- Διοργάνωση και υποστήριξη επιχειρήσεων για την συμμετοχή τους σε επιχειρηματικές αποστολές, διεθνείς εκθέσεις, κλαδικές συναντήσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Διαγωνισμοί – Προμήθειες – Δημοπρασίες έργων
- Στατιστικές αναλύσεις για την πορεία των ελληνικών εξαγωγικών προϊόντων ανά κλάδο για κάθε πιθανή χώρα και προορισμό
- Υπόδειξη δυνητικών συνεργατών (εισαγωγέων – χονδρεμπόρων, αλυσίδων σούπερ - μάρκετ κλπ) με αναλυτικά προφίλ στο εξωτερικό καθώς και ζητήσεις προϊόντων
- Απαντήσεις σε εξατομικευμένα ερωτήματα
- Παροχή επιχειρηματικής καθοδήγησης (business mentoring) μέσω ειδικών σεμιναρίων και εκδηλώσεων

Και το 2020 ο ΣΘΕΒ συνέχισε να συνεργάζεται με τις αντίστοιχες Πρεσβείες καθώς και με το Υπουργείο Εξωτερικών – Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Αναπτυξιακής Συνεργασίας με στόχο την υποβοήθηση των επιχειρήσεων - μελών που επιθυμούν να ξεκινήσουν ή να αναπτύξουν περαιτέρω την εξαγωγική τους δράση.

Νέα μέλη

Στις 31/12/2020 στο μητρώο μελών του ΣΘΕΒ συμμετείχαν 366 επιχειρήσεις ενώ στο μητρώο μελών εντάχθηκαν οι πιο κάτω επιχειρήσεις:

1. ΑΦΟΙ ΝΤΕΛΟΠΟΥΛΟΙ ΕΠΕ
2. ΑΦΟΙ ΤΣΑΚΝΑΚΗ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ - CARPET CLEAN ΤΣΑΚΝΑΚΗΣ
3. ΠΙΤΣΙΛΚΑΣ ΜΙΧΑΗΛ - LEARN IT
4. ΠΑΤΣΑ – ΦΑΡΜΑΚΗΣ ΟΕ - Itbiz

5. ΝΤΑΒΑΣ ΟΕ
6. ΕΞΑΡΧΟΣ ΑΕ
7. ΜΠΟΥΡΟΥΖΙΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
8. ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΦΑΡΣΑΛΩΝ
9. ΟΜΗΡΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΑΕΒΕ
10. ΣΚΑΛΩΣΙΕΣ ΚΕΡΚΙΔΑΣ ΔΙΑΣ ΙΚΕ
11. ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ
12. LARISA FACE COVER ΑΕ
13. SOLIS ΑΤΕ
14. ΓΚΑΦΑ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ
15. FAGRON HELLAS
16. ΖΙΑΚΑΣ ΟΕ
17. ΦΡΟΥΤΑ ΡΙΖΟΥΛΗΣ ΙΚΕ
18. ERGON BUILD ΟΕ
19. ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ
20. ΣΕΦ ΑΒΕΕ
21. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ
22. FARMHOUSE ΑΕΒΕ

Διασύνδεση εργασίας

Ο ΣΘΕΒ από το 2009 έχει δημιουργήσει και συντηρεί βάση δεδομένων ευρέσεως εργασίας. Μέσω της συγκεκριμένης πλατφόρμας επεξεργάζονται στοιχεία που έχουν καταγραφεί, μετά από οικειοθελή προσφορά βιογραφικών σημειωμάτων ανθρώπων, που αναζητούν εργασία.

Η βάση αυτή εμπλουτίζεται καθημερινά και αποτελεί μια σημαντική πηγή πληροφόρησης για τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΘΕΒ, που έχουν τη δυνατότητα να αναζητούν και να επιλέγουν στελέχη από ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων, με βάση το επίπεδο σπουδών τους, τη χρήση νέων τεχνολογιών, τη γνώση ξένων γλωσσών, την εξειδικευμένη εμπειρία κ.α. Ο Σύνδεσμος συνεργάζεται με τα γραφεία διασύνδεσης των Πανεπιστημίων.

Σχέσεις με τα μέλη

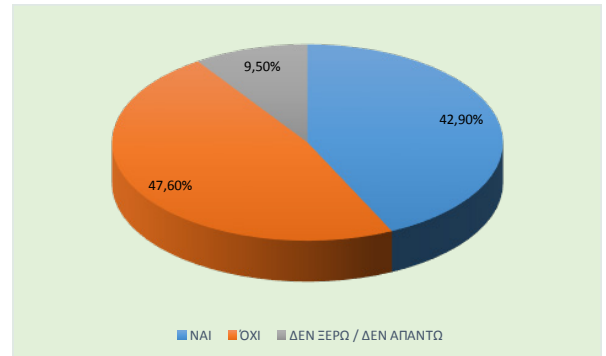
ων, των δημόσιων και ιδιωτικών ΙΕΚ στην περιοχή της Λάρισας απ' όπου ενδιαφερόμενοι λαμβάνουν ενημέρωση για την υπηρεσία του ΣΘΕΒ και μπορούν να καταθέτουν το βιογραφικό τους σημείωμα.

Το γραφείο διασύνδεσης δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις - μέλη να αποστείλουν προς δημοσίευση, στην ιστοσελίδα και τα social media του Συνδέσμου, τις αγγελίες τους για αναζήτηση προσωπικού. Κατά τη διάρκεια του έτους 2020 ο ΣΘΕΒ συγκέντρωσε 55 βιογραφικά σημειώματα ανθρώπων που αναζητούσαν θέση εργασίας και δέχτηκε 20 αιτήματα από μέλη επιχειρήσεις του για την κάλυψη θέσεων εργασίας.

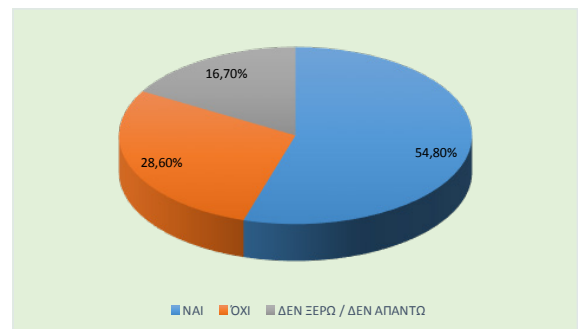
Έρευνα ικανοποίησης υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΘΕΒ

Στην προσπάθειά μας να βελτιώνουμε διαρκώς, το επίπεδο της εξυπηρέτησης, αλλά και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, ο ΣΘΕΒ κατέγραψε μέσω ενδελεχούς έρευνα την ικανοποίηση των προσφερόμενων υπηρεσιών που παρέχει στα Μέλη του. Συγκεκριμένα, μέσω της έρευνας αυτής ήταν να διαπιστώσουμε το κατά πόσο τα Μέλη μας, χρησιμοποιούν τις παρεχόμενες υπηρεσίες από τον ΣΘΕΒ και να αξιολογήσουν το βαθμό ικανοποίησής από τις υπηρεσίες αυτές καταγράφοντας τα παράπονά, τις ανάγκες και τις προτάσεις των επιχειρήσεων μελών μας. Τα αποτελέσματά της έρευνας επιβεβαίωσαν την προσπάθεια για τη βελτίωση και τον εμπλουτισμό των υπηρεσιών και δράσεων του Συνδέσμου, με στόχο τη μέγιστη δυνατή στήριξη στις επιχειρήσεις μέλη του Συνδέσμου.

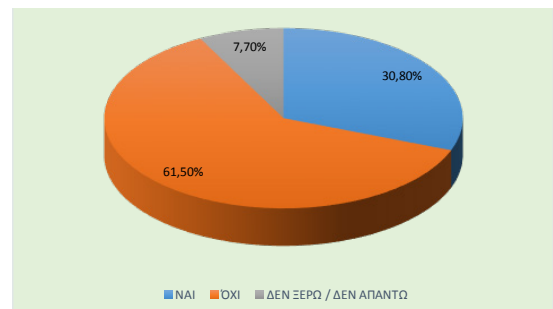
1. Απευθύνθηκαν στον Σύνδεσμο για την επίλυση κάποιου ειδικού θέματος ή προβλήματος



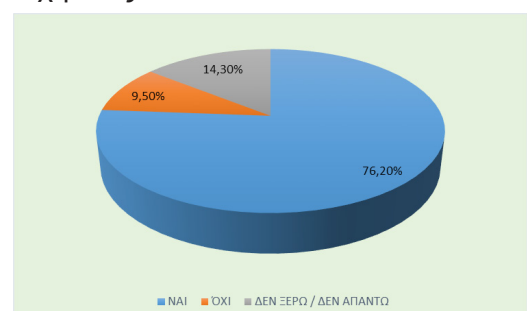
2. Για την συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικά προγράμματα του ΣΘΕΒ



3. Για το αν γνωρίζουν την υπηρεσία διασύνδεσης εργασίας



4. Για την συμμετοχή των επιχειρήσεων σε Εθνικά και Ευρωπαϊκά προγράμματα και αν θα τους ενδιέφερε η συμμετοχή τους



Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

Συνεντεύξεις τύπου του Προέδρου, καθώς και των δράσεων του ΣΘΕΒ στα ΜΜΕ

- Μέτρα στήριξης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των εργαζομένων λόγω της εξάπλωσης του κορονοϊού (ΕΡΤ, ΕΡΤ1, TRT, ΘΕΣΣΑΛΙΑ Τηλεόραση)
- Επενδύσεις και συνέργιες (TRT)
- Πόσο έχει επηρεαστεί η επιχειρηματικότητα λόγω του COVID-19 και την επόμενη μέρα (ΣΚΑΙ “NEWSROOM”)
- Επενδύσεις, συνέργιες και νέο επιχειρείν στη Θεσσαλία λόγω του COVID-19 (TIME TV)
- «Η πανδημία δοκιμάζει τις αντοχές υγείας και οικονομίας» (ΘΕΣΣΑΛΙΑ TV)

Δηλώσεις και ανακοινώσεις στα ΜΜΕ

1. Ενημέρωση για τη δημοσίευση του ΦΕΚ για την νέα περιβαλλοντική κατάταξη των μεταποιητικών δραστηριοτήτων/κατάργηση οχλήσεων
2. Ικανοποίηση ΣΘΕΒ για την σύσταση «Κυβερνητικής Επιτροπής Βιομηχανίας»
3. Δήλωση Προέδρου ΣΘΕΒ κ. Αχιλλέα Νταβέλη για τις πρόσφατες πλημμύρες στην περιοχή της Θεσσαλίας
4. Ραγδαία αύξηση κυβερνοεπιθέσεων. Ανησυχία στις επιχειρήσεις
5. Άρθρο του Προέδρου του ΣΘΕΒ στο Iarissanet για το επιχειρείν
6. Ικανοποίηση ΣΘΕΒ για την σύσταση “Κυβερνητικής Επιτροπής Βιομηχανίας”
7. Ο ΣΘΕΒ καταδικάζει την επίθεση κατά του Προέδρου του
8. Τα μέτρα επανεκκίνησης της οικονομίας μας το ίδιο αποτελεσματικά όσο και τα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας Η επόμενη ημέρα για την επανεκκίνηση της οικονομίας
9. Μποϊκοτάζ στην αγορά γερμανικών προϊόντων και αγαθών στην Ελλάδα

10. Προς τη σωστή κατεύθυνση τα έκτακτα μέτρα λόγω της πανδημίας
11. Συμμόρφωση ΣΘΕΒ κατά τη διάδοση του κορονοϊού
12. Ανησυχίες για τις επιπτώσεις του κορονοϊού στην ανάπτυξη και στην επιχειρηματικότητα (Εφημερίδα Έρευνα)
13. Άρθρο για τις Ψηφιακές δεξιότητες: Από πρόβλημα σε ευκαιρία ανάπτυξης

Εκδηλώσεις - ημερίδες

1. Η εξωστρέφεια ως μοχλός επιτάχυνσης της περιφερειακής ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας
2. Κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας των επιχειρήσεων μελών του ΣΘΕΒ
3. Ημερίδα για τις «Φορολογικές αλλαγές»

Εκδηλώσεις σε συνεργασία / υπό την αιγίδα

1. Ημερίδα για την ευάλωτη γεωργία, με τη στήριξη του ΣΘΕΒ
2. 1ο συνέδριο TEDExUTHLarissa, με τη στήριξη του ΣΘΕΒ
3. 2ο Ευρωπαϊκό Φόρουμ Ανάπτυξης
4. Συμμετοχή του ΣΘΕΒ στο 1ο Business Future e-Forum με θέμα: «Μετά τον κορωνοϊό τίς;»
5. Διαδικτυακή συνάντηση – δράση με θέμα: «Η συμβολή της μεταποίησης στο ΑΕΠ της Ελλάδας»
6. InvestNext THESSALY 2020
7. Ποιο ΕΣΠΑ χρειάζονται οι επιχειρήσεις στη μετά-Covid εποχή
8. Το ΕΣΠΑ αύριο. Προτεραιότητες 2021 – 2027
9. Βραβεία “Diamonds of the Greek Economy”
10. 5ο Συνέδριο Αγροτικής Επιχειρηματικότητας του Economist
11. Εξαγωγικό εργαστήρι με θέμα : «Επιτυχημένες πρακτικές εξαγωγών σε αναδυόμενες αγορές»

Δημοσιοποίηση έργου και θέσεων

12. Διαδικτυακός διαγωνισμός «Covid 19- NASA Space Apps Challenge 2020» που διοργανώθηκε διαδικτυακά στις 30-31 Μαΐου 2020, υπό την αιγίδα του ΣΘΕΒ

Δελτία τύπου και οι ανακοινώσεις

Εκδόθηκαν 55 ανακοινώσεις και δελτία τύπου με βάση τα οποία τα μέσα ενημέρωσης τόσο τα έντυπα αλλά και τα ηλεκτρονικά αναφέρθηκαν στις δραστηριότητες του ΣΘΕΒ.

Επαφές, συναντήσεις εργασίας και συσκέψεις

Τη χρονιά που πέρασε η Διοίκηση του ΣΘΕΒ είχε επαφές και συναντήσεις εργασίας με εκπροσώπους Υπουργείων, Οργανισμών, Δήμων, Φορέων, Οργανισμών κλπ.

Ετήσια Συνέλευση των μελών του ΣΘΕΒ

Με έντονο ενδιαφέρον πραγματοποιήθηκε η ετήσια τακτική γενική συνέλευση των μελών του ΣΘΕΒ, διαδικτυακά, λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που επικρατούν, την Πέμπτη 08 Οκτωβρίου 2020. Την κλειστή συνεδρίαση τίμησαν με την παρουσία τους ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Γιάννης Βρούτσης και ο Τομεάρχης Ανάπτυξης και Επενδύσεων του ΣΥΡΙΖΑ κ. Αλέξης Χαρίτσης, ενώ στην ανοικτή συνεδρίαση, που ακολούθησε, συμμετείχαν με ομιλίες ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών κ. Νίκος Παπαθανάσης, ο Αρχηγός ΓΕΕΘΑ Στρατηγός Κωνσταντίνος Φλώρος, ο Υπουργός Προστασίας του Πολίτη κ. Μιχάλης Χρυσοχοΐδης. Χαιρετισμό απεύθυναν ο Περιφερειάρχης Θεσσαλίας κ. Κώστας Αγοραστός και ο Πρόεδρος της Ε.Ε. του ΣΕΒ κ. Ευθύμιος Βιδάλης.

Δελτίο ΣΘΕΒ

Συνεχίστηκε η έκδοσή του το 2020 σε ηλεκτρονική

μορφή με 4 τεύχη με ένα ευρύτατο κύκλο αποδεκτών πανελλαδικά, με τις θέσεις και τις δράσεις του καθώς και την επιχειρηματική δραστηριότητα των μελών του, στους οποίους αποστέλλεται ηλεκτρονικά. Στις σελίδες του, οι οποίες είναι διαθέσιμες και από την ιστοσελίδα του ΣΘΕΒ, παρουσιάζονται συνοπτικά οι θέσεις, οι απόψεις και οι προτάσεις του ΣΘΕΒ σε επίκαιρα θέματα της οικονομικής πραγματικότητας, καθώς επίσης και οι δραστηριότητες που αναπτύσσει ο ΣΘΕΒ. Παράλληλα, στην στήλη «Επιχειρηματικά Νέα Μελών» και «Νέα Προϊόντα» φιλοξενούνται και παρουσιάζονται δραστηριότητες των μελών του.

Συνεντεύξεις και δηλώσεις στα ΜΜΕ

Τη χρονιά που πέρασε οι θέσεις του ΣΘΕΒ παρουσιάστηκαν μέσα από Συνεντεύξεις και δηλώσεις του Προέδρου και των μελών της Διοίκησης τόσο στον τοπικό όσο και στον Πανελλήνιο τύπο σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα και αφορούσαν μεταξύ άλλων την ενίσχυση της εξωστρέφειας του ΣΘΕΒ. Θέματα που παρουσίασε ο ΣΘΕΒ ήταν η μείωση των εργοδοτικών εισφορών με την παράλληλη αύξηση του κατώτατου μισθού, η οικονομική κρίση, ο αναπτυξιακός νόμος, η ρευστότητα των επιχειρήσεων, θέματα σχετικά με την υγεία και τις συνεχείς αλλαγές, φορολογικά αλλά και θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την ενέργεια αλλά και την εκπαίδευση.

Συμβούλιο Προέδρων

Πραγματοποιήθηκαν δύο καθιερωμένες συναντήσεις του Συμβουλίου των Προέδρων του ΣΘΕΒ το 2020 με θέματα:

1. Επιπτώσεις λόγω covid-19
2. Η επόμενη μέρα στην οικονομία και τα μέτρα για την οικονομική ανάπτυξη με τη συμμετοχή του Προέδρου ΣΕΒ κ. Θεόδωρου Φέσσα.

Εκπαίδευση και επιμόρφωση

Η εκπαίδευση και εξέλιξη προσωπικού είναι κύρια ζητήματα που απασχολούν μια επιχείρηση και ιδιαίτερα σήμερα με τις καθημερινές προκλήσεις, τα προβλήματα, τις κρίσεις, τις αναδιαρθρώσεις και επανεξετάσεις των δομών, τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις και τις αναδιατάξεις σε όλο το γίνεσθαι της ανθρώπινης και επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Η εκπαίδευση και η επιμόρφωση διαδραματίζει έναν ζωτικής σημασίας ρόλο για την επιχείρηση, διότι χωρίς αυτή δεν θα είναι εφικτό να υλοποιηθούν οι στόχοι της επιχείρησης. Η διαδικασία της εκπαίδευσης αποτελεί τον κύριο πυλώνα δια του οποίου εισέρχεται η εσωτερική άσκηση, η γνώση, η εμπειρία, η ενημέρωση, η αρμονική συμπεριφορά και η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης ή του οργανισμού. Οι άνθρωποι είναι το σημαντικότερο κεφάλαιο μιας επιχείρησης.

Τα τελευταία χρόνια, η πλειονότητα των επιχειρήσεων και οργανισμών στρέφουν την προσοχή τους στην εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων τους, θεωρώντας την ανάπτυξη των ανθρωπίνων πόρων βασικό συστατικό για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας, που δύσκολα μπορεί να αντιγραφεί από τους ανταγωνιστές της. Οι επιχειρήσεις που επιμορφώνουν τους εργαζομένους τους δίνοντας τη σωστή εκπαίδευση, καταφέρνουν να αντιμετωπίζουν άμεσα τις αλλαγές και να επιτυγχάνουν την κατάλληλη προσαρμογή στις νέες συνθήκες περιβάλλοντος.

Ο ΣΘΕΒ είναι σύμμαχος των επιχειρήσεων στην προσπάθεια που καταβάλλουν για τον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής τους διαδικασίας, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων τους και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού τους, παρέχοντας

εξειδικευμένη εκπαίδευση στους εργαζόμενους τους.

Για τους λόγους αυτούς, ο ΣΘΕΒ συνεχίζει την εκπαιδευτική δραστηριότητά του, επιμορφώνοντας εκατοντάδες επιχειρηματίες, στελέχη επιχειρήσεων και εργαζομένους των Θεσσαλικών επιχειρήσεων.

Ακόμη και σε δύσκολους καιρούς, όπως η κρίση που διανύουμε με την πανδημία του COVID – 19, ο Σύνδεσμος συνεχίζει να εκπαιδεύει τα στελέχη των επιχειρήσεων – μελών του και να επενδύει στην ανάπτυξη και την ενίσχυση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων τους. Πιστεύει πως μέσω της εκπαίδευσης θα επέλθει η εξέλιξη τόσο των ανθρώπων που απαρτίζουν μια επιχείρηση όσο και την ίδια την επιχείρηση. Έτσι, λοιπόν, εναρμονισμένος με τις αλλαγές του περιβάλλοντος ο ΣΘΕΒ προχώρησε στην υλοποίηση διαδικτυακών εκπαιδευτικών σεμιναρίων ανταποκρινόμενος στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Υλοποιούμενα προγράμματα

Η εκπαιδευτική δραστηριότητα του ΣΘΕΒ για το έτος 2020 συνοψίζεται στην υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων τόσο διεπιχειρησιακά προγράμματα επιμόρφωσης μέσω της εργοδοτικής εισφοράς (ΛΑΕΚ) 0,24%, όσο και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-49), συνολικά καταρτίστηκαν 233 στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες. Το τμήμα Εκπαίδευσης και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κατά τη διάρκεια του έτους πραγματοποίησε συναντήσεις εργασίας με τα κέντρα δια βίου μάθησης εντός της Λάρισας με στόχο τη σύσφιξη σχέσεων και την ενημέρωση για τα τρέχοντα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Επιχειρησιακά προγράμματα επιμόρφωσης μέσω

Εκπαίδευση και επιμόρφωση

της εργοδοτικής εισφοράς (ΛΑΕΚ) 0,24%

Πιο συγκεκριμένα για το έτος 2020, ο ΣΘΕΒ υλοποίησε 7 επιχειρησιακά προγράμματα επιμόρφωσης:

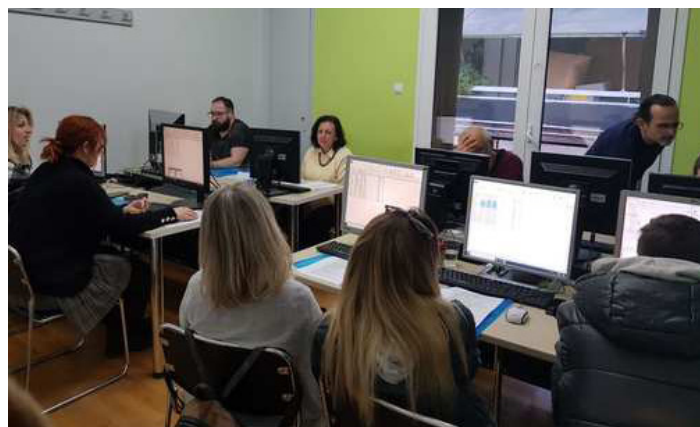
1. «Beginning Excel», 17 & 24 Φεβρουαρίου 2020. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στο Φροντιστήριο Σύγχρονο και Νούς
2. «Digital Marketing crash course», 04 Μαρτίου 2020. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ
3. «Διαχείριση και ενδυνάμωση προσωπικού», 25 & 27 Μαΐου 2020. Το σεμινάριο υλοποιήθηκε διαδικτυακά
4. «Ηλεκτρονικά Βιβλία ΑΑΔΕ myDATA», 30 Σεπτεμβρίου 2020. Το πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε στον ΣΘΕΒ
5. Onilne σεμινάριο με θέμα: «Ηλεκτρονικά Βιβλία ΑΑΔΕ myDATA», 01 Οκτωβρίου 2020
6. Ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο για τον Όμιλο TEDRA με θέμα: «Ανάπτυξη τεχνικών πωλήσεων και διαχείριση πελατών», 10 Οκτωβρίου 2020
7. «Βασικές γνώσεις Word, Excel και Access», 23-27 & 30 Νοεμβρίου. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε διαδικτυακά σε συνεργασία με το Κέντρο Δια Βίου Μάθησης 2 Le@rn it.

Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-49)

Παράλληλα, ο ΣΘΕΒ βάση της Εγκυκλίου ΛΑΕΚ 1-49 2019 για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις (ΛΑΕΚ 1-49, ΕΤΟΣ 2019) πρόκειται να υλοποιήσει 2 προγράμματα σε συνεργασία με το ΚΕΚ Δυναμική το 2020.

Στατιστική ανάλυση εκπαιδευτικών προγραμμάτων 2020

Ως προς τη θεματολογία των Εκπαιδευτικών προγραμμάτων του ΣΘΕΒ, που υλοποιήθηκαν το έτος 2020:



Ειδικά προγράμματα

Δίκτυο Πράξη

Ο ΣΘΕΒ στο πλαίσιο σύμβασης συνεργασίας που έχει υπογράψει με το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας, κατά το έτος 2020 πραγματοποίησε δράσεις δικτύωσης και ενημέρωσης για τις υπηρεσίες που παρέχει το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ.

Το έργο συνεργασίας αφορά την ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δράσεις του Δικτύου ΠΡΑΞΗ, καθώς επίσης και την ενίσχυση της σύνδεσης με τους επιχειρηματίες και περιλαμβάνει συνεχή ενημέρωση των υπηρεσιών για την επίλυση των προβλημάτων τους, υποστηρικτικές υπηρεσίες, που συντελούν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων. Επιπλέον, παρέχει πληροφόρηση, διαμεσολάβηση και υποστήριξη προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις και ερευνητικούς φορείς σε θέματα καινοτομίας, μεταφοράς τεχνολογίας, ερευνητικής συνεργασίας, διεθνοποίησης και εξωστρέφειας, καθώς και αξιοποίησης και ενσωμάτωσης των ερευνητικών αποτελεσμάτων στην παραγωγική διαδικασία.

Ο ΣΘΕΒ υλοποίησε:

- Διαδικτυακό workshop με θέμα: «Εξελιξείς για χρηματοδοτήσεις των επιχειρήσεων», την Πέμπτη 18 Ιουνίου 2020 σε συνεργασία με το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ και την υποστήριξη του Ινστιτούτου Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας
- Ενημερωτικό διαδικτυακό εργαστήριο με θέμα: «Το νέο πλαίσιο του Horizon Europe και το χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα MobiliseSME για την κινητικότητα των εργαζομένων» την Παρασκευή 4 Δεκεμβρίου 2020 σε συνεργασία με το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ.

Επισκέψεις αλλά και διαδικτυακές συναντήσεις, λόγω της πανδημίας, πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη χρονιά από εκπροσώπους της Υπηρεσίας του ΣΘΕΒ και

του Δικτύου ΠΡΑΞΗ στις επιχειρήσεις μέλη του, με σκοπό την ενημέρωση και την προώθηση των υπηρεσιών του Δικτύου ΠΡΑΞΗ και την εκτενέστερη ενημέρωση για την αξιοποίηση των υπηρεσιών αυτών προς όφελος της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας.

Συγκεκριμένα η υπηρεσία του ΣΘΕΒ επισκέφθηκε τις επιχειρήσεις: ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε., ALSA SEEDS, BIOAPIO SYMMETOXΩΝ ΙΚΕ, ΚΑΡΚΑΝΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Α.Ε., ΟΜΙΛΟΣ ANIMUS, ΟΜΙΛΟΣ TEDRA, ΕΛΒΑΚ Α.Ε., SIMPLE – LAB, FOOD SURFING.

Συμμετοχή του ΣΘΕΒ σε ευρωπαϊκά προγράμματα

InnoTrain - Innovative Training in VET. Professional capacity building of VET - business key actors for qualitative WBL experiences

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών συμμετέχει ως partner σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα Erasmus+ με θέμα: «InnoTrain - Innovative Training in VET. Professional capacity building of VET - business key actors for qualitative WBL experiences».

Ο γενικός στόχος του έργου είναι η δημιουργία μεταβιβάσιμων αποτελεσμάτων για την αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων όλων αυτών που εμπλέκονται καθημερινά με επιχειρήσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (EEK) και η παράδοση προγραμμάτων μάθησης βασισμένων στην εργασία (WBL), επισημαίνοντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων υψηλής ποιότητας. Από την άλλη πλευρά, το σχέδιο σκοπεύει να διερευνήσει και να αναπτύξει νέες στρατηγικές για αποτελεσματικές δομές συνεργασίας των επιχειρήσεων-EEK με τη συμμετοχή συμπληρωματικών τοπικών φορέων, με προοπτικές εκμετάλλευσης σε άλλες περιοχές της ΕΕ.

Ειδικά προγράμματα

Στο πλαίσιο του προγράμματος πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή συνάντηση των εταίρων, λόγω της κατάστασης με την πανδημία του COVID – 19, από τις 05 έως τις 09 Οκτωβρίου την οποία διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας.

Το συμπέρασμα της εκπαιδευτικής δραστηριότητας, λαμβάνοντας υπόψη την ανατροφοδότηση από τους οργανισμούς του εξωτερικού, είναι πως η Ελλάδα σε σχέση με άλλες χώρες πρέπει να αλλάξει την αντίληψη που έχει για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και να προωθήσει τις ευκαιρίες που υπάρχουν μέσω αυτής, ώστε να αναζωπυρωθούν και να ενισχυθούν όλα αυτά τα τεχνικά επαγγέλματα που συνδέονται μαζί της.

Στα πλαίσια του προγράμματος θα πραγματοποιηθούν επιπλέον συναντήσεις καθώς και εκπαιδευτικές εκδηλώσεις με σκοπό την επίτευξη του γενικού στόχου του προγράμματος.

Mobilise SME (Business Exchange and Mobility Programme for SMEs)

Ο ΣΘΕΒ συμμετέχει στο ευρωπαϊκό χρηματοδοτούμενο έργο Mobilise SME (Business Exchange and Mobility Programme for SMEs) που ξεκίνησε επίσημα 1 Αυγούστου 2020 με διάρκεια 2 έτη και αφορά την κινητικότητα του προσωπικού που απασχολούνται σε ΜΜΕ της Ε.Ε.

Στην κοινοπραξία συμμετέχει ως εταίρος του έργου ο ΣΘΕΒ μαζί με 11 άλλους οργανισμούς - φορείς από όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι συμμετέχουσες χώρες είναι το Βέλγιο, η Ισπανία, η Ιρλανδία, η Σερβία, η Κροατία, η Σλοβακία, η Σλοβενία, η Ιταλία, η Αυστρία, η

Ελλάδα, η Γαλλία και το Μαυροβούνιο. Ωστόσο, εταιρείες σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση μπορούν να συμμετάσχουν στο έργο.

Ο γενικός στόχος του προγράμματος είναι να υποστηρίξει τις μετακινήσεις και τις ανταλλαγές υπαλλήλων, διευθυντών ή/ και (συν) ιδιοκτητών Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ) σε άλλη επιχείρηση που έχει την έδρα της στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι μετακινήσεις αυτές έχουν ως στόχο την ανάπτυξη ικανοτήτων και δεξιοτήτων του προσωπικού της επιχείρησης, τη βελτίωση της παραγωγικότητάς της αλλά και την ενίσχυση και ανάπτυξη δεσμών με τους ευρωπαίους εταίρους αυξάνοντας έτσι τις επιχειρηματικές ευκαιρίες διεθνώς.

Τα κύρια χαρακτηριστικά του έργου Mobilise SME είναι ότι επιτρέπει σε εταιρείες με προηγούμενες συμφωνίες ή συνεργασίες να συμμετέχουν ενώ δεν υπάρχουν προθεσμίες για συμμετοχή καθώς εκτελείται συνεχώς μέχρι τα μέσα του 2022. Επιπλέον, η ελάχιστη περίοδος κινητικότητας είναι ένας μήνας με μέγιστη περίοδο τους έξι μήνες. Τέλος, το προσωπικό εξακολουθεί να απασχολείται στην εταιρεία αποστολής κατά τη διάρκεια της περιόδου κινητικότητας ενώ η κινητικότητα συγχρηματοδοτείται εν μέρει από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το έργο.

Στο πλαίσιο του έργου έχουν πραγματοποιηθεί 3 διακρατικές συναντήσεις των εταίρων για την πληρέστερη ενημέρωση τους σχετικά με τους στόχους του έργου και την ομαλότερη πορεία του.

ΠΡΟΒΛΕΠΩ – Δημιουργία πλατφόρμας φορητών αισθητήρων για τον εντοπισμό επικίνδυνων καταστάσεων σε βιομηχανικές μονάδες

Ειδικά προγράμματα

Το ερευνητικό έργο “ΠΡΟΒΛΕΠΩ – Δημιουργία πλατφόρμας φορητών αισθητήρων για τον εντοπισμό επικίνδυνων καταστάσεων σε βιομηχανικές μονάδες” χρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» (ΕΠΑΝΕΚ) στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 – 2020. Η υλοποίηση του έργου ξεκίνησε τον Μάιο του 2020 και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Μάιο του 2022.

Το έργο ΠΡΟΒΛΕΠΩ επικεντρώνεται στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη μιας πλατφόρμας IoT φορητών αισθητήρων, μαζί με στοιχεία μηχανικής μάθησης στο σύννεφο (Machine Learning), για την πρόβλεψη και ανίχνευση οξέων ιατρικών συμβάντων, καθώς και αγωγικών συνθηκών στον χώρο εργασίας. Το έργο θα περιλαμβάνει τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη πρωτότυπων έξυπνων φορητών συσκευών για τη συνεχή παρακολούθηση βασικών παραμέτρων υγείας εργαζομένων σε βιομηχανικά και επικίνδυνα περιβάλλοντα.

Στο πλαίσιο του έργου, πραγματοποιήθηκε η εναρκτήρια συνάντηση των εταίρων στα μέσα Ιουλίου 2020, στις εγκαταστάσεις της εταιρίας Exalco A.E. (Λάρισα) όπου παρουσιάστηκαν ο σκοπός και οι στόχοι του έργου ΠΡΟΒΛΕΠΩ, οι δράσεις που θα πραγματοποιηθούν και ο ρόλος του κάθε φορέα που συμμετέχει σε αυτό. Ακόμα, παρουσιάστηκε το χρονοδιάγραμμα του έργου, προγραμματίστηκαν οι επόμενες δράσεις που θα υλοποιηθούν καθώς και οι δράσεις προώθησής του.

Σε συνέχεια των εργασιών του έργου πραγματοποιήθηκε η δεύτερη συνάντηση των εταίρων στα μέσα του Οκτώβρη, στις εγκαταστάσεις της εταιρίας Exalco A.E (Κουλούρι), όπου θα γίνει και η πιλοτική εφαρμογή του συστήματος.

Στόχος της συνάντησης ήταν να γνωρίσουν οι εταίροι τις εγκαταστάσεις της εταιρείας και να πραγματοποιή-

σουν διαγνωστικό έλεγχο. Οι συμμετέχοντες περιηγήθηκαν στους χώρους του εργοστασίου, ενώ παράλληλα ενημερώθηκαν για την ροή εργασιών από το αρχικό μέχρι το τελικό στάδιο καθώς αποτελεί βασικό παράγοντα για την άντληση δεδομένων και την εξαγωγή των αποτελεσμάτων.

Οι φορείς – εταίροι του έργου είναι: η Exalco A.E. Βιομηχανία Αλουμινίου, η SenseWorks, η OMEGA, η DPO Services και το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας, καθώς οι συμμετέχοντες φορείς είναι: το Τμήμα Πληροφορικής του Ιόνιου Πανεπιστημίου και ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών.

Παράλληλα, ο ΣΘΕΒ ανέπτυξε το δίκτυο συνεργατών του πραγματοποιώντας δια ζώσης και διαδικτυακές συναντήσεις με φορείς του εξωτερικού όσο και εντός της Ελλάδας, στοχεύοντας στη συμμετοχή του σε επιπλέον ευρωπαϊκά προγράμματα.

Ο Σύνδεσμος συμμετείχε ως εταίρος στην υποβολή των παρακάτω προτάσεων:

- Knowledge Alliances Project (Improving Innovation Capabilities and Management of SMEs through University-Industry Alliances / IICAM)
- COVE
- PRIMA
- SWITCH

Ενώ, συμμετείχε και σε εταιρικά σχήματα που αφορούν τη δημιουργία:

- Γραφείου Europe Direct
- Ευρωπαϊκού Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας (EDIHs) στον τομέα της υγείας με τίτλο «Healthcare and Pharmaceutical Industry Transformation through Artificial Intelligence Digital Services (Health-Hub)»

Εκπρόσωποι

Ο ΣΘΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος, καλείται και συμμετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια, επιτροπές ή άλλης μορφής συλλογικά όργανα, που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον, όπως:

Επιτροπές διευθέτησης χρόνου εργασίας νομών Λάρισας, Καρδίτσας και Τρικάλων

Επιτροπή Άδειας εργασίας αλλοδαπών Ν. 3202/2003

Επιτροπή ελέγχου ανεξαρτησίας φορέα πιστοποίησης Q-check

Επιτροπή ελέγχου χορήγησης αδειών ιδιωτικών ΙΕΚ

Επιτροπή Παρακολούθησης Υπουργείου Εργασίας (Ν. 2639/98)

Επιτροπή Σύνδεσης Εκπαίδευσης & Κατάρτισης με την Απασχόληση

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας (Ν. 1568/85)

Επιτροπή Υπουργείου Εργασίας (Ν. 1648/86)

Περιφερειακή Γνωμοδοτική Επιτροπή Ν.3299/2004

Περιφερειακή Εξεταστική Επιτροπή Πιστοποίησης (Προσόντων) Θεσσαλίας

Περιφερειακή Επιτροπή Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης (Π.Ε.Ε.Κ.Α.)

Πρωτοβάθμια Πενταμελής Επιτροπή Ν. 2643/98 για την Περιφερειακή Διεύθυνση ΟΑΕΔ Θεσσαλίας

Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο ΔΔΔ

Συμβουλευτικές επιτροπές γραφείων απασχόλησης

ΟΑΕΔ Υ.Ν. Λάρισας και Τ.Υ. Ελασσόνας

Συμβουλευτική Επιτροπή Υπηρεσίας ΟΑΕΔ

Τοπική Διοικητική Επιτροπή ΙΚΑ Λάρισας

Περιφερειακή Επιτροπή Διαβούλευσης Περιφέρειας Θεσσαλίας

Επιτροπή Διαβούλευσης Δήμου Κιλελέρ

Επιτροπή Τουριστικής Ανάπτυξης Δήμου Λαρισαίων

Επιτροπή Διαβούλευσης Δήμου Λαρισαίων

ΑΡΕΡΟ

Ομάδα Εργασίας «Αδειοδότησης Έργων και Δραστηριοτήτων» του ΣΕΒ κ.α.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του προβλέπεται ήδη από το νόμο ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.



Κοινωνική δράση

Τράπεζα αίματος

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής ευθύνης και ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων μελών του λειτουργεί από το 2008 «τράπεζα αίματος» σε συνεργασία με το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η Υπηρεσία του ΣΘΕΒ ανακυκλώνει όλο τον όγκο

των χρησιμοποιημένων χαρτιών και εφημερίδων της που ξεπερνά τα 200 κιλά μηνιαίως. Επίσης επιστρέφει όλα τα άδεια τόνερ, τα μελανάκια των εκτυπωτικών μηχανών και τις παλιές συσκευές και μπαταρίες σε εταιρίες που φροντίζουν για ασφαλή καταστροφή ή ανακύκλωση.

Υποστηρίζει και συνεργάζεται με:

1. Την Ιερά Μητρόπολη Λαρίσης – Τυρνάβου
2. Το Χαμόγελο του Παιδιού
3. Το κοινωνικό παντοπωλείο του Δήμου Λαρισαίων
4. Την Τράπεζα Τροφίμων Θεσσαλίας

Οικονομική διαχείριση

Ο οικονομικός απολογισμός για το έτος 2020 έκλεισε με θετικό υπόλοιπο 35.306,81€ κυρίως χάριν στον αυστηρό έλεγχο των δαπανών, στην υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων, στη συμμετοχή του Συνδέσμου σε ειδικά προγράμματα, στην εγγραφή νέων μελών καθώς και στις καθοριστικές παρεμβάσεις

του για την ουσιαστική υποστήριξη των επιχειρήσεων στην καθημερινή τους λειτουργία.

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης του ΣΘΕΒ πραγματοποιήθηκε από τον κ. Ευάγγελο Γκάγκο και τον κ. Απόστολο Σταγιάννη.



Δράσεις με ΣΕΒ

Εκδηλώσεις

Κατά το έτος 2020 πραγματοποιήθηκαν από κοινού δράσεις που έχουν ως στόχο την εξωστρέφεια και την σύσφιξη των επιχειρήσεων μελών και συγκεκριμένα

1. Εκδήλωση για «Επιτυχημένες πρακτικές εξαγωγών σε ανερχόμενες αγορές»
2. Τηλεδιάσκεψη «Ποιο ΕΣΠΑ χρειάζονται οι επιχειρήσεις στη μετά-Covid εποχή»
3. Ψηφιακό εργαστήρι «Η Κυβερνοασφάλεια στην καθημερινή πρακτική των επιχειρήσεων»,
4. Ψηφιακό εργαστήρι «Ψηφιακό Μάρκετινγκ και Ηλεκτρονικό Εμπόριο: από τη θεωρία στην πράξη»
5. Διαδικτυακή εκδήλωση για «Πιστοποίηση για ανταγωνιστικότερες και δυναμικές επιχειρήσεις»
6. Διαδικτυακή εκδήλωση «Η ασφαλής και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων είναι ευθύνη όλων μας»

Συμμετοχή σε ομάδες εργασίας του ΣΕΒ

1. Συντονιστικό Συμβούλιο περιφερειακών και τοπικών Οργανώσεων του ΣΕΒ για θέματα επενδύσεων
2. Ομάδα εργασίας για την Αδειοδότηση Έργων και Δραστηριοτήτων

3. Ομάδα εργασίας για την Προστασία προσωπικών δεδομένων
4. Κλειστές συναντήσεις με εκπροσώπους της κυβέρνησης και πολιτικών παραγόντων για θέματα βιομηχανίας, καινοτομίας, ανάπτυξης, οικονομίας και επενδύσεων.
5. Αποστολή προτάσεων - παρεμβάσεων σε ειδικά θέματα.

Συναντήσεις εργασίας

1. Τα τρέχοντα εργασιακά ζητήματα στο επίκεντρο τηλεδιάσκεψης με στελέχη του Υπουργείου Εργασίας με τη συμμετοχή και της Γ.Γ. Εργασίας Άν. Στρατινάκη
2. Ενημέρωση για τη δημοσίευση του ΦΕΚ για την νέα περιβαλλοντική κατάταξη των μεταποιητικών δραστηριοτήτων/κατάργηση οχλήσεων
3. Τηλεσυνάντηση για θέματα που αφορούν την τηλεργασία και το νέο νομοθετικό πλαίσιο εργασίας και τα προβλήματα που παρουσιάζονται στο ΕΡΓΑΝΗ



Χορηγοί 2020

Θερμές ευχαριστίες σε όσους
στηρίζουν τις δράσεις μας

ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ

COUGAR SPORT
EUROLIFE FFH
LOGON ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
POLYECO
WATT & VOLT
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΧΟΡΗΓΟΙ

ALFA WOOD
EFILIAL TRAVEL
ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε. BMW

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

ALFA SEEDS
ANIMUS
BRETAS ΕΠΕ
SYNTHESIS
ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ ΕΠΕ
ΚΑΡΚΑΝΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Α.Ε.
ΛΑΡΙΠΛΑΣΤ ΑΕΒΕ
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ ΑΦΟΙ Α.Ε.
ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΑΦΟΙ Α.Ε. - PROTEAS
ΠΡΟΚΕΛ
ΣΙΝΗΣ Ι. & ΣΙΑ Ο.Ε.

Ευχαριστήριο

Ευχαριστούμε θερμά όλους όσους συμβάλλουν στην ανάπτυξη του θεσσαλικού επιχειρείν και της κοινωνίας ακόμα και σε αυτή τη δύσκολη περίοδο που διανύουμε λόγω της υγειονομικής κρίσης.

Φωτογραφικά στιγμιότυπα




Συνομοσπονδία Επιχειρήσεων, Συνομοσπονδία Ελλήνων


Με την υποστήριξη
ΣΕΒ
Εθνικός Οργανισμός
Εκπαίδευσης και Εργασίας

Αχιλλέας Νταβέλης
Πρόεδρος Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών



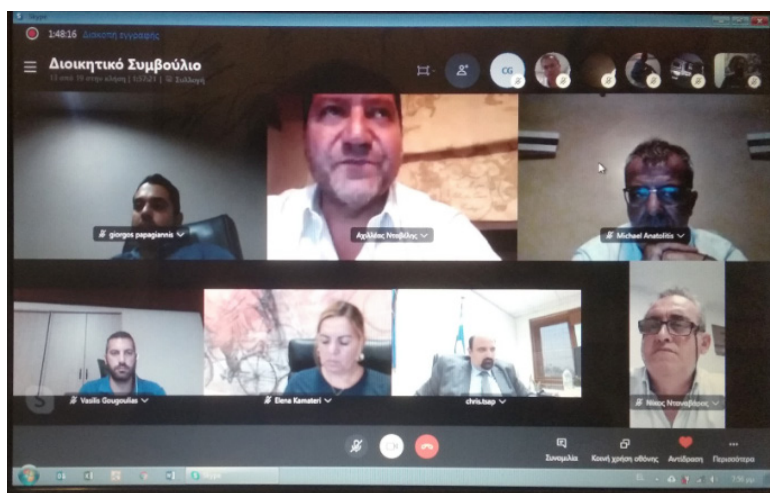
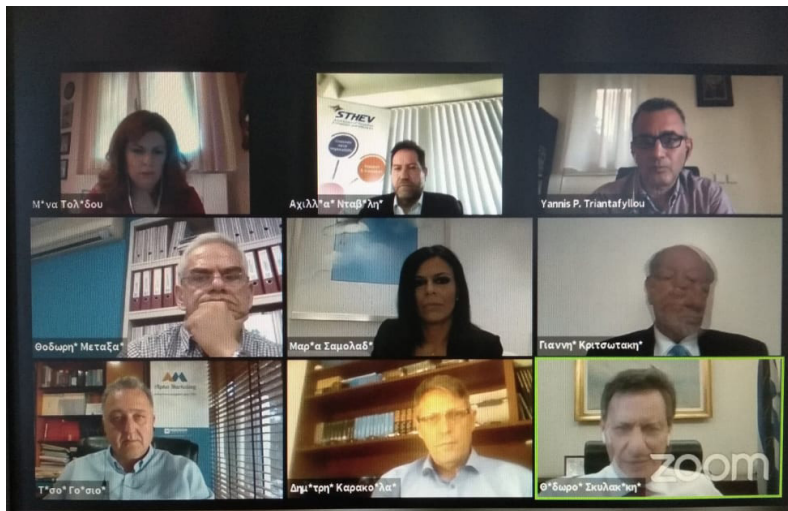


Δρ. Γιώργος Ξηρογιάννης
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής, ΣΕΒ

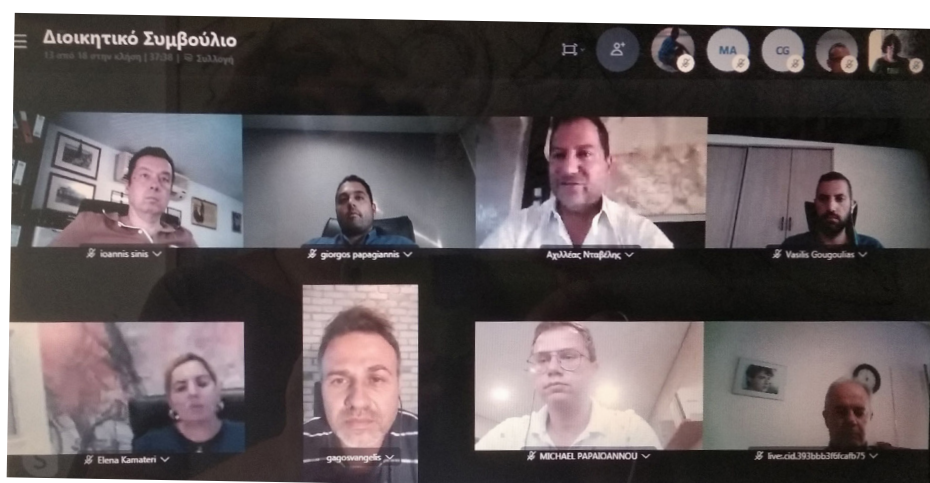
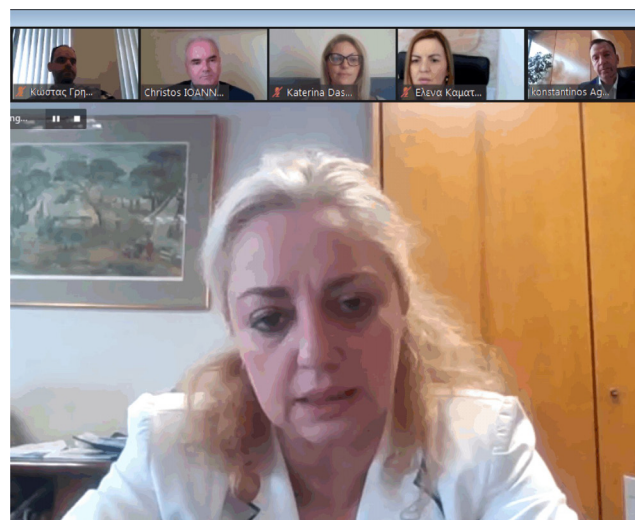

ΨΗΦΙΑΚΟΣ
ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Η Κυβερνοασφάλεια στην καθημερινή πρακτική των επιχειρήσεων

Φωτογραφικά στιγμιότυπα



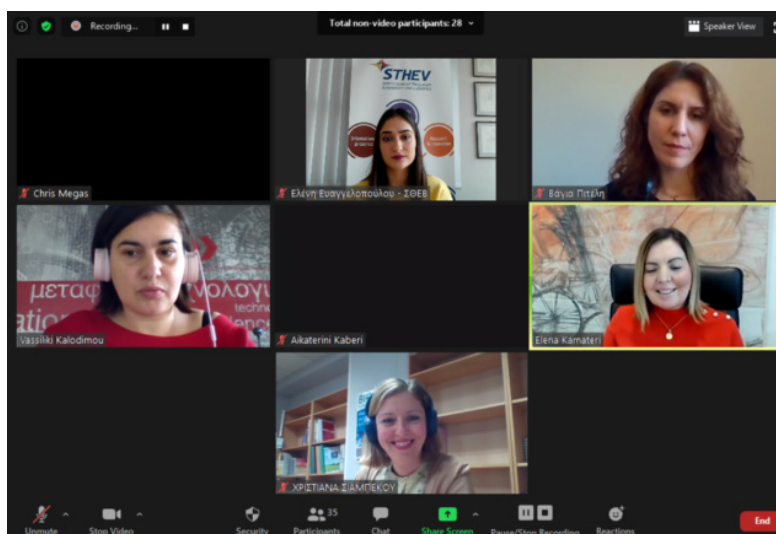
Φωτογραφικά στιγμιότυπα



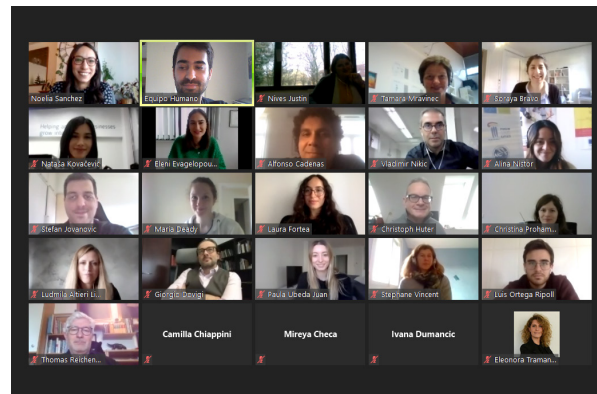
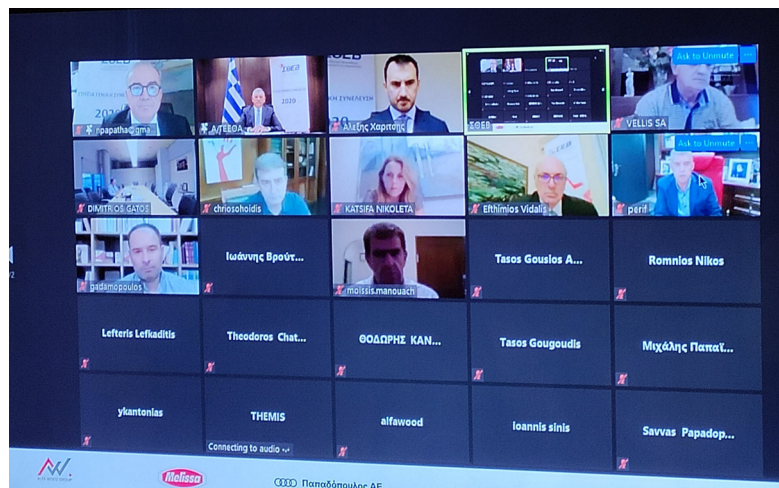
Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Φωτογραφικά στιγμιότυπα



Προτεραιότητα για τον ιδιωτικό τομέα
η ασφάλεια των εργαζομένων

ΟΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΣΩΕΒ



ΕΠΙΤΑ έχουν σημαντικό περιθώριο βελτιστοποίηση των πόρων τους προ-
σέβας. Στο σύμφωνο κατευθύνει της η Senior
Adviser του Ταμείου Αποκαταστάσε-

ως πιστοποιηθεί.
Ο πρόεδρος του προέδρου του
ΕΛΝΥ, Α.Ε. Κ. Σάββας Νάβας ανα-
φέρθηκε στον φερετό μετασχημα-
τισμό των επιχειρήσεων και στους
υποκείμενους - συνδυασμένους κινδύ-
νους στους χώρους εργασίας ενώ ο
καθηγητής Πολυτεχνείο της Υγείας κ.
Ηλίας Μόσχος, (και στην επιμέ-
λεια του για το μέγεθος επιπο-
ρευμένης απασχόλησης, εξάρσει την
αυτοαξιολόγηση του για την συμπερι-
φορά του και επισημάνει πως υπήρ-
χουν πρώτες δυνατότητες στην ελ-
ληνική οικονομία και στην εργασία
να πραγματοποιηθεί στροφή τόσο της
υγείας όσο και του τρόπου παραβί-
λωσης.
Ο πρόεδρος της Εταιρείας Κρίσιμης
για το ΒΑΕ Υγ. Εργασίας Ιατρών Πα-
ναγιώτης Μπαρτζώλας, αναφέρθηκε
στην εργασία στα μέσα κοινωνικής
επικοινωνίας, ενώ ο πρόεδρος της Πανεπ-
λίου Ένωσης Εκκαθαριστών και
Εξοπλιστών Βελτιστοποίησης κ. Αντώνης
Γαργαλιάνος αναφέρθηκε στις ενέργειες
που έλαβε για να το επικοινωνήσει
και επηρεάσει για την αντιμετώπι-
ση της πανδημίας.
Τέλος η δελτίο της «ΜΕΛΕΤΑ
ΚΙΝΗΣΗΣ ΑΒΕ» και η Εφη Μπλά-
ποπούλου, η οποία κρατάει τις καλές
πρακτικές της εταιρείας και τις προ-
σέβας, ενώ στην εταιρεία. Την εκδήλωση
συνέστη η γενική διευθύντρια του
ΣΩΕΒ Έλσα Καμνιάρη.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ 2020

Αχιλλέας Νταβέλης: Η επόμενη
μέρα της οικονομίας – Ανάπτυξη
και Επενδύσεις

13 Νοεμβρίου 2020, 7:42 Άρθρο Ανάγνωση: 3 λεπτά



άρθρο
επιχειρείν
Αχιλλέας
Νταβέλης



«Στόχος να καταστήσουμε τη ΒΙ.ΠΕ.
Λάρισας πόλο έλξης για επενδυτές»

ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Ο πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις προς την κατεύθυνση της αναδιοργάνωσης του ηλιακού που βίβας την εργασία και τη λειτουργία των ΒΠΕ, ώστε να κα-
ταστεί πιο φιλική, βιώσιμη και ανταγωνιστική ήταν το κύριο θέμα συζήτησης στη συνάντηση εργασίας που πραγματοποιήθηκε τάξη των εκπροσώπων των εγκατεστημένων επιχειρήσεων από όλη την Ελ-
λάδα, όλες από Λάρισα και συγκεκριμένα στις εγκα-
ταστάσεις του ΣΩΕΒ.
Ειδικότερα, εκπροσώποι των επιχειρήσεων από τις βιομηχανικές περιοχές της Ελλάδας είναι την επι-
καιρία να συζητήσουν τα θέματα που απασχολούν τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις, ενώ τονίστηκε ιδι-
αιτέρως η ανάγκη για επικοινωνία συνεργασία με τις θεσμικές υπηρεσίες ώστε να διασφαλιστεί συμ-
πέρασμα ιδιαιτέρως για την ανάπτυξη και την βιωσιμότητα στην παραγωγική αναδιοργάνωση των ΒΠΕ.
Κατά τη διάρκεια της συνάντησης αναδείχθηκαν ει-
δικότερα θέματα που απασχολούν τις εγκατεστη-
μένες επιχειρήσεις όπως η δυνατότητα και η διαδικασία αναδιοργάνωσης των κτισμάτων λειτουργίας, τρό-
πος βελτιστοποίηση προς όφελος των εγκατεστημένων, άρση των σφραγισμάτων και αφοραίαν στις διατά-
ξεις σύμφωνα με τις προβλεπόμενες του Ν.4655/2019. Επίσης αναδείχθηκαν οι δυνατότητες και οι προκλή-
σεις της αναδιοργάνωσης μέσω των προβλεπόμενων του

3982/2011 ενώ παρουσιάστηκαν οι τελευταίες νο-
μοθετικές εξελίξεις που αφορούν τις ΒΠΕ.
«Η βελτίωση ημερήσια δείχνει την αξία της αναπνοής των οργανισμών βιομηχανικών περιοχών και της παλαιάς αειφόρου υποδομής σε ένα συντηγμέ-
νο δικτύο υποδομής» τόνισε ο πρόεδρος του ΣΩΕΒ κ. Αχιλλέας Νταβέλης. «Το βιομηχανικό πάρκο Βι-
ωσιμότητα και ανάπτυξη είναι η βάση της βιώσι-
μης ανάπτυξης. Η βιομηχανία μπορεί να οργανω-
θεί με βιώσιμο τρόπο, καθώς οι οργα-
νισμοί υποδομής μπορούν να αναδιοργανωθούν ση-
μαντικά στην επίτευξη βελτιστοποίησης και κηφί-
σμων μέσω της αναπνοής οδικών αναρ-
γών».
«Έτσι, μια νέα κατασκευή της Β.Π.Ε. Λάρισας
πολύ λίγη για επενδύσεις, καθώς πρόκειται για το
πλήρες προσφερόμενο περιβάλλον για κάθε επενδυτή
από το μικρότερο μεταποιητικό μονάδα έως την με-
γαλύτερη μονάδα παραγωγής καθώς στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε και να εξελίσσουμε τα επι-
χειρήματα ώστε να συνεισφέρουν στην παραγωγή, να εξελι-
σθούν και να διατηρούν σε βιώσιμη επίπεδο έκτασης πάντα να γίνονται τον όλην και το πε-
ρίβλητόν, στην ο προέδρου του Δ.Ε. της Ε.Ε. Β.Π.Ε. Λάρισας και Ευαγγελία Κελεσιώτη.
Οι εγκατεστημένες επιχειρήσεις συμφωνούν από κοινού να συμβάλουν στην δράση και να εργαστούν για το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι οποίοι είναι να κινεί και επίσης θέλει η ανάγκη συστήσεων όλων των εγκατεστημένων για την άμεση επίλυση

τους.
Στη συνάντηση συμμετείχαν αναπληρωτής ο πρό-
εδρος του ΣΩΕΒ και του Ομίλου Αντικα κ. Αχιλλέας
Νταβέλης καθώς και εκπρόσωποι των εγκατεστη-
μένων επιχειρήσεων και υπηρεσιών και συγκεκρι-
μένα ο κ. Γιάννης Γαργαλιάνος (Πρόεδρος Συνδέσμου
Βιομηχανικών Περιοχών ΒΠΕ Λάρισα), ο κ. Γεώργιος
Ευαγγελίου (Πρόεδρος του Δ.Ε. της Ε.Ε. Β.Π.Ε. Λάρι-
σας και εκπαιδευτής της εταιρείας HELLASSTONE), ο κ. Γεωργίου Νάβας (Πρόεδρος της εταιρείας REDEPLAN AI Consultants), ο κ. Μιχαήλ Αθανασίου (Πρόεδρος της εταιρείας AGIOETEPEDAI, εγκατεστημένος στη Β.Π.Ε. Βόλου), ο κ. Μιχαήλ
Εκκαθαριστής (από τον ΣΕ ΒΠΕ Θεσσαλονίκης) και ο Εμπορικός Βιομηχανικός Επιμελητήριο Θεσ-
σαλονίκης, εκπαιδευτής της εταιρείας MCRATIAI
Α.Ε.Ε. ο κ. Νικόλαος Ζηνός (εκπαιδευτής στην
εταιρεία ABOI ΝΕΟΛΟΓΩΝ ΕΠΕ, εγκατεστημένο
στη Β.Π.Ε. Βόλου), η κα Ελένη Σκουρί (από την
REDEPLAN AI Consultants).



Η συνέρχια είναι η δύναμή μας

www.sthev.gr



info@sthev.gr



[@sthev_](https://twitter.com/sthev_)



[STHEV](https://www.linkedin.com/company/sthev)



Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών