

“Απάντηση στην ύφεση, οι νέες επενδύσεις”

Γιώργος Ρουπακιάς

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΘΕΒ



Δ

Δuo χρόνια μετά την εμφάνιση της πανδημίας, η κατακόρυφη αύξηση του κόστους ενέργειας και η διατάραξη των παγκόσμιων εφοδιαστικών αλυσίδων, «φρενάρουν» την ανάπτυξη και δημιουργούν κλίμα μεγάλης αβεβαιότητας. Σε ένα τέτοιο ασταθές οικονομικό περιβάλλον, είναι ξεκάθαρο ότι η μοναδική λύση για την αντιμετώπιση της ύφεσης είναι οι νέες επενδύσεις, σημειώνει ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς, στις Θεσσαλικές Επιλογές, τονίζοντας την επιτακτική ανάγκη να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα στο σύνολο των ελληνικών επιχειρήσεων.

Κύριε Ρουπακιά, ποιοι εκτιμάτε πώς είναι οι μηχανισμοί που μπορούν να βοηθήσουν την ανάπτυξη των επενδύσεων;

Οι επενδυτικοί και χρηματοδοτικοί μηχανισμοί όπως ο Νέος Αναπτυξιακός Νόμος, το Ταμείο Ανάκαμψης και το νέο ΕΣΠΑ αποτελούν μια πολύ σημαντική βοήθεια για τις επιχειρήσεις ώστε να μπορέσουν να σηκώσουν το οικονομικό βάρος των επενδυτικών τους σχεδίων και το οποίο, ιδιαίτερα για τη βιομηχανία, είναι εξαιρετικά υψηλό. Οι μηχανισμοί αυτοί είναι διαθέσιμοι στις επιχειρήσεις όλων των κλάδων και μεγεθών και πρέπει να αξιοποιούνται στο μέγιστο βαθμό, είτε μιλάμε για μια μεγάλη βιομηχανική επιχείρηση που θέλει να εκσυγχρονίσει την παραγωγή της είτε για μια νεοφυή εταιρεία που θέλει να κάνει την αρχική της επένδυση.

Ωστόσο αυτό δε μπορεί να γίνει αν για την Πολιτεία αυτό

δεν αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Η ανταπόκρισή της πρέπει να είναι πιο άμεση και η ταχύτητα των διαδικασιών να συμβαδίζει με τις εξελίξεις από όπου αυτές και αν προέρχονται. Όπως γνωρίζετε, πριν από λίγες μέρες και συγκεκριμένα στις 27 Ιουλίου, ενεργοποιήθηκε ο Νέος Αναπτυξιακός Νόμος με την Προκήρυξη για το Καθεστώς «Μεταποίηση – Εφοδιαστική Αλυσίδα». Η πολυπόθητη έναρξη του Νέου Αναπτυξιακού Νόμου ήρθε μετά από πολύμηνη καθυστέρηση και με έναν συνολικό προϋπολογισμό 150εκ. για τη μεταποίηση που δεν συμβαδίζει με τις αυξημένες επενδυτικές ανάγκες των επιχειρήσεων.

Ο Κλιματικός νόμος έρχεται να φέρει αλλαγές στις επιχειρήσεις με έμφαση στην βιώσιμη ανάπτυξη. Ποια είναι η άποψή σας;

Ο Εθνικός Κλιματικός Νόμος ψηφίστηκε πρόσφατα και απο-

τελεί μια εξαιρετικά σημαντική εξέλιξη για την κοινωνία και τις επιχειρήσεις. Η υιοθέτηση του μακροπρόθεσμου στόχου για κλιματική ουδετερότητα το 2050, με ενδιάμεσους στόχους μείωσης των εκπομπών κατά 55% το 2030 και κατά 80% το 2040, θα αποτελέσει τη βάση πάνω στην οποία θα διαμορφωθούν μελλοντικές πολιτικές και στρατηγικές.

Οι επιχειρήσεις καλούνται πλέον να χαράξουν μια πορεία βιώσιμης ανάπτυξης με πολιτικές που θα μειώνουν το ενεργειακό τους αποτύπωμα και θα ελέγχονται γι' αυτό από τρίτους φορείς ως προς την αποδοτικότητά τους.

Αυτό δημιουργεί μια τεράστια πρόκληση για τους ελληνικούς κλάδους των τροφίμων, της γεωργίας, της μεταλλουργίας και συνολικά της βιομηχανίας και του διεθνούς εμπορίου ειδικά υπό το πρίσμα του πολέμου στην Ουκρανία και της ανόδου των τιμών ενέργειας.

Θα σηματοδοτήσει μια πρωτοφανή επενδυτική δραστηριό-

τητα και κινητοποίηση ιδιωτικών και δημόσιων κεφαλαίων ώστε οι επιχειρήσεις να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις της νομοθεσίας, να εφαρμόσουν βιώσιμες πρακτικές με τη χρήση μεθόδων και τεχνολογιών κυκλικής οικονομίας και ταυτόχρονα να δημιουργήσουν ένα σύγχρονο και αποδοτικό περιβάλλον εργασίας για τους εργαζόμενους.

Το ζητούμενο είναι η μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία να γίνει με τέτοιο τρόπο ώστε να επιτύχουμε τους περιβαλλοντικούς μας στόχους χωρίς κόστος για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την κοινωνία.

Η εύρεση ανθρώπινου δυναμικού ειδικότερα στις τεχνικές ειδικότητες είναι ένα θέμα που απασχολεί το σύνολο των επιχειρήσεων. Πώς το σχολιάζετε;

Δεν θα διαφωνήσω μαζί σας. Η εύρεση ανθρώπινου δυναμικού, σε όλες τις βαθμίδες κατάρτισης και εκπαίδευσης,

Η πολυπόθητη έναρξη του Νέου Αναπτυξιακού Νόμου ήρθε μετά από πολύμηνη καθυστέρηση και με έναν συνολικό προϋπολογισμό 150εκ. για τη μεταποίηση που δεν συμβαδίζει με τις αυξημένες επενδυτικές ανάγκες των επιχειρήσεων.

από τον ανειδίκευτο βιομηχανικό εργάτη μέχρι το επιστημονικό προσωπικό, αποτελεί ένα από τα πιο κρίσιμα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο επιχειρηματικός κόσμος στην Ελλάδα σήμερα. Μάλιστα σύμφωνα με έρευνα της Manpower Group που δημοσιεύθηκε το Γενάρη του 2020, το 78% των εργοδοτών δηλώνει ότι αντιμετωπίζει από σχετική ως πολύ μεγάλη δυσκολία στην κάλυψη θέσεων εργασίας εξαιτίας της έλλειψης κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού, με τις δυσκολίες να εντείνονται και στην περιφέρεια.

Στη βιομηχανία ειδικότερα, υπάρχει αυξημένη ζήτηση για ανειδίκευτο προσωπικό και για τεχνικά επαγγέλματα όπως ηλεκτρολόγοι, συντηρητές, τεχνικοί αυτοματισμού, τεχνίτες μετάλλου, οδηγοί κλαρκ κλπ γεγονός που δημιουργεί προβλήματα και καθυστερήσεις στην παραγωγική διαδικασία. Και σε αυτό θέμα εκτιμώ πως χρειάζεται η συνδυασμένη βούληση του Κράτους και συνεργασία με τους θεσμικούς επιχειρηματικούς φορείς για τον εντοπισμό των αναγκών της αγοράς και τον σχεδιασμό των κατάλληλων προγραμμάτων εξειδικευμένης κατάρτισης και κινήτρων που να καλύπτουν αυτές τις ανάγκες.

Η πανδημία αναμφισβήτητα αποτέλεσε κινητήριο μοχλό για τη γρηγορότερη ψηφιοποίηση τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα και επομένως και στις επιχειρήσεις. Βρισκόμαστε στην σωστή κατεύθυνση;

Πρέπει να αναγνωρίσουμε πως τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει μεγάλα άλματα όσον αφορά την ψηφιοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης. Γενικά βρισκόμαστε στη σωστή κατεύθυνση όσον αφορά τη σχέση του πολίτη με το Κράτος. Χρειάζεται ωστόσο μια επιτάχυνση των ψηφιακών έργων που αφορούν στο επιχειρηματικό περιβάλλον και την προσέλκυση επενδύσεων όπως η ψηφιοποίηση της δικαιοσύνης, η ψηφιοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας και των μεταφορών, το σύστημα ηλεκτρονικών δημοσίων συμβάσεων, το σύστημα φορολογίας κλπ. και γενικά ότι αφορά την ψηφιακή επαφή - συναλλαγή Κράτους και Επιχειρήσεων.

Δεν είναι όμως μόνο η Πολιτεία που πρέπει να επιταχύνει το ρυθμό της. Πρέπει και οι επιχειρήσεις να δείξουν την ανάλογη διάθεση. Σήμερα είναι ο ψηφιακός μετασχηματι-

σμός των επιχειρήσεων είναι γρήγορος στις μεγάλες επιχειρήσεις αλλά αρκετά αργός στις μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Οι μικρότερες επιχειρήσεις δεν επενδύουν εύκολα σε νέες τεχνολογίες αιχμής.

Οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα δεν έχουν καταφέρει να εντάξουν σε μεγάλο βαθμό τις ψηφιακές τεχνολογίες στις λειτουργίες τους. Η χώρα μας βρίσκεται στην 26η θέση στο σύνολο 28 χωρών της ΕΕ σύμφωνα με την μελέτη ψηφιακής και τεχνολογικής ωριμότητας οικονομίας και επιχειρήσεων που εκπόνησε η Deloitte και ο ΣΕΒ.

Καθημερινά ως Επιχειρηματικοί Φορείς προσπαθούμε να ενθαρρύνουμε τις επιχειρήσεις μέσα από στοχευμένες ενημερώσεις και δράσεις στην ομαλή τους μετάβαση στην ψηφιακή εποχή.

Μια νέα τάση διεθνώς είναι η στροφή προς την καινοτομία. Πώς μπορεί να επιτευχθεί αυτή και ποια τα οφέλη της στην επιχειρηματικότητα;

Η ικανότητα μίας χώρας να καινοτομεί συνδέεται άμεσα με την ανταγωνιστικότητα, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την αξιοποίηση του ερευνητικού και επιστημονικού της δυναμικού, και εν τέλει, με υψηλότερο βιοτικό επίπεδο.

Προς το παρόν είμαστε πίσω σε σχέση με τις άλλες Δυτικές οικονομίες όμως τα τελευταία δέκα χρόνια έχει γεννηθεί ένα νέο οικοσύστημα νεοφυών επιχειρήσεων που εξαγουν και καινοτομούν. Επίσης το τελευταίο διάστημα, όλο και περισσότερες Πολυεθνικές Επιχειρήσεις Τεχνολογίας και Καινοτομίας όπως η Microsoft, η Pfizer, η Oracle, η Cisco κλπ έχουν επενδύσει σε όλη την Ελλάδα αναπτύσσοντας κέντρα καινοτομίας, data centers, κέντρα ικανοτήτων ή κέντρα έρευνας και ανάπτυξης.

Βέβαια δεν αρκούν μόνο οι ξένες επενδύσεις. Σε μια ιδανική σύζευξη του δυναμικού της χώρας, θα θέλαμε να δούμε τις νέες και καινοτόμες startup επιχειρήσεις - και στη Θεσσαλία- να συμπαρασύρουν την παραδοσιακή επιχειρηματικότητα και το ακαδημαϊκό δυναμικό, να αναπτύξουν συνεργασίες και συνέργειες και να δημιουργήσουν μια νέα γενιά επιχειρήσεων που θα είναι εξωστρεφείς και ανταγωνιστικές, θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και θα οδηγήσουν τις τοπική κοινωνία σε ένα άλλο επίπεδο.