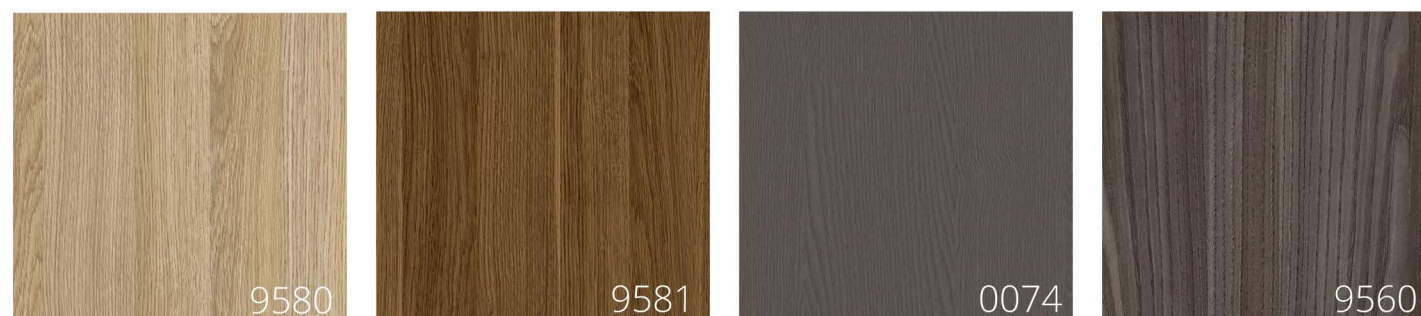


ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2023

δελτίο



Νέα συλλογή "Pall" σε διακοσμητικές επιφάνειες

Υφή ξύλου με βάθος που δίνει ένα κομψό και πολυτελές αποτέλεσμα.

ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΦΑΝΕΙΕΣ - ΕΠΕΝΔΕΔΥΜΕΝΑ - MDF - ΠΑΓΚΟΙ - ΠΟΡΤΕΣ - ΔΑΠΕΔΑ - ΑΚΟΥΣΤΙΚΑ ΠΑΝΕΛ
Ελληνικά προϊόντα | Υψηλή εξειδίκευση | Κατετοποιημένη παραγωγή | Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ: ΛΑΡΙΣΑ - ΓΡΕΒΕΝΑ - ΝΕΥΡΟΚΟΠΙ

T. 801 700 7273
www.alfawood.gr



Σύνδεσμος Θεσσαλικών
Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

Δελτίο

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος

τεύχος 193 / έτος 39ο

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Παραμβάσεις **σελ. 4-5** Συνέντευξη Προέδρου **σελ.6** Συνεργασία ΣΘΕΒ και ΔΥΠΑ για την εύρεση προσωπικού για τις επιχειρήσεις **σελ. 8** Διασύνδεση επιχειρηματικής κοινότητας και Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με την υπογραφή συμφωνητικού συνεργασίας ΣΘΕΒ – ΜΟΚΕ **σελ. 9** Επισκέψεις υποψήφιων Βουλευτών στον ΣΘΕΒ **σελ. 10** Η επόμενη μέρα της διαδοχής στις οικογενειακές επιχειρήσεις, στο επίκεντρο εκδήλωσης του ΣΘΕΒ **σελ. 12-15** Δραστηριότητες **σελ. 16-25** «Επιχειρείν στο διαδίκτυο με ασφάλεια» Ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις κυβερνοεπιθέσεις **σελ. 26** Διαδικτυακό Σεμινάριο ΣΘΕΒ: Εσωτερικός Έλεγχος: Οφέλη & πρακτικά βήματα εγκατάστασης «Μονάδας Ελέγχου» **σελ. 27** Ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο για τα στελέχη της Intercomm Foods SA για το πρότυπο ISO 22000:2018 για τα τρόφιμα **σελ. 28** Ευρωπαϊκά Προγράμματα **σελ. 30-37** Ημερολόγιο **σελ. 38-39** Νέα Μέλη **σελ. 39** Επιχειρηματικά νέα **σελ. 40-45**

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Λεωφ. Καραμανλή & Βιομηχανίας,
414 48, Λάρισα
Τηλ. 2410 555507
e-mail: info@sthev.gr
url: www.sthev.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Γιώργος Ρουπακιάς

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Χρήστος Γιακουβής
Ευάγγελος Γκάγκος

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Ελένη Καματέρη

ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

Μαρία Γιαννίτση

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (2022-2025)

Πρόεδρος

Γεώργιος Ρουπακιάς

Αντιπρόεδροι

Γεώργιος Καρκανιάς, Βάιος Μπρέτας, Βασίλειος Σαγρής

Γενικός Γραμματέας

Χρήστος Γιακουβής

Οικονομικός Επόπτης

Βασίλειος Γουγουλιάς

Μέλη

Ευάγγελος Γκάγκος, Απόστολος Δοντάς, Δημήτριος Λαμπρούλης,
Γεώργιος Μπίζιος, Γεώργιος Παπαγιάννης, Σπύρος Θεοδωρόπουλος
(Μη αιρετός, εκπρόσωπος ΣΕΒ)

Γενική Διευθύντρια

Ελένη Καματέρη

Τα άρθρα που δημοσιεύονται εκφράζουν τις απόψεις του υπογράφοντος

Παρεμβάσεις

Σύσταση Ειδικού Λογαριασμού με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Ε.Λ.Ε.Κ.)

Επιστολή προς τον **Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη** απέστειλε **ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς** ζητώντας άμεση ενημέρωση ως προς το οριστικό χρονοδιάγραμμα σύστασης και ενεργοποίησης του **Ειδικού Λογαριασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.Λ.Ε.Κ.)** και τη σύσταση του νέου φορέα που θα αναλάβει την υλοποίηση των Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων.

“Κύριε Υπουργέ,
Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να επισημάνουμε την ανησυχία μας αναφορικά με τη σύσταση του νέου φορέα που θα αναλάβει την υλοποίηση των Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων. Ως γνωστόν, κατά τις διατάξεις του Ν. 4921/2022, καταργήθηκε από 1.1.2023 ο λογαριασμός με την επωνυμία «Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.)» και προβλέπεται η σύσταση του ειδικού λογαριασμού με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.Λ.Ε.Κ.)». **Ο ΣΘΕΒ**, ως φορέας εκπροσώπησης εργοδοτών και συνομιλητής των παραγωγικών επιχειρήσεων της Θεσσαλίας, γίνεται συχνά αποδέκτης ερωτημάτων σχετικά με τις εξελίξεις που αφορούν τη σύσταση του Ε.Λ.Ε.Κ. Παρατηρείται, δε, μια έντονη πλέον απροθυμία των επιχειρήσεων να προβούν σε επιμόρφωση του προσωπικού τους χωρίς να υπάρχει ένας φορέας που θα αξιοποιήσει τις εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων προς αυτή την κατεύθυνση.

Ο ΣΘΕΒ αντιλαμβάνεται πλήρως τις συνθήκες που ώθησαν την Πολιτεία να καταργήσει έναν παλιό

και κατά πολλούς προβληματικό θεσμό και να προχωρήσει στη σύσταση ενός νέου που θα σημάνει μια νέα εποχή στην επιμόρφωση εργαζομένων, ωστόσο η καθυστέρηση στη σύσταση του νέου φορέα δημιουργεί σοβαρό κώλυμα στις επιχειρήσεις που έκαναν χρήση του λογαριασμού ΛΑΕΚ τα προηγούμενα χρόνια.

Στηριζόμενοι στα δεδομένα που μας παρέχει η καθημερινή επικοινωνία μας με στελέχη επιχειρήσεων, θεωρήσαμε χρέος να κοινοποιήσουμε στο Υπουργείο σας την ανησυχία του επιχειρηματικού κόσμου και να ζητήσουμε μια άμεση ενημέρωση ως προς το οριστικό χρονοδιάγραμμα σύστασης και ενεργοποίησης του Ειδικού Λογαριασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.Λ.Ε.Κ.).

Ευελπιστούμε για την άμεση απάντησή σας.”

Αποκλεισμός Συνεταιριστικών Τραπεζών από τη Δέσμη Δράσεων «Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ»

Κοινοποίηση αιτήματος της Εταιρείας μέλους του ΣΘΕΒ (**ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΥΝ.Π.Ε.**) προς τον **Υφυπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κ. Γιάννη Τσακίρη** αναφορικά με τον αποκλεισμό των Συνεταιριστικών Τραπεζών από τη Δέσμη Δράσεων «Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ»

“Κύριε Υπουργέ,
Αποτελεί πάγια πεποίθηση ότι οι Συνεταιριστικές Τράπεζες αποτελούν πολύτιμο πυλώνα στήριξης της επιχειρηματικότητας και βασικό συντελεστή της οικονομικής ανάπτυξης της Περιφέρειας. Για το λόγο αυτό, θεωρούμε ότι χρήζουν δίκαιης και ισότιμης αντιμετώπισης σε ότι αφορά την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά προγράμματα που στόχο έχουν

Παρεμβάσεις

τον εκσυγχρονισμό των ελληνικών επιχειρήσεων και την ομαλή μετάβασή τους σε ένα περιβάλλον που εναρμονίζεται με τη νέα ψηφιακή πραγματικότητα του επιχειρείν.

Η Δέσμη Δράσεων «Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ» ορθά κινείται προς αυτή την κατεύθυνση όμως διαπιστώνουμε ότι ο ΚΑΔ 64190000 - ΑΛΛΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ (ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΑΛΛΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ) δεν είναι επιλέξιμος για ένταξη στα εν λόγω προγράμματα. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός των ελληνικών επιχειρήσεων είναι πλέον επιτακτική ανάγκη ειδικά

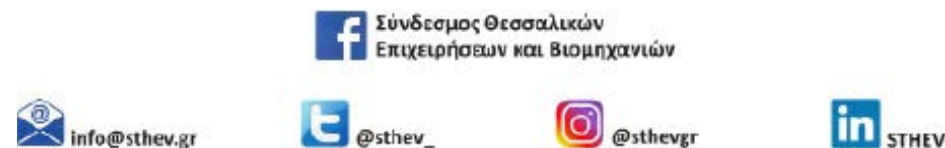
για οργανισμούς όπως οι συνεταιριστικές τράπεζες που εδώ και χρόνια αποτελούν σύμμαχο των επιχειρήσεων της Περιφέρειας.

Σε αυτό το πλαίσιο, σας κοινοποιούμε το αίτημα της επιχείρησης μέλους του ΣΘΕΒ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΥΝ.Π.Ε. που αφορά τη μη επιλεξιμότητά της για ένταξη στη Δέσμη Δράσεων «Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ» και το οποίο στηρίζουμε θερμά.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας και ευελπιστούμε στη θετική αντιμετώπιση του αιτήματός μας”.

ΕΓΓΡΑΦΕΙΤΕ ΜΕΛΟΣ ΣΤΟΝ ΣΘΕΒ

Στην επιχειρηματική οργάνωση με την οποία σας συνδέουν κοινοί στόχοι, κοινές προοπτικές, κοινοί προβληματισμοί **ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΣΤΕ** ένα ικανό, ισχυρό και αποτελεσματικό συλλογικό όργανο, σύμμαχό σας που σας στηρίζει, σας εκπροσωπεί, σας πληροφορεί, σας ενημερώνει και διαμορφώνει για εσάς ένα υγιές επιχειρηματικό περιβάλλον.



Δήλωση Προέδρου

Πως βλέπει ο επιχειρηματικός κόσμος το εκλογικό αποτέλεσμα

Δήλωση **Προέδρου ΣΘΕΒ στην εφημερίδα “Ελευθερία” και στη κ. Πολυγένη Νατάσα.**

Ψήφισε πολιτική σταθερότητα η αγορά, περιμένει όμως μεταρρυθμίσεις και έργα - οι εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου της αγοράς αποτιμούν το εκλογικό αποτέλεσμα.

Ειδικότερα, **ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ Γιώργος Ρουπακιάς**, αναφέρει «Ο ελληνικός λαός αποφάσισε και οφείλουμε να σεβαστούμε την κρίση του. Η κοινωνία έχει ανάγκη από αδιάλειπτη διακυβέρνηση που θα παράγει έργο και θα αντιμετωπίζει άμεσα τις προκλήσεις που έρχονται χωρίς αντιπαραθέσεις και παρατεταμένες εκλογικές αναμετρήσεις. Η χώρα και οι επιχειρήσεις χρειάζονται σταθερότητα, συνέπεια, γρήγορες αποφάσεις και αποτελεσματική διαχείριση των κρίσεων, εθνικών ή παγκόσμιων».



Συνέντευξη Προέδρου

Γιατί οι επιχειρήσεις δεν βρίσκουν προσωπικό;

Πώς γίνεται οι περισσότερες επιχειρήσεις απ' όλους τους κλάδους να ψάχνουν προσωπικό και να μη βρίσκουν; Τι φταίει; Μήπως οι χαμηλοί μισθοί, η ανυπαρξία των εργατικών δικαιωμάτων, τα πολλά επιδόματα στα οποία συνήθισαν αρκετοί; Φταίει το σύστημα εκπαίδευσης ή η αδυναμία σύνδεσης επιχειρήσεων με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα; Μήπως πάλι οφείλεται στο γεγονός πως οι συνθήκες εργασίας σε πολλούς κλάδους είναι απάνθρωπες ή στο γεγονός πως λείπουν οι παλιοί σκληραγωγημένοι εργαζόμενοι;

Η εφημερίδα «Ελευθερία» συνομιλεί με τον Πρόεδρο του ΣΘΕΒ κ. Γιώργο Ρουπακιά καταγράφοντας την άποψή του στο εξής ερώτημα: Γιατί οι επιχειρήσεις δεν βρίσκουν προσωπικό; σε ένα άρθρο του δημοσιογράφου κ. Κώστα Γκιάστα.

«Brain drain, δημογραφικό και χάσμα»

Το πρόβλημα της εξεύρεσης προσωπικού είναι πολυπαραγοντικό, λέει στην «Ελευθερία», ο πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς και αφορά το σύνολο της οικονομίας και συνοψίζεται στους εξής παράγοντες σύμφωνα με τον ίδιο: το brain drain, το δημογραφικό πρόβλημα της Ελλάδος, καθώς και το χάσμα μεταξύ εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας.

«Το brain - drain», εξηγεί, «αφορά τους ανθρώπους που βρίσκονται σε παραγωγική ηλικία με υψηλή εκπαίδευση και έχουν μεταναστεύσει λόγω των απαντών κρίσεων που δεν είναι αποκλειστικά αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης. Αντανακλά και τις ευρύτερες παραγωγικές και διαρθρωτικές αδυναμίες της οικονομίας, που δυσκολεύουν τη δημιουργία ποιοτικών και καλά αμειβομένων

θέσεων εργασίας υψηλής εξειδίκευσης. Σε αυτές, προστίθενται παράγοντες όπως η έλλειψη αξιοκρατίας, η διαφθορά, οι χαμηλές ποιότητας κοινωνικές παροχές και το ασταθές εργασιακό περιβάλλον σε αρκετές ελληνικές επιχειρήσεις. Όλα τα παραπάνω λειτουργούν αποτρεπτικά να παραμείνουν στην Ελλάδα, αλλά και να επιστρέψουν».

Υποστηρίζει ότι «το δημογραφικό που αργά, αλλά σταθερά, μειώνει το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό παραμένει ένα σημαντικό θέμα».

Στέκεται στους θεσμούς που συνδέουν την εκπαίδευση με την παραγωγή και διευκολύνουν τη μετάβαση των νέων από την εκπαίδευση στην απασχόληση, όπως η τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση, η μαθητεία και η πρακτική άσκηση, «δεν λειτουργούν ικανοποιητικά, ενώ λείπει ο επαγγελματικός προσανατολισμός από τους νέους, τις οικογένειές τους και από το εκπαιδευτικό σύστημα».

Τέλος, κάνει λόγο για την αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων που ζητάει η αγορά με αυτές που διαθέτουν οι απόφοιτοι των σχολών «με πιο έντονο το πρόβλημα να υφίσταται στα τεχνικά επαγγέλματα, όπου ναι μεν υπάρχει αυξανόμενη ζήτηση, αλλά το γνωσιακό υπόβαθρο των αποφοίτων δεν συμβαδίζει με τις ανάγκες των επιχειρήσεων και ειδικά της βιομηχανίας».

«Πολιτική μας», καταλήγει ο κ. Ρουπακιάς, «είναι η διασύνδεση των νέων με τις επιχειρήσεις μέσω δράσεων και ενεργών πρωτοβουλιών».

Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ!

Ψάχνετε εργασία;
Στείλτε μας το βιογραφικό σας!

Επιθυμείτε να στελεχώσετε την
επιχείρησή σας με τους
πιο κατάλληλους;
Στείλτε μας την αγγελία σας!



ΓΙΑ ΕΚΔΗΛΩΣΗ
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

cv.sthev@gmail.com

2410 555 507

Δραστηριότητες

Συνεργασία ΣΘΕΒ και ΔΥΠΑ για την εύρεση προσωπικού για τις επιχειρήσεις

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ της Διοίκησης του ΣΘΕΒ, εκπροσωπούμενη από **τον Πρόεδρο, κ. Γιώργο Ρουπακιά και τη Γεν. Διευθύντρια, κα Έλενα Καματέρη, με την Περιφερειακή Διευθύντρια ΔΥΠΑ Θεσσαλίας κα Όλγα Τσιούρβα**, την Τετάρτη 10 Μαΐου στα γραφεία του Συνδέσμου.

Κατά τη συνάντηση συζητήθηκε πρωτίστως το μείζον πρόβλημα της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις της Περιφέρειας Θεσσαλίας, σε όλα τα επίπεδα γνώσεων και δεξιοτήτων, με κυρίαρχο θέμα τις ανάγκες της βιομηχανίας για εργαζόμενους απόφοιτους τεχνικής εκπαίδευσης καθώς και ανειδίκευτο προσωπικό.

Ο κ. Ρουπακιάς υπογράμμισε την ανάγκη για στενότερη και πιο άμεση συνεργασία των επιχειρήσεων με την τοπική υπηρεσία της ΔΥΠΑ όσον αφορά την εύρεση και αξιολόγηση προσωπικού με αποτελεσματικότερη επικοινωνία και λιγότερη γραφειοκρατία. Επίσης, επεσήμανε την ανάγκη για τον εκσυγχρονισμό και την επικαιροποίηση

των γνώσεων που προσφέρουν οι Σχολές ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ ώστε να είναι πλήρως εναρμονισμένες με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Εξήρε, όμως, και τις προσπάθειες που έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια ως προς την ηλεκτρονική αναβάθμιση του Οργανισμού ώστε να υπάρχει αμεσότητα των συναλλαγών με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Από την πλευρά της **η κα Τσιούρβα** τόνισε ότι η ΔΥΠΑ Θεσσαλίας είναι πάντα διαθέσιμη για συνεργασία με όλες τις τοπικές επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό και με όλους όσους αναζητούν εργασία. Επεσήμανε ότι η ΔΥΠΑ είναι ανοιχτή στις προτάσεις της τοπικής επιχειρηματικής κοινότητας και του βιομηχανικού κόσμου για τον βέλτιστο σχεδιασμό προγραμμάτων απασχόλησης αλλά και κατάρτισης ανέργων και εργαζομένων, με στόχο πάντα την καταπολέμηση της ανεργίας, την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς και των επιχειρήσεων αλλά και την αποτελεσματικότητα ως προς την επαγγελματική αποκατάσταση ανά τομέα εξειδίκευσης.



Δραστηριότητες

Διασύνδεση επιχειρηματικής κοινότητας και Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με την υπογραφή συμφωνητικού συνεργασίας ΣΘΕΒ – ΜΟΚΕ



Υπεγράφη την Τρίτη 25 Απριλίου **συμφωνητικό συνεργασίας μεταξύ του Συνδέσμου Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) και της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας** με κύριο σκοπό τη συνένωση των δυνάμεών τους, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειριών που έχουν αποκομίσει από τη μέχρι τώρα δραστηριότητά τους και την ανάληψη από κοινού δράσεων και πρωτοβουλιών, με κύρια επιδίωξη την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, την ενίσχυση και αξιοποίηση της έρευνας στο Πανεπιστήμιο και στην παραγωγή και την εξοικείωση των νέων επιστημόνων με την επιχειρηματική σκέψη.

Μεταξύ άλλων επιθυμητή είναι η εξοικείωση των νέων επιστημόνων με την επιχειρηματική σκέψη και δράση μέσω της διοργάνωσης ομιλιών και εκδηλώσεων, η ενίσχυση και ανάπτυξη του δικτύου μεντόρων και υλοποίηση δράσεων Συμβουλευτικής Καθοδήγησης η προώθηση και σχεδιασμός δράσεων ανοιχτής καινοτομίας προς τις επιχειρήσεις

με την υλοποίηση θεματικών διαγωνισμών ιδεών (Ideathons), η υλοποίηση δράσεων με στόχο την περαιτέρω προώθηση των startups και την καλύτερη δικτύωσή τους στην αγορά, η διασύνδεση των φοιτητών με την αγορά εργασίας μέσω της από κοινού διοργάνωσης δράσεων και επισκέψεων σε επιχειρήσεις κ.α.

Τόσο **ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς όσο και ο Αναπληρωτής Καθηγητής κ. Γεώργιος Σταμπουλής**, που υπέγραψαν και το συμφωνητικό, δήλωσαν ότι ενισχύεται ακόμα περισσότερο η καινοτομική και επιχειρηματική νοοτροπία στο ευρύτερο οικοσύστημα του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας αλλά και οι επιχειρήσεις ενδυναμώνουν περισσότερο τη θέση τους στην έρευνα και στην καινοτομία.

Εκ μέρους του Συνδέσμου παρέστησαν, επίσης, ο Αντιπρόεδρος κ. Β. Σαγρής, ο Γενικός Γραμματέας κ. Χ. Γιακουβής, ο Ταμίας κ. Β. Γουγουλιάς, η Γενική Διευθύντρια κα Έλ. Καματέρη και από το Γραφείο Υποστήριξης Μελών κ. Χ. Τσιτόπουλος.

Δραστηριότητες

Επισκέψεις υποψηφίων Βουλευτών στον ΣΘΕΒ



Με τον **Πρόεδρο** και τη **Διοίκηση του ΣΘΕΒ** συναντήθηκαν υποψήφιοι βουλευτές της Π.Ε. Λάρισας όπου είχαν την ευκαιρία να παραθέσουν τις απόψεις τους και τις προτάσεις τους για τη νέα κυβερνητική περίοδο.

Συγκεκριμένα, επισκέφθηκαν τον Μάιο τις εγκαταστάσεις του ΣΘΕΒ από την **Ν.Δ. ο κ. Νίκος Ντόλας, ο κ. Χρήστος Κέλλας, η κα Στέλλα Μπίζιου και η κα Ρένα Καραλαριώτου ενώ από την Ελληνική Λύση ο κ. Παναγιώτης Χατζηπλής.**

Ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς αφού

ευχήθηκε σε όλους τους υποψηφίους καλή επιτυχία, αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα συνεργασίας για θέματα επιχειρηματικότητας και ανάπτυξης με έμφαση στις νεοφυείς επιχειρήσεις και τη δημιουργία νέων βιώσιμων θέσεων εργασίας ώστε η Θεσσαλία να γίνει πόλος επενδύσεων προκειμένου να υπάρξει προστιθέμενη αξία στην ίδια την οικονομία.

Οι υποψήφιοι δεσμεύτηκαν ότι θα βρίσκονται σε συνεχή επαφή με τον επιχειρηματικό κόσμο, με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων και συνεργασιών προς όφελος των θεσσαλικών επιχειρήσεων και βιομηχανιών αλλά και των εργαζομένων τους.

Σας οδηγούμε με ασφάλεια
στο μέλλον της ηλεκτροκίνησης!

DriveGreen
by **elpedison**



Στην ELPEDISON διαθέτουμε όλη την εξειδικευμένη γνώση, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες, ώστε να σας προσφέρουμε ολοκληρωμένες λύσεις για το ηλεκτρικό σας όχημα.

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφτείτε το drivegreen.elpedison.gr
ή επικοινωνήστε μαζί μας στο **18128** ή στο drivegreen@elpedison.gr

elpedison
Δίπλα σας με όλη μας την ενέργεια

Δραστηριότητες

Η επόμενη μέρα της διαδοχής στις οικογενειακές επιχειρήσεις, στο επίκεντρο εκδήλωσης του ΣΘΕΒ

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) στα πλαίσια της παρουσίασης του βιβλίου του **κ. Χρήστου Γεωργίου, Γενικού Διευθυντή του Ερευνητικού Ινστιτούτου «ΙΝΣΒΕ» του ΣΒΕ με τίτλο: «Προετοιμάζοντας τη διαδοχή»**, διοργάνωσε ανοικτή συζήτηση για τις οικογενειακές επιχειρήσεις, εχθές Τρίτη 27 Ιουνίου στην κατάμεστη αίθουσα κεντρικού ξενοδοχείου της Λάρισας.

Στόχος ήταν η ανταλλαγή απόψεων για τη σπουδαιότητα της σωστής διαδοχής και τις μακροχρόνιες διαδικασίες στις οποίες οι ίδιοι οι επιχειρηματίες πρέπει να εμπλακούν για να είναι, τελικά, πετυχημένη η διαδοχή αυτή.

Την εκδήλωση συντόνισε η **κα Έλενα Καματέρη, Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ** η οποία ανέφερε πως: «Σήμερα βρισκόμαστε στην παρουσίαση ενός βιβλίου

ου ενός πρακτικού οδηγού και ένα πολύτιμο ανάγνωσμα για ένα ζήτημα που, κατά τη γνώμη μου, είναι από τα πιο σημαντικά που κάθε γενιά επιχειρηματιών καλείται να διαχειριστεί...Η οικογενειακή επιχείρηση δεν δημιουργήθηκε μόνο με σκοπό το κέρδος. Είναι σαν τη σκυταλοδρομία, σου δίνουν τη σκυτάλη και εσύ πρέπει να τη δώσεις στον επόμενο. Ο χρονικός μας ορίζοντας δεν είναι το επόμενο τρίμηνο αλλά η επόμενη γενιά».

Στη συνέχεια ο **Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς**, τόνισε μεταξύ άλλων: «Στη Ελλάδα αλλά και παγκοσμίως, οι οικογενειακές επιχειρήσεις αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της οικονομίας κατέχοντας αξιοσημείωτο ποσοστό στο σύνολο των ενεργών επιχειρήσεων σήμερα. Με την έννοια αυτή, είναι ασφαλές να πούμε ότι η συνεισφορά τους τόσο στις οικονομικές επιδόσεις της χώρας όσο και στην κοι-



Δραστηριότητες



νωνική ευημερία, είναι σημαντική. Δυστυχώς, όμως, μόνο το 30% περνά στη δεύτερη γενιά, το 15% στην τρίτη. Αυτό από μόνο του μας δείχνει πόσο δύσκολη είναι η διαδικασία της διαδοχής αλλά και πόσο αυξάνει ο βαθμός δυσκολίας από γενιά σε γενιά».

Η επιτυχημένη διαδοχή σε μια οικογενειακή επιχείρηση προϋποθέτει την ύπαρξη κανόνων. Κι αυτό για να επιλύονται οι αναπόφευκτες συγκρούσεις μεταξύ των μελών της οικογένειας. Αυτά τόνισε κατά την ομιλία του ο Δρ. Χρήστος Ε. Γεωργίου, Γενικός Διευθυντής του «Ινστιτούτου του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος» και συγγραφέας του πρακτικού οδηγού: «Προετοιμάζοντας τη διαδοχή». Παράλληλα, υποστήριξε ότι η διαδοχή μπορεί να υλοποιηθεί μέσω της εφαρμογής συγκεκριμένης επιστημονικής μεθοδολογίας, γι' αυτό και δεν αποτελεί ένα απλό γεγονός, αλλά μια μακροχρόνια διαδικασία σχεδιασμού και εφαρμογής, που προετοιμάζει την οικογένεια και την επιχείρηση. Τέλος, προέτρεψε τα μέλη των οικογενειών να ξεκινήσουν τη διαδικασία της διαδοχής χωρίς δισταγμούς, αφού σε μια οικογενειακή επιχείρηση το μεγαλύτερο πρόβλημα που υπάρχει διαχρονικά είναι ο σχεδιασμός της διαδοχής.

Ο **κ. Ελευθέριος Σαΐτης, Πρόεδρος των εταιριών «Kronos», «Intercomm Foods», «Agrophoenix»** ανέφερε μεταξύ άλλων πως: «Το θέμα της διαδοχής στις οικογενειακές επιχειρήσεις είναι ένα θέμα πολύπλοκο, ευαίσθητο, και χρίζει μεγάλης ανάλυσης κάτω από προϋποθέσεις. Γενικότερα αλλά ιδιαίτερα στη χώρα μας θα πρέπει τη διαδοχή να τη δούμε ευρύτερα ενώ οι ιδρυτές δεν πρέπει να αναβάλουν το θέμα της διαδοχής. Σίγουρα ο συναισθηματισμός επηρεάζει κατά πολύ όταν η διαδοχή μεταφέρεται στα παιδιά, ο διάδοχος όμως θα πρέπει να είναι ο πιο ικανός για να μπορέσει η εταιρία να συνεχίσει να λειτουργεί που με τόσο κόπο και θυσίες έχει δημιουργηθεί. Ο συναισθηματισμός θα πρέπει να μετριασθεί αν θέλουμε η επιχείρηση να υπάρχει, να αναπτύσσεται με γοργούς ρυθμούς, προσαρμοσμένη κάθε φορά στις απαιτήσεις του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται. Η διαδοχή δεν είναι εύκολη υπόθεση αλλά όταν υπάρχει κουλτούρα η μετάβαση θα είναι πιο ομαλή είτε αναλαμβάνουν παιδιά είτε άλλα συγγενικά πρόσωπα. Άλλωστε είναι ευθύνη των απερχόμενων και όχι των επερχόμενων η ομαλή μετάβαση. **Αυτό** που προέχει είναι να αποφευχθεί η διάλυση μιας εταιρίας».

Δραστηριότητες

Στη συνέχεια ο κ. Σταύρος Κουμεντάκης, Managing Partner δικηγορικής εταιρίας «ΚΟΥΜΕΝΤΑΚΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ» στην παρουσίασή του πραγματεύτηκε τη σημασία των οικογενειακών επιχειρήσεων στην πραγματική οικονομία και άγγιξε τις βάσεις και προϋποθέσεις για την ομαλή διαδοχή. Ιδιαίτερη, όμως, έμφαση δόθηκε στο νομικό υπόβαθρο: στις αναγκαίες, δηλαδή, καταστατικές ρυθμίσεις και στους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης - βεβαίως όμως και στην αξία και σημασία αμοιτέρων για την επιβίωση και ανάπτυξη του συνόλου των οικογενειακών επιχειρήσεων.

Τέλος, ο πρώην Πρύτανης του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, Καθηγητής Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων κ. Γιάννης Χατζηδημητρίου τόνισε ιδιαίτερα πως οι γονείς – επιχειρηματίες χρειάζεται από πολύ νωρίς, και με έξυπνο και διπλωματικό τρόπο, να παρακινήσουν τα παιδιά

τους να ενδιαφερθούν και, αν είναι δυνατόν, να τα καταφέρουν να αγαπήσουν την ενασχόλησή τους με τα διοικητικά της οικογενειακής επιχείρησης. Αν οι γονείς βεβαιωθούν ότι τα παιδιά πράγματι ενδιαφέρονται και τους αρέσει να ασχοληθούν με την επιχείρηση, τότε χρειάζεται να τα εκπαιδεύσουν κατάλληλα εμπειρικά μέσα στην επιχείρηση, αλλά και επιστημονικά στη διοίκηση επιχειρήσεων, έτσι ώστε οι «διάδοχοι» να αποδειχθούν άξιοι συνεχιστές των γονιών τους στη διοίκηση της επιχείρησης. Στην περίπτωση, ωστόσο, που κανένα από τα παιδιά δεν θα ενδιαφερθεί να ασχοληθεί με την επιχείρηση, θα είναι τραγικό λάθος των γονιών να τους αναγκάσουν να ασχοληθούν, καθώς αυτό θα έχει καταστροφικές επιπτώσεις για την οικογενειακή επιχείρηση. Σε αυτή την περίπτωση, η καλύτερη επιλογή είναι η πρόσληψη άξιων και έμπειρων διοικητικών στελεχών από την αγορά τα οποία σταδιακά θα αναλάβουν τη διοίκηση της επιχείρησης ή η πώληση της επιχείρησης.



Δραστηριότητες



Ακολούθησε συζήτηση και τοποθετήσεις με τους παριστάμενους ενώ στους συμμετέχοντες διανεμήθηκε το βιβλίο του Δρ. Χ. Γεωργίου, προσφορά του κ. Ελ. Σάιτη.

Η Διοίκηση του ΣΘΕΒ ευχαριστεί θερμά τους χορηγούς που στήριξαν ακόμα μία εκδήλωση του Συνδέσμου:



Δραστηριότητες

Απονομή βραβείων από τον ΣΘΕΒ στο Διαγωνισμό Επιχειρηματικότητας «Καινοτολμώ 2023»



Ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο Ετήσιος Διαγωνισμός Επιχειρηματικότητας «Καινοτολμώ 2023» από τη Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜΟΚΕ) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας που φέτος συμπλήρωσε 20 χρόνια δραστηριότητας.

3η θέση: RE-STRETTO! (Εκμετάλλευση υπολειμμάτων καφέ για παραγωγή ελαίου και αλεύρου), E-TREE (Πλατφόρμα διασύνδεσης αγροτών με φυτωριούχους), CARPOIL (Σειρά ελαίων από μη βρώσιμα συστατικά φρούτων)

Στο διαγωνισμό, που πραγματοποιήθηκε 12-14 Μαΐου, συμμετείχαν 26 ομάδες φοιτητών που είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τις ιδέες τους και να λάβουν πολύτιμα σχόλια από στελέχη επιχειρήσεων και διδάσκοντες του ΠΘ. Ο Διαγωνισμός έκλεισε με τη βράβευση των επικρατέστερων επιχειρηματικών ιδεών (με ισοψηφία τριών ομάδων στη τρίτη θέση), όπου η Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ κα Έλενα Καματέρη είχε την ιδιαίτερη τιμή να απονεμίσει το βραβείο στην ομάδα που κατέκτησε τη δεύτερη θέση.

Πιο αναλυτικά, στο διαγωνισμό “Καινοτολμώ 2023” κέρδισαν:

1η θέση: NOM-NOM (Υποκατάστατο πλαστικού μασητικού για παιδιά 1-2 ετών)

2η θέση: CHANGE-EAT (Chips μήλου)



Δραστηριότητες

Εκδήλωση για την ολοκλήρωση του έργου “ΠΡΟΒΛΕΠΩ” στη Λάρισα



Η ολοκλήρωση του προγράμματος «ΠΡΟΒΛΕΠΩ», ενός ερευνητικού έργου το οποίο επικεντρώνεται στον **σχεδιασμό και την ανάπτυξη μιας πλατφόρμας IoT φορητών αισθητήρων, για την ανίχνευση οξέων ιατρικών συμβάντων, καθώς και αγχωτικών συνθηκών στον χώρο εργασίας** στάθηκε αφορμή για να παρουσιαστεί και επίσημα στις εγκαταστάσεις της EXALCO, καθώς η εταιρεία της Λάρισας στήριξε το όλο έργο, ώστε αυτό να αποτελέσει πιλότο εφαρμογής σε ολόκληρη την ελληνική βιομηχανία. Για την ανάπτυξη του συγκεκριμένου έργου, το οποίο παρέχει τη δυνατότητα να παρακολουθούνται μέσω έξυπνων συστημάτων και συσκευών, βασικές παράμετροι υγείας των εργαζομένων και να ειδοποιούνται αυτόματα οι υπεύθυνοι όταν προκύψει, εν ώρα εργασίας, κάποια σημαντική

μεταβολή που μπορεί να αποτελέσει κίνδυνο για την ίδια τη ζωή του εργαζομένου, συνεργάστηκαν η **EXALCO, ο ΣΘΕΒ, το IN.AN.EΠ, η SENSEWORKS, το IONIO Πανεπιστήμιο, η OMEGA TECHNOLOGY και η INFOLYSEIS.**

«Θα συνεχίσουμε να κάνουμε αυτό που μας δίδαξαν οι αιώνηστοι πρόεδροι μας **Αντώνης και Στέλιος Καντώνιας**, να επιστρέφουμε δηλαδή στην κοινωνία αυτά που μας δίνει», τόνισε στην ομιλία του ο **Πρόεδρος της Exalco κ. Γιάννης Αστ. Καντώνιας**, τονίζοντας πως η Exalco απασχολεί στο εργατικό της δυναμικό εργαζομένους τρίτης γενιάς.

«Αυτή την περίοδο βρίσκεται σε εξέλιξη ένα γιγαντιαίο επενδυτικό πρόγραμμα, το οποίο

Δραστηριότητες

αναμένεται να ολοκληρωθεί το προσεχές διάστημα και το οποίο στοχεύει, όχι μόνο στην καινοτομία, τον εκσυγχρονισμό και την προστασία του περιβάλλοντος, αλλά και στην αύξηση των θέσεων εργασίας στην πόλη μας, τη Λάρισα. Για μας οι εργαζόμενοι αποτελούν την ραχοκοκαλιά των εταιρειών μας και πάντοτε μας απασχολούσε η πρόληψη της υγείας τους. Έτσι πέρα από τα ασφαλιστικά μας προγράμματα για όλους τους εργαζόμενους, συμφωνήσαμε να συμμετάσχουμε ενεργά στην υλοποίηση του πρωτοποριακού αυτού έργου, η παρουσίαση του οποίου μας γεμίζει με ικανοποίηση. Ευχαριστώ όλους όσους συμμετείχαν στην υλοποίησή του, και φυσικά στον Περιφερειάρχη Θεσσαλίας κ. Κώστα Αγοραστό, ο οποίος πάντα βρίσκεται στο πλευρό μας», σημείωσε ο **κ. Γιάννης Καντώνιας**.

«Τα ερευνητικά έργα θα πρέπει να έχουν πλέον

απτό αποτέλεσμα, τόσο για την κοινωνία όσο και για την οικονομία. Μας ενδιαφέρουν οι συνέργειες Πανεπιστημίων, εταιρειών και ερευνητικών κέντρων, όπως το εν λόγω έργο που παρουσιάζεται στην EXALCO. Πρόκειται για ένα έργο που προσδίδει ωφελιμότητα σε όλους», τόνισε στον χαιρετισμό του ο **Γ.Γ Ερευνας και Καινοτομίας κ. Αθανάσιος Κυριαζής**.

«Η EXALCO αποτελεί συνώνυμο της Λάρισας, καθώς η εταιρεία έχει γίνει ένα με την κοινωνία της. Οι ιδιοκτήτες της συνεχώς σκέφτονται και ανακαλύπτουν το καινούργιο, άρα δεν είναι θνησιγενής. Πρωτίστως όμως προσέχει τους εργαζόμενους. Η επιστημονική έρευνα δεν μπορεί να γίνεται μόνο για την έρευνα, αλλά θα πρέπει να έχει απτά οφέλη στην κοινωνία, στις επιχειρήσεις. Στην εταιρεία αυτή λοιπόν αγαπάνε τον άνθρωπο και φυσικά καινοτομούν», σημείωσε στην παρέμβασή του ο **Περιφερειάρχης**



Δραστηριότητες

Θεσσαλίας κ. Κώστα Αγοραστός.

«Η EXALCO αποτελεί παράδειγμα για όλους μας. Εμείς, οι άνθρωποι της βιομηχανίας, αντιλαμβανόμαστε πολύ καλά πως η ανάπτυξη θα έρθει μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων προγράμματος και μέσω της συνεργασίας. Μα πάνω απ' όλα με βασικό μοχλό τους ίδιους τους εργαζόμενους των εταιρειών», τόνισε στον χαιρετισμό του ο **Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς**.

«Κάθε χρόνο στην Ελλάδα καταγράφονται περισσότερα από 4.000 εργατικά ατυχήματα, ενώ το 2020 41 από αυτά ήταν μοιραία για

τους εργαζόμενους. Το πρόγραμμα το οποίο παρουσιάζουμε σήμερα αποτελεί μια ουσιαστική εφαρμογή επί του πραγματικού πεδίου. Έχουμε σχεδιάσει πρωτότυπες, έξυπνες συσκευές, με έλεγχο των κεντρικών δεδομένων και στόχο την πρόβλεψη και ανίχνευση οξέων ιατρικών συμβάντων και αγχωτικών συνθηκών στον χώρο εργασίας», σημείωσε ο **κ. Βασίλης Αβραμούδης του ΙΝ.ΑΝ.ΕΠ.**

«Εδώ στην Ελλάδα κατασκευάσαμε μια εντελώς δική μας εφαρμογή, η οποία ανοίγει το δρόμο στο μέλλον. Δημιουργήσαμε ειδικά περικάρπια αισθητήριες συσκευές, συσκευή λήψης καρδιογραφήματος, με μέτρηση βάρους, μέτρησης αρτηριακής πίεσης, τα



Δραστηριότητες



οποία όλα βοηθάνε στην πρόληψη και την αποφυγή δυσάρεστων καταστάσεων για τους εργαζομένους», ανέλυσε ο **κ. Νικόλαος Παπασταματίου της SENSEWORKS**.

Στους ειδικούς αλγόριθμους μηχανικής μάθησης, οι οποίοι χρησιμοποιήθηκαν για την λειτουργία του προγράμματος, καθώς και στη δυνατότητα αυτόματης ανάλυσης δεδομένων με σκοπό την ενημέρωση του ιατρικού προσωπικού, αναφέρθηκε ο **κ. Θέμης Έξαρχος από το Ιόνιο Πανεπιστήμιο**.

«Στόχος μας είναι να προλάβουμε μια δυσάρεστη και ενδεχομένως δύσκολη κατάσταση και όχι να την διαπιστώσουμε, ελέγχοντας συνεχώς τα αποτελέσματα στην πράξη», δήλωσε ο **κ. Θεοφάνης Αλεξανδρίδης της OMEGA TECHNOLOGY**, οποίος εν συνεχεία απάντησε στα ερωτήματα των παρευρισκομένων.

Εκτός των προαναφερθέντων στην παρουσίαση του προγράμματος «ΠΡΟΒΛΕΠΩ», παρέστησαν από την **Διοίκηση της Exalco** οι κύριοι **Γιώργος Καντώνιας και Θάνος Τσιάρας, τα στελέχη της Exalco Αντώνης Καντώνιας, Άλκηστις Κατσιάβα και Γιάννης Σακελλαρίου, ο αντιπεριφερειάρχης κ. Βασίλης Πινακάς, και από τον ΣΘΕΒ οι κυρίες Έλενα Καματέρη, Γενική Διευθύντρια και Ελένη Ευαγγελοπούλου, από την SENSEWORKS ο κ. Αλέξανδρος Αγραφιώτης και από την INFOLYSEIS ο κ. Δημήτρης Τσακιρίδης**.

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο της Δράσης **“ΕΡΕΥΝΩ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ”** και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) την Ευρωπαϊκή Ένωση και εθνικούς πόρους μέσω του Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία (ΕΠΑνΕΚ), (κωδικός έργου Τ2ΕΔΚ-02342).

Δραστηριότητες

Ο ΣΘΕΒ τιμά την Ημέρα της Ευρώπης συμμετέχοντας σε δράση για τον εορτασμό της



Με αφορμή της Ημέρας της Ευρώπης στις 9 Μαΐου, ο **Αντιπρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Βασίλης Σαγρής** συμμετείχε την ίδια ημέρα σε εκδήλωση που διοργάνωσε το **ΚΔΒΜ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ**, στην έδρα του. Στη συζήτηση, στην οποία έλαβαν μέρος εκπρόσωποι φορέων που δραστηριοποιούνται ενεργά και προωθούν τις πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκφράστηκαν απόψεις, αναδείχθηκαν προβληματισμοί αλλά και ευκαιρίες σχετικά με το μέλλον της Ε.Ε. και τον ρόλο των οργανισμών εντός του πλαισίου της.

Ο κ. Σαγρής ανέφερε, μεταξύ άλλων, πως «...Η Ε.Ε. οφείλει να προχωρήσει με την εφαρμογή των πολιτικών της με τρόπο που να αρμόζει στη θέση της ως μια παγκόσμια υπερδύναμη. Δηλαδή με σθένος, αποφασιστικότητα και αυτοπεποίθηση ώστε να διαφυλάξει τα δικαιώματα και τα συμφέροντα

των Ευρωπαίων πολιτών...». Όσον αφορά την επιχειρηματικότητα τόνισε πως η ευρωπαϊκή συνείδηση όλων των πολιτών και των ηγετών τους να ενισχυθεί ώστε να δίνονται άμεσες, οριζόντιες και ισχυρές λύσεις στις σύγχρονες εξωγενείς απειλές (π.χ. ενιαία μέτρα για την πτώση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, των εξαγωγών, της βιομηχανίας κ.λ.π.).

Τέλος, αναφέρθηκε στο **NextgenEU** πως «...είναι μια μοναδική ευκαιρία να βγούμε ισχυρότεροι από τις κρίσεις, να μετασχηματίσουμε τις οικονομίες και τις κοινωνίες μας και να σχεδιάσουμε μια Ευρώπη που να λειτουργεί για όλους. Είναι ο τρόπος και χρηματοδότηση με στόχο η ΕΕ κάνει την Ευρώπη πιο υγιή, πιο πράσινη και πιο ψηφιακή, και να συμμετάσχουν όσο γίνεται περισσότεροι στην αλλαγή αυτή».

Δραστηριότητες

Ο ΣΘΕΒ υπερήφανος υποστηρικτής στην «1η Ημερίδα Εξυπηρέτησης Πελάτη» στη Λάρισα

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η «1η Ημερίδα Εξυπηρέτησης Πελάτη στη Λάρισα» που διοργάνωσε η ΕΙΕΠ (Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών) την Πέμπτη 11 Μαΐου 2023, με τη στήριξη του Συνδέσμου Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) και συνδιοργανωτή την «ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΣ ΑΙΓΑΙΟΥ».

Μεταξύ των ομιλητών, η **διευθύντρια του ΣΘΕΒ κα. Έλενα Καματέρη** τόνισε πως “Η εξυπηρέτηση πελατών είναι η πρώτη και πολλές φορές η μοναδική επαφή που έχει ο καταναλωτής με την επιχείρηση”. Στη συνέχεια παρέθεσε μερικά εντυπωσιακά στατιστικά στοιχεία όπως ότι το:

- 76% των πελατών θα άλλαζαν τις συνήθειες πρακτικές τους ή το δρομολόγιο τους για να πάνε σε μια εταιρεία που έχει καλύτερη εξυπηρέτηση πελατών.
- 86% των πελατών θα άλλαζαν προς ένα brand ή εταιρεία του ανταγωνισμού αν έπεφτε στην αντίληψή τους ότι παρέχεται καλύτερη εμπειρία



πελάτη.

- 48% των πελατών πιστεύουν ότι η σπουδαία εξυπηρέτηση πελατών είναι σημαντικότερη από την τιμή
- 82% των πελατών εμπιστεύονται περισσότερο μια εταιρεία ή ένα brand αν παρέχεται μια άψογη εξυπηρέτηση πελατών.

Καταλήγοντας, υπογράμμισε πως “η ποιοτική εξυπηρέτηση πελατών και η συνολική ικανοποίηση του πελάτη δημιουργεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, δημιουργεί νέους πελάτες, υπερνικά το θέμα τις τιμής και εδραιώνει τη σχέση μεταξύ του πελάτη και της επιχείρησης”.

Ο ΣΘΕΒ είναι ένας σύνδεσμος επιχειρήσεων που έχει τη χαρά και το δύσκολο έργο να εκπροσωπεί όλους σχεδόν τους κλάδους του επιχειρείν. Για το λόγο αυτό στηρίζει έμπρακτα πρωτοβουλίες όπως την ημερίδα για την εξυπηρέτηση των πελατών, που στόχο έχει να αναδείξει το συγκεκριμένο θέμα που δίνει τόσο μεγάλη υπεραξία στις επιχειρήσεις.



Ο κυρίαρχος στα Logistics Entersoft Supply Chain Management 360

Η σειρά λύσεων Entersoft SCM 360 προσφέρει **σφαιρική προσέγγιση** στη διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας, συνδυάζοντας software, υπηρεσίες, analytics, hardware και αυτοματισμούς, με συνεχή επένδυση στην καινοτομία. Κυρίαρχες λύσεις, που εστιάζουν στην παραγωγικότητα και στα μειωμένα λειτουργικά κόστη, ικανές να καλύψουν κάθε μέγεθος και πολυπλοκότητας έργα logistics.

 **ENTERSOFT**
Ο Νο1 πάροχος τεχνολογιών Logistics
www.entersoft.gr/SCM360

Δραστηριότητες

Το Health Hub συμμετείχε στο 1ο EDIH Network Summit 2023



δυνατό εταιρικό του σχήμα που απαρτίζεται από ειδικούς, ενώ, ταυτόχρονα, προωθεί τον ψηφιακό μετασχηματισμό του κλάδου, και διευκολύνει την ανάπτυξη όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Στο Health Hub συμμετέχουν και υποστηρίζουν ενεργά η Περιφέρεια Θεσσαλίας, ο Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων, ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, και ακαδημαϊκά και ερευνητικά Ιδρύματα, εταιρίες του κλάδου και φορείς επιχειρηματικότητας.

Το Health Hub συντονίζει το Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας (iED), διασφαλίζοντας τη λειτουργία του Health Hub στην αιχμή της ψηφιακής καινοτομίας, παρέχοντας αποτελεσματικές λύσεις και οδηγώντας τον κλάδο της υγείας και του φαρμάκου σε ουσιαστικές αλλαγές.



Το 1ο EDIH Network Summit προσέφερε το πιο γόνιμο έδαφος για την ανταλλαγή γνώσης και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την ψηφιακή καινοτομία. Η συμμετοχή του Health Hub μαζί με άλλους Κόμβους Ψηφιακής Καινοτομίας από την

Ο Ευρωπαϊκός Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας (EDIH) Health Hub συμμετείχε στο 1ο EDIH Network Summit που πραγματοποιήθηκε στις 31 Μαΐου και 1 Ιουνίου στις Βρυξέλλες. Στη συνάντηση συμμετείχαν σημαντικά EDIHs απ' όλη την Ευρώπη, υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής και εκπρόσωποι της δημόσιας διοίκησης.

Ως αναγνωρισμένος Ευρωπαϊκός Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας, το Health Hub λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για την ψηφιακή υγεία σε περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παρέχει μετασχηματιστικές ψηφιακές υπηρεσίες σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς στον τομέα της υγείας και του φαρμάκου, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να αυξήσουν την κάλυψη και την ακρίβεια των υπηρεσιών τους, την ικανότητα τους για καινοτομία, αλλά και τη δικτύωση. Οι καινοτόμες υπηρεσίες του Health Hub καθίστανται δυνατές μέσα από το

Δραστηριότητες

Ελλάδα και την Κύπρο, όπως οι DigiAgriFood, digiG-OV-innoHUB, SmartAttica, smartHEALTH και DiG-iNN, υπογράμμισε τη δέσμευση του για συνεργατική ανάπτυξη και την προώθηση του ευρωπαϊκού ψηφιακού οικοσυστήματος.

Το Health Hub στο EDIH Network Summit εκπροσώπησε η κα **Μαρία Πουρνάρη, Chief Operating Officer**, η οποία την Πέμπτη 1 Ιουνίου συμμετείχε ως βασική ομιλήτρια στη συνεδρία ψηφιακής υγείας. Η ομιλία της επικεντρώθηκε στον τομέα των φαρμάκων, τις προκλήσεις στην ψηφιοποίηση και τη στενή διασύνδεσή του με το σύστημα υγειονομικής περίθαλψης. Η ομιλία της κας Πουρνάρη ανέδειξε τον καθοριστικό ρόλο της ψηφιοποίησης στον φαρμακευτικό τομέα και την αλληλεξάρτηση της με το σύστημα υγείας.

Στόχος του **workshop** ήταν να παρουσιάσει τα αποτελέσματα του Working Group στην Ψηφιακή Υγεία που πραγματοποιήθηκε νωρίτερα, στις 17 Απριλίου. Επιπλέον, λειτούργησε ως μια σημαντική πλατφόρμα για την παρουσίαση των δραστηριοτήτων τεσσάρων Ευρωπαϊκών Κόμβων Ψηφιακής Καινοτομίας που ασχολούνται με ένα ευρύ φάσμα θεματικών ψηφιακής υγείας, όπως

η ψηφιακή υγεία, η υγειονομική περίθαλψη, την ευημερία, τα φαρμακευτικά προϊόντα και η γήρανση. Το workshop προώθησε τη συλλογή και τη συζήτηση περαιτέρω προτάσεων που σχετίζονται με κοινά αλλά και πιο ειδικά ενδιαφέροντα στον τομέα της ψηφιακής υγείας.

Τέλος, το Health Hub είναι στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσει επίσημα τη διοργάνωση της επερχόμενης υβριδικής έκθεσης, **InnoHealthForum, μαζί με το Πάρκο Καινοτομίας JOIST και την υποστήριξη του Συνδέσμου Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών**. Η έκθεση είναι αφιερωμένη στην καινοτομία και τη συνεργασία στον τομέα της ψηφιακής υγείας και **θα πραγματοποιηθεί στις 22-23 Σεπτεμβρίου 2023**, συγκεντρώνοντας ειδικούς και επαγγελματίες του κλάδου της υγείας και του φαρμάκου, φορείς χάραξης πολιτικής και καινοτόμους οργανισμούς για να διερευνήσουν τις τελευταίες εξελίξεις και προκλήσεις στον τομέα του eHealth.

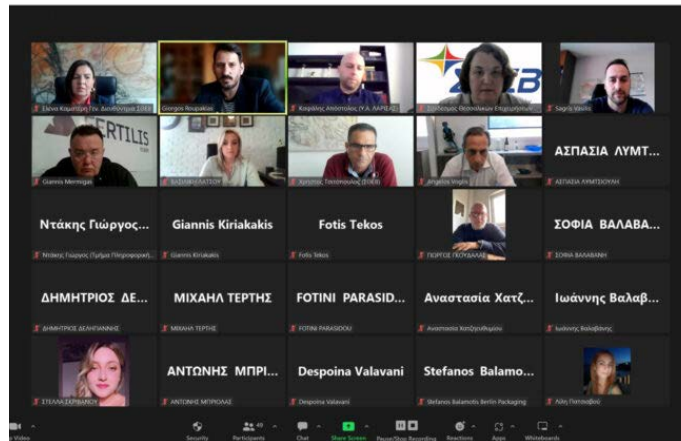
Για να μάθετε περισσότερα για το InnoHealth Forum, επισκεφθείτε τον επίσημο ιστότοπο της εκδήλωσης στη διεύθυνση <https://innohealthforum.joistpark.eu>.



Εκδηλώσεις

Σεμινάρια

«Επιχειρείν στο διαδίκτυο με ασφάλεια» Ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις κυβερνοεπιθέσεις



Ο ΣΘΕΒ και η Ένωση Αστυνομικών Λάρισας διοργάνωσαν διαδικτυακή ενημέρωση με θέμα: **«Επιχειρείν στο διαδίκτυο με ασφάλεια»**, την Πέμπτη 18 Μαΐου, την οποία και παρακολούθησαν επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων της Θεσσαλίας.

Η Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ κα Έλενα Καματέρη, που είχε και τον συντονισμό, αφού καλωσόρισε τους συμμετέχοντες τόνισε πως: «... Οι κυβερνο-επιθέσεις μπορούν να πλήξουν την αξιοπιστία της επιχείρησης, να προκαλέσουν οικονομική ζημιά, να διακόψουν την παραγωγική λειτουργία, να υποκλέψουν πνευματική ιδιοκτησία, να διαρρεύσουν εμπιστευτικές πληροφορίες, να διακόψουν την πρόσβαση σε βάσεις δεδομένων, ή ακόμα και να εκβιάσουν για την «απελευθέρωση» των δεδομένων».

Ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς, ανέφερε χαρακτηριστικά ότι: «...Τα περιστατικά που σχετίζονται με διαδικτυακές απάτες αυξάνονται ανησυχητικά και αυτό μας το πιστοποιούν και οι επιχειρήσεις μέλη μας που δηλώνουν πλέον τον έντονο προβληματισμό τους...Η ψηφιακή

ασφάλεια είναι στο «top 3» των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο. Το στοιχείο αυτό και μόνο μας δείχνει πόσο πολύ έχει γιγαντωθεί το θέμα της κυβερνοασφάλειας...».

Από την πλευρά του ο κ. Απόστολος Καψάλης του Συνδέσμου ηλεκτρονικού εγκλήματος ανέπτυξε τις συχνότερες μορφές διαδικτυακών οικονομικών απατών εις βάρος των επιχειρήσεων, όπως το Business Email Compromise (BEC) το οποίο είναι ένα από τα πιο οικονομικά επιζήμια διαδικτυακά εγκλήματα εις βάρος των επιχειρήσεων, την απάτη του CEO ή απάτη με το εταιρικό email (CEO Fraud), την απάτη μέσω τιμολογίων και λοιπών παραστατικών (invoice Fraud). Επίσης, τόνισε πως ένας νέος, αυξανόμενος κίνδυνος για τις επιχειρήσεις, είναι η επανομαζόμενη «απάτη της πλατφόρμας» που θεωρείται άκρως επικίνδυνη.

Τέλος, ο κ. Καψάλης ανέφερε κατά πόσο ασφαλείς είναι οι συναλλαγές μας μέσω του διαδικτύου παρουσίασε τη νομική διάσταση της σπουδαιότητας θωράκισης επιχειρήσεων απέναντι στις διαδικτυακές απάτες και απάντησε σε ερωτήματα των συμμετεχόντων.

Διαδικτυακό Σεμινάριο ΣΘΕΒ: Εσωτερικός Έλεγχος: Οφέλη & πρακτικά βήματα εγκατάστασης «Μονάδας Ελέγχου»

Ο ΣΘΕΒ πραγματοποίησε με επιτυχία διαδικτυακό σεμινάριο την Τετάρτη 17 Μαΐου 2023, ώρες 17.00-21.00, με θέμα **«Εσωτερικός Έλεγχος: Οφέλη & πρακτικά βήματα εγκατάστασης «Μονάδας Ελέγχου»**.

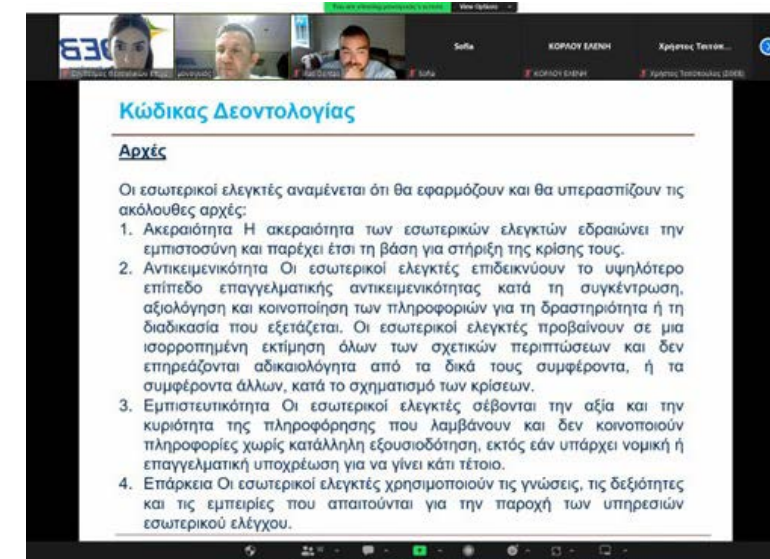
Μέσω της εκπαίδευσης οι συμμετέχοντες διδάχθηκαν για τον εσωτερικό έλεγχο, ο οποίος είναι μια ανεξάρτητη, αντικειμενική, διαβεβαιωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα που προσθέτει αξία και βελτιώνει τις εταιρικές δραστηριότητες και λειτουργίες.

Στόχος της εκπαίδευσης ήταν να γίνει κατανοητή πως η διαδικασία του εσωτερικού ελέγχου υποστηρίζει τον οργανισμό στην επίτευξη των στόχων του, χρησιμοποιώντας συστηματική και πειθαρχημένη προσέγγιση, με σκοπό την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας διαχείρισης των κινδύνων,

των δικλίδων ασφαλείας και των διαδικασιών της εταιρείας.

Ο εισηγητής του σεμιναρίου κ. Βασίλης Μονογυιός, με πολυετή εμπειρία στον κλάδο διατήρησε αμείωτο το ενδιαφέρον των εκπαιδευομένων, χρησιμοποιώντας πληθώρα παραδειγμάτων, συμβάλλοντας στην πολύπλευρη κατανόηση της λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Το σεμινάριο παρακολούθησαν διοικητικά στελέχη όπως Διευθύνοντες σύμβουλοι, υπ. Λογιστηρίου κ.α.

Για να ενημερωθείτε για τα επόμενα εκπαιδευτικά προγράμματα του ΣΘΕΒ, τόσο τα ενδοεπιχειρησιακά όσο και τα διεπιχειρησιακά, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τα γραφεία του ΣΘΕΒ στο τηλέφωνο: 2410555507 και το email: members@sthev.gr



Σεμινάρια

Ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο για τα στελέχη της Intercomm Foods SA για το πρότυπο ISO 22000:2018 για τα τρόφιμα

Ο Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών σε συνεργασία με τον φορέα Πιστοποίησης BMCERT - BM TRADA, διοργάνωσε τετραήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα στελέχη της εταιρίας Intercomm Foods A.E. στις 9 & 10 ΚΑΙ 17 & 18 Μαΐου αντίστοιχα, με θέμα: «Εσωτερικοί Επιθεωρητές Συστήματος HACCP - ISO 22000», στις εγκαταστάσεις του ΣΘΕΒ.

Η Διοίκηση της Intercomm Foods AE δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση των στελεχών της.

Οι εκπαιδευόμενοι κατά την διάρκεια του πιστοποιημένου σεμιναρίου είχαν την δυνατότητα να γνωρίσουν και να κατανοήσουν, τις βασικές αρχές ενός συστήματος που διέπουν τα συστήματα διαχείρισης της ασφάλειας τροφίμων, σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 22000:2018. Στο σεμινάριο αναλύθηκαν οι απαιτήσεις του Προτύπου ISO

22000:2018, οι βασικές αρχές, η μεθοδολογία και οι τεχνικές διενέργειας εσωτερικών επιθεωρήσεων.

Εισηγητής του σεμιναρίου ήταν ο **κος Αθανάσιος Κουκούλης**, ο οποίος έχει σπουδάσει Κτηνιατρική στο ΑΠΘ και εξειδικεύεται στην τεχνολογία τροφίμων. Εργάζεται ως επικεφαλής επιθεωρητής της BM CERT με μεγάλη εμπειρία στις επιθεωρήσεις βάσει Διεθνών Προτύπων ISO, FSSC, ευρωπαϊκών οδηγιών και νομοθεσίας. Επίσης είναι σύμβουλος σε θέματα ασφάλειας & υγιεινής τροφίμων τα τελευταία 15 χρόνια.

Ο ΣΘΕΒ, αρωγός στην προσπάθεια των επιχειρήσεων - μελών του για εκπαίδευση και κατάρτιση των στελεχών όλων των διοικητικών βαθμίδων, θα συνεχίσει να υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα, τόσο ενδοεπιχειρησιακά όσο και διεπιχειρησιακά, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των επιχειρήσεων και των στελεχών αυτών.



ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Αναζητούμε νέους συνεργάτες!



Για την υλοποίηση

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

στις ενότητες:

- Οικονομικά - Χρηματοοικονομικά
- Social Media, Web & Design
- Εργατικά - Ασφαλιστικά
- Εξαγωγές
- Management
- Τεχνικά σεμινάρια
- Πωλήσεις
- Πιστοποιήσεις - Πρότυπα ISO

Αποστολή βιογραφικών
members@sthev.gr



Ευρωπαϊκά Προγράμματα



LEVERaging knowLedge of training providers in UPskilling and reskilling of SMEs' managers and employees towards empowering their digital transformation

Έναρξη: 1 Ιανουαρίου 2023

Κωδικός Προγράμματος: 101100679

Λήξη: 31 Δεκεμβρίου 2025

Πρόγραμμα: Digital Europe Programme (DIGITAL)

Σκοπός Προγράμματος

Το Level Up στοχεύει να ενδυναμώσει το εργατικό δυναμικό των ευρωπαϊκών ΜΜΕ στον ψηφιακό τομέα μέσω της ανάπτυξης και της παροχής βραχυπρόθεσμων μαθημάτων κατάρτισης με επίκεντρο τους ακόλουθους βασικούς τομείς ικανοτήτων:

- Cybersecurity
- Data Literacy
- Data Analytics
- Artificial Intelligence
- Microelectronics
- Internet of Things, 3D printing και 3D modelling,
- Cloud and programming

Τα μαθήματα κατάρτισης θα προσαρμοστούν ώστε να είναι συναφή με διάφορους βιομηχανικούς τομείς, συμπεριλαμβανομένων των τομέων της υγειονομικής περίθαλψης, της χρηματοδότησης, της ασφάλισης, της γεωργίας-τροφίμων, της αγροτεχνολογίας, της ενέργειας, της μεταποίησης και των τηλεπικοινωνιών.

Δραστηριότητες

Δραστηριότητα 1: Σύγχρονη ανάλυση των δεξιοτήτων της αγοράς εργασίας για την ψηφιακή μετάβαση

Η προσέγγιση Level Up θα βασίζεται σε μια ολιστική επισκόπηση των προηγμένων ψηφιακών δεξιοτήτων που απαιτούνται από τις ΜΜΕ σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Μια ανάλυση της αγοράς εργασίας με βάση την τελευταία λέξη της τεχνολογίας θα διασφαλίσει ότι οι βασικές ψηφιακές δεξιότητες θα έχουν μεγάλη αξία για τις ΜΜΕ και επιπλέον θα παράσχει στοιχεία για τις απαιτήσεις της αγοράς όσον αφορά το κοινό-στόχο και την οικονομική προσιτότητα. Αυτό το πρώτο στάδιο του έργου θα προσδιορίσει τις ιδιαίτερες ανάγκες που έχουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), οι επιχειρήσεις και οι αναζητούντες εργασία σε σχέση με τον τομέα της βιομηχανίας τους (π.χ. υγεία, τρόφιμα, ενέργεια, γεωργία). Οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί-στόχοι βρίσκονται σε επτά χώρες της ΕΕ, την Κύπρο, την Ελλάδα, τη Γερμανία, την Πολωνία, την Ουγγαρία, την Ιταλία και τη Φινλανδία. Στόχος της ανάλυσης της

Ευρωπαϊκά Προγράμματα

κατάστασης των δεξιοτήτων της αγοράς εργασίας για την ψηφιακή μετάβαση είναι να προσαρμοστεί το πεδίο εφαρμογής των μαθημάτων κατάρτισης που θα αναπτυχθούν κατά τη διάρκεια του έργου, στις ανάγκες αυτές.

Δραστηριότητα 2: Σχεδιασμός και ανάπτυξη των εκπαιδευτικών μαθημάτων

Το Level Up θα δημιουργήσει μια νέα δημοσκόπηση μαθημάτων κατάρτισης με βάση την εμπειρία και την τεχνογνωσία των εταίρων κατάρτισης της κοινοπραξίας. Αυτά τα νέα μαθήματα θα σχεδιαστούν και θα αναπτυχθούν σύμφωνα με τα αποτελέσματα της εκτεταμένης έρευνας αγοράς και της διακρατικής συνεργασίας των εταίρων. Συνολικά θα σχεδιαστούν και θα αναπτυχθούν από τους εμπλεκόμενους εταίρους 100 μαθήματα αφιερωμένα σε επιχειρηματίες και διευθυντές, εργαζόμενους και άτομα που αναζητούν εργασία. Τα μαθήματα κατάρτισης θα προσαρμοστούν ώστε να είναι συναφή με διάφορους βιομηχανικούς τομείς, όπως ο τομέας της υγείας, τα χρηματοοικονομικά, οι ασφάλειες, αλλά και ο τομέας της γεωργίας-

τροφίμων, της αγροτεχνολογίας, της ενέργειας, της μεταποίησης και των τηλεπικοινωνιών.

Δραστηριότητα 3: Υλοποίηση και αξιολόγηση των εκπαιδευτικών μαθημάτων

Το Level Up θα υλοποιήσει μαθήματα σε τοπικό και διεθνές επίπεδο σε ένα πολυπληθές κοινό, δηλαδή σε ηγέτες και διευθυντές επιχειρήσεων, άτομα που αναζητούν εργασία και εργαζόμενους. Το τελικό στάδιο του έργου ακολουθεί το σχεδιασμό και την ανάπτυξη των μαθημάτων κατάρτισης και επικεντρώνεται στην παράδοση και την εφαρμογή τους στην ομάδα-στόχο, έτσι ώστε να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητά τους. Τα μαθησιακά οφέλη των συμμετεχόντων όσον αφορά τους βασικούς τομείς ικανοτήτων που αποτελούν το επίκεντρο του παρόντος έργου (δηλαδή, ανάλυση δεδομένων, επιστήμη δεδομένων, τεχνητή νοημοσύνη, IoT, μικροηλεκτρονική, τρισδιάστατη εκτύπωση και τρισδιάστατη μοντελοποίηση κ.λπ.) και η συνολική εμπειρία θα αξιολογηθούν με τη χρήση κατάλληλων μέσων και πραγματικών εργασιών.

Συντονιστής:
GrantXpert Consulting Ltd (CY)

Εταίροι:

- ▶ JOIST Innovation Park (GR)
- ▶ Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) (GR)
- ▶ Centro per Lo Sviluppo Creativo Danilo Dolci (IT)
- ▶ Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής – CITEA (CY)
- ▶ Digian (GR)
- ▶ Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Λευκωσίας (CY)
- ▶ Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου (CY)
- ▶ Hellenic Digital Health Cluster Private Company/ Hellenic Digital Health Cluster (GR)
- ▶ Informatikai, Tavkozlesi Es Elektronikai Vallalkozasok Szovetsege (HU)
- ▶ Priztech Oy (FI)
- ▶ Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza – RIGP (PL)
- ▶ Stackfuel GmbH (DE)

Συνεργαζόμενος έταιρος:

- ▶ Berlin Partner für Wirtschaft und Technologie GmbH – BPWT (DE)

Ευρωπαϊκά Προγράμματα



Micro-Enterprise-Cyber-Security "MECyS"

Έναρξη: 31 Δεκεμβρίου 2022

Λήξη: 29 Απριλίου 2025

Κωδικός Προγράμματος: 2022-1-DE02-KA220-VET-000087221

Πρόγραμμα: Erasmus+

Στόχος:

Στόχος του MECyS είναι να παρέχει μαθήματα, εργαλεία κατάρτισης, υλικό και εκπαιδεύσεις σε εκπαιδευτές για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και την προστασία της ιδιωτικής ζωής των δεδομένων για άτομα που εργάζονται σε περιβάλλοντα εργασίας πολύ μικρών και μικρών εταιρειών και οργανισμών. Έτσι, γενικότερο στόχο του έργου αποτελεί η αναβάθμιση των δεξιοτήτων του μη πληροφορικού προσωπικού που βρίσκεται αντιμέτωπο με τις αυξανόμενες απαιτήσεις της ψηφιοποίησης.

Δραστηριότητες:

- Προσδιορισμός και περιγραφή των μαθησιακών στόχων και των εμποδίων των εκπαιδευομένων σχετικά με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και την προστασία των δεδομένων σε συνεργασία με ομάδες-στόχους και παρόχους κατάρτισης.

- Δημιουργία εκπαιδεύσεων για ομάδες-στόχους σε διαφορετικές χώρες, λαμβάνοντας υπόψη τα διαφορετικά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης

- Ανάπτυξη πρωτότυπου εκπαιδευτικού υλικού και εργαλείων με ομάδες εργασίας και συγκεκριμένα ενός προγράμματος σπουδών για την ασφάλεια στο κυβερνοχώρο με έμφαση στην αλληλεπίδραση των εύκολων στην κατανόηση ικανοτήτων και των εύχρηστων τεχνολογιών ασφάλειας

- Οι μαθησιακές ενότητες θα είναι προσβάσιμες σε διαφορετικές ομάδες-στόχους χρησιμοποιώντας ψηφιακά εργαλεία για αυτοκατευθυνόμενη μάθηση και με υψηλό ποσοστό μεθόδων που βασίζονται σε παιχνίδια για ευαισθητοποίηση και μάθηση

Ομάδες στόχοι:

- Φοιτητές και προσωπικό επιχειρήσεων στο πλαίσιο

Ευρωπαϊκά Προγράμματα

της επαγγελματικής κατάρτισης

- Μικρές εταιρείες και οργανισμοί που χρειάζονται αναβάθμιση του προσωπικού τους όσον αφορά τις απειλές στον κυβερνοχώρο και τα ζητήματα απορρήτου

- Επαγγελματίες εκπαιδευτές που θα είναι σε θέση να εισάγουν βασικές εκπαιδεύσεις - ακόμα κι αν δεν

είναι εκπαιδευτές πληροφορικής

- Εκπαιδευτικοί οργανισμοί που ασχολούνται με την ανάπτυξη ικανοτήτων που σχετίζονται με την εργασία

Εταιρικό σχήμα:

Εταίροι	
 Pädagogische Hochschule Freiburg	UNIVERSITY OF EDUCATION (PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE) FREIBURG GERMANY
 anemo	Anemo Γαλλία
 n w University of Applied Sciences and Arts Northwestern Switzerland	University of Applied Sciences and Arts Ελβετία
 ΣΘΕΒ Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών	Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ) Ελλάδα
 iED institute of Entrepreneurship Development	A.B. Institute of Entrepreneurship Development Κύπρος
 Cesur Centro Oficial de Formación Profesional	Centro Superior de Formacion Europa SUR (CESUR) Ισπανία

Μάθετε περισσότερα στα Social Media του προγράμματος!

MECyS Facebook

MECyS LinkedIn

Ευρωπαϊκά Προγράμματα



Network of Excellence for Applied Research in VET – NEARVET

Έναρξη: 1 Ιανουαρίου 2023

Λήξη: 31 Δεκεμβρίου 2024

Κωδικός Προγράμματος: 101087579

Πρόγραμμα: ERASMUS-EDU-2022-PI-FORWARD-LOT2

Στόχος Προγράμματος:

Σε αυτό το πλαίσιο, ο στρατηγικός στόχος του NEARVET είναι η από κοινού ανάπτυξη, δοκιμή και επικύρωση ενός πλήρους και βιώσιμου συστήματος εφαρμοσμένης έρευνας στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, το οποίο είναι ισχυρά ενοποιημένο με τα επιχειρηματικά οικοσυστήματα

Δραστηριότητες:

• **Μεθοδολογική έννοια:** Καθορισμός μιας μεθοδολογικής ιδέας ικανής να επεκτείνεται και να μοιραστεί τη γνώση για την κατάσταση, τα κενά και τις ανάγκες των συστημάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) όσον αφορά την εφαρμοσμένη έρευνα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στον ψηφιακό μετασχηματισμό των οικονομιών και των αγορών εργασίας

• **NEARVET Blueprint:** Δοκιμή και επικύρωση ενός σχεδίου που αποτελείται από ένα πλαίσιο ικανοτήτων και κατάλληλες τεχνικές προσδιορισμού αναγκών και ανάλυσης, μέσω μιας συμμετοχικής προσέγγισης, ικανής να προσδιορίσει τα επίπεδα ικανοτήτων και δεξιοτήτων των επαγγελματιών ΕΕΚ

• **NEARVET Digital Hub:** Παροχή συγκεκριμένων ευκαιριών συνεργασίας μεταξύ ΕΕΚ και εταιρειών σε όλη την Ευρώπη, όπως επίσης συλλογή και διάδοση νέας γνώσης.

• **Ίδρυση δικτύου NEARVET:** Ενθάρρυνση της ανταλλαγής και συνεργασίας μεταξύ της ΕΕΚ, των εταιρειών και της ευρύτερης ερευνητικής κοινότητας και προσέλκυση ολοένα και περισσότερων ιδρυμάτων, δικτύων και επιχειρήσεων ΕΕΚ σε όλη την Ευρώπη.



Ευρωπαϊκά προγράμματα

Έρευνα στα πλαίσια του ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+ “NearVET”: Απαιτούμενες δεξιότητες και τομείς προσοχής στην Ελλάδα αναφορικά με την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ)

Έρευνα πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus+ “NearVET” από τους εταίρους του έργου με θέμα «Απαιτούμενες δεξιότητες και τομείς προσοχής στην Ελλάδα αναφορικά με την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ)»

παρέχουν πληροφορίες σχετικά με διάφορες πτυχές της ΕΕΚ στην Ελλάδα, αλλά ενώ ορισμένοι αναφέρουν γενικότερα την έρευνα και την καινοτομία στην ΕΕΚ, δεν παρέχουν λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με την εφαρμοσμένη έρευνα στην ΕΕΚ στην Ελλάδα συγκεκριμένα. Μερικοί από αυτούς είναι:

Μετά από προσεκτική μελέτη τα αποτελέσματα έδειξαν πως, ενώ μπορεί να υπάρχουν κάποιες διαφορές στον τρόπο με τον οποίο η έρευνα στην ΕΕΚ σχεδιάζεται ή εφαρμόζεται σε διάφορες ευρωπαϊκές χώρες, ο βασικός στόχος παραμένει ο ίδιος: **να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα και η συνάφεια της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για την κάλυψη των αναγκών των εκπαιδευομένων και της αγοράς εργασίας**. Υπάρχει όμως ένα βασικό σημείο στην ελληνική πραγματικότητα: διαπιστώνεται ότι πολλοί εκπαιδευτικοί εξέφρασαν **έλλειψη εξοικείωσης** με ερευνητικές έννοιες και μεθοδολογίες. Αυτό υποδηλώνει ότι μπορεί να υπάρχει ανάγκη για αυξημένη ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση σχετικά με την αξία και τη συνάφεια της εφαρμοσμένης έρευνας στην ΕΕΚ στην Ελλάδα, καθώς και ανάγκη για προσπάθεια γεφύρωσης του χάσματος μεταξύ έρευνας και πρακτικής.

- Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ)
- Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΚΕΠΙΣ)
- Αρχή Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ)
- Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop)
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF)

Η έκθεση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι οι δεξιότητες που απαιτούνται στο πλαίσιο της Ελλάδας από τους εκπαιδευτικούς ΕΕΚ είναι **ερευνητικές δεξιότητες, τεχνικές δεξιότητες, δεξιότητες επικοινωνίας, δεξιότητες συνεργασίας και παιδαγωγικές δεξιότητες**. Προκειμένου να είναι δυνατή η εφαρμογή των παραπάνω δεξιοτήτων, απαιτείται μεγαλύτερη συνεργασία και συμπράξεις μεταξύ του ακαδημαϊκού προσωπικού, των παρόχων ΕΕΚ και της βιομηχανίας, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η έρευνα είναι σχετική και εφαρμόσιμη στις ανάγκες του τομέα της ΕΕΚ. **Η επαγγελματική ανάπτυξη, η κατάρτιση και η υποστήριξη του ακαδημαϊκού προσωπικού είναι απαραίτητες για την επίτευξη αυτού του στόχου.**

Τα ευρήματα αναφέρουν επίσης ότι η εφαρμοσμένη έρευνα στην ΕΕΚ είναι ένας τομέας που εξακολουθεί να αναπτύσσεται στην Ελλάδα. Υπάρχει μια αυξανόμενη αναγνώριση της αξίας της έρευνας για τη βελτίωση της ποιότητας και της συνάφειας των προγραμμάτων ΕΕΚ, αλλά υπάρχουν επίσης προκλήσεις που σχετίζονται με την περιορισμένη χρηματοδότηση και τους διαθέσιμους πόρους στον τομέα αυτό. Υπάρχουν αρκετοί οργανισμοί που

Ευρωπαϊκά προγράμματα

Εκπαιδευτική συνάντηση στα πλαίσια του έργου AluVET



Το εκπαιδευτικό υλικό που έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο του έργου AluVET επικεντρώνεται στις εξής τεχνικές ενότητες:

- Βασικές δεξιότητες για τις διεργασίες του αλουμινίου
- Δεξιότητες μέτρησης για την υγιεινή και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας υγείας και ασφάλειας
- Διασφάλιση της ποιότητας

Ακόμη, έχουν αναπτυχθεί εκπαιδευτικές ενότητες που επικεντρώνονται στα digital και soft skills που απαιτούνται για το τεχνικό προσωπικό των επιχειρήσεων στον κλάδο του αλουμινίου και πιο συγκεκριμένα:

- Βασικές ψηφιακές δεξιότητες και ψηφιακός αλφαριθμητισμός
- Ηθική των επιχειρήσεων
- Καλή επικοινωνία
- Δέσμευση, αξιοπιστία και κίνητρα

Για περισσότερες πληροφορίες για τις δράσεις του έργου AluVET, μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα <https://aluvet.eu/>



Στα πλαίσια του έργου **AluVET: Vocational Training and Education for Aluminium Sector, Erasmus+** πραγματοποιήθηκε εκπαιδευτική δραστηριότητα στις 23-26 Μαΐου 2023 στην Κωνσταντινούπολη.

Το AluVET στοχεύει στην ενίσχυση της επαγγελματικής ανάπτυξης εκπαιδευτών επαγγελματικών σχολών σε ελαφρά μέταλλα/αλουμίνιο, σχετικά με διαδικασίες μεταποίησης ελαφρών μετάλλων μέσω εκπαιδευτικών ενοτήτων που είναι ευθυγραμμισμένες με το εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο επαγγελματικών σπουδών και το Ευρωπαϊκό Σύστημα Πιστωτικών Μονάδων (ΕΣΠΜ – ECVET).

Η εκδήλωση κατάρτισης των εκπαιδευτών είχε ως στόχο την **αξιολόγηση και την εφαρμογή του εκπαιδευτικού περιεχομένου** που παρήχθη στο πλαίσιο του έργου ενώ παράλληλα θα αποτελέσει σημαντική συμβολή στον οδηγό που εξηγεί την εφαρμογή του εκπαιδευτικού περιεχομένου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Ευρωπαϊκά προγράμματα

Το 1ο Newsletter του έργου e-SELLER είναι διαθέσιμο!

Ο κόσμος βρίσκεται εν μέσω ενός διατομεακού ψηφιακού μετασχηματισμού που επηρεάζει και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Η χρήση των νέων τεχνολογιών κατά τη διάρκεια της διαδικασίας ψηφιοποίησης απαιτεί νέες δεξιότητες καθώς και ικανότητες των εργαζομένων, των εκπαιδευτών και των εταιρειών.

Το έργο e-SELLER έχει ως στόχο να παρέχει στους εργαζόμενους των μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε όλη την Ευρώπη τα εργαλεία που είναι απαραίτητα για τις σύγχρονες επιχειρήσεις του 21ου αιώνα. Ως εκ τούτου, η κοινοπραξία θέλει να παρέχει στους εκπαιδευτές, του επιχειρηματικούς συνδέσμους και τις επιχειρήσεις ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και κατάρτισης που είναι προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τις προκλήσεις των εργαζομένων, ιδίως στις αγροτικές περιοχές της ΕΕ, και ενσωματώνει ψηφιακό εκπαιδευτικό περιεχόμενο.

Το πρόγραμμα αυτό, το οποίο είναι προσαρμοσμένο στις μελλοντικές απαιτήσεις του ψηφιακού λιανικού εμπορίου, καλύπτει την επεξεργασία διαφόρων τεχνολογιών του ηλεκτρονικού λιανικού εμπορίου και των κοινωνικών δεξιοτήτων που απαιτούνται κατά τη διάρκεια του ψηφιακού μετασχηματισμού. Μια έρευνα που διεξήχθη στο πλαίσιο του έργου παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις δεξιότητες, τις ανάγκες και τις προκλήσεις των εργαζομένων στις επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου, οι οποίες αποτελούν τη βάση για το πρόγραμμα κατάρτισης e-SELLER.

Ιστοσελίδα:

www.e-seller.erasmus.site

Αποτελέσματα του έργου

WP 2: Ψηφιακή έκθεση ηλεκτρονικού λιανικού εμπορίου

WP 3: Πρόγραμμα κατάρτισης

WP 4: Πλατφόρμα e-SELLER που περιλαμβάνει εκπαιδευτικές ενότητες, βίντεο-διδασκαλίες και ηλεκτρονικές κάρτες



Co-funded by
the European Union

Εναρκτήρια συνάντηση 14 – 15 Φεβρουαρίου 2023

Τον Φεβρουάριο του 2023, οι εταίροι του έργου e-SELLER συναντήθηκαν στο Düsseldorf για την εναρκτήρια συνάντηση. Κατά τη διάρκεια αυτής της συνάντησης, οι εταίροι συμφώνησαν σχετικά με τις διαδικασίες για την ανάπτυξη των αποτελεσμάτων και την περαιτέρω οργάνωση του έργου.



Επιπλέον, παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα των εργασιών που έχουν ήδη ολοκληρωθεί, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού της ιστοσελίδας του έργου και των πρώτων αποτελεσμάτων της έρευνας.



Ημερολόγιο

11 Απριλίου

Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Υπηρεσία του Συνδέσμου σε επιχειρήσεις της περιοχής των Τρικάλων.

18 Απριλίου

Στην ανοικτή ενημερωτική εκδήλωση με θέμα: «Δέσμη Δράσεων: «Πράσινη Μετάβαση ΜμΕ»», που διοργάνωσε το Επιμελητήριο Λάρισας, παρέστη ο κ. Χρήστος Τσιτόπουλος, από το Γραφείο Υποστήριξης Μελών του ΣΘΕΒ.

25 Απριλίου

Πραγματοποιήθηκε η προκαθορισμένη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΘΕΒ

05 Μαΐου

Η Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ κα Έλενα Καματέρη παρέστη στον εορτασμό των 15 χρόνων της επιχείρησης μέλους ΟΜΙΛΟΣ ANIMUS, που πραγματοποιήθηκε σε κεντρικό ξενοδοχείο της Λάρισας

08 Μαΐου

Ο Πρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Γιώργος Ρουπακιάς συμμετείχε στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα.

09 Μαΐου

Ο Αντιπρόεδρος του ΣΘΕΒ κ. Βάιος Μπρέτας παρέστη στον εορτασμό των 10 χρόνων λειτουργίας της Ακαδημίας Σίτου που έχει δημιουργήσει η επιχείρηση μέλος ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ ΑΒΕΕ

11 Μαΐου

Στην εκδήλωση για τον εορτασμό της μητέρας, που διοργάνωσε το ΙΑΣΩ Θεσσαλίας, παρέστη η Γενική Διευθύντρια κα Έλενα Καματέρη

19 Μαΐου

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις στα γραφεία του ΣΘΕΒ με εκπροσώπους επιχειρήσεων προκειμένου να ενημερωθούν για τις υπηρεσίες που προσφέρει το

ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΑΞΗ

23 Μαΐου

Συνεδρίασε το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΘΕΒ

25 Μαΐου

Στην εκδήλωση της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την παρουσίαση του βιβλίου με τίτλο: «Τα ΜΜΕ και η δημοσιογραφία σε μετάβαση», παρέστη η κα Καματέρη

01 Ιουνίου

Πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή συνάντηση των Γενικών Διευθυντών των Συνδέσμων Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (ΣΕΒ, ΣΘΕΒ, ΣΒΘΣΕ, ΣΒΑΠ, ΣΒΣΕ και ΣΕΒΠ&ΔΕ)

14 Ιουνίου

Στη συνεδρίαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Θεσσαλίας 2014-2020 αλλά και του ΠΕΠ Θεσσαλίας 2020-2027 παρέστη ο κ. Χρήστος Τσιτόπουλος, από το Γραφείο Υποστήριξης Μελών του ΣΘΕΒ

Στη συζήτηση που διοργάνωσε το Δημοτικό Συμβούλιο Νεολαίας του Δήμου Λαρισαίων, με θέμα: «Κέντρο Νεολαίας Δήμου Λαρισαίων – Βάζοντας τα θεμέλια», που διοργανώθηκε στο Γαλλικό Ινστιτούτο Λάρισας, παρέστη η κα Χαρούλα Γκουσγκούνη, από το Γραφείο Εκπαίδευσης του ΣΘΕΒ

20 Ιουνίου

Η Γενική Διευθύντρια κα Έλενα Καματέρη συμμετείχε στην ημερίδα με θέμα: «ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ 2023», που διοργανώθηκε σε κεντρικό ξενοδοχείο της Λάρισας από την Ένωση Ξενοδόχων Λάρισας

22-23 Ιουνίου

Στη διημερίδα που διοργάνωσε το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο INVEST στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας για το μέλλον της ευρωπαϊκής εκπαίδευσης και έρευνας, παρέστησαν η κα Έλενα Καματέρη, Γενική Διευθύντρια και η κα Ελένη Ευαγγελοπούλου, από το Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων του ΣΘΕΒ

Ημερολόγιο

28 Ιουνίου

Η κα Καματέρη παρέστη στην τελετή απονομής επιστημονικών βραβείων του Ιδρύματος Μποδοσάκη, στο Περιστέλιο του Ζαπείου στην Αθήνα

29 Ιουνίου

Ο Γενικός Γραμματέας κ. Χρήστος Γιακουβής και ο κ.

Χρήστος Τσιτόπουλος, από το Γραφείο Υποστήριξης Μελών του ΣΘΕΒ συμμετείχαν στη διαδικτυακή εκδήλωση που διοργάνωσε η Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τίτλο: «Ανάπτυξη του οικοσυστήματος καινοτομίας και επιχειρηματικότητας του ΠΘ: Αποτελέσματα του έργου i2i»

Νέα Μέλη



ΛΑΡΙΣΑ
ENIA FOODS I.K.E.



ΛΑΡΙΣΑ
CEMENT PLUS I.K.E.



ΕΛΑΣΣΟΝΑ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΙ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΕΞΑΡΧΟΣ &
ΣΙΑ Ο.Ε.



ΛΑΡΙΣΑ
S.I.N. HELLAS ΑΦΟΙ Δ.
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗ & ΣΙΑ ΙΚΕ

Επιχειρηματικά νέα

ΙΑΣΩ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ANIMUS



Το **ΙΑΣΩ Θεσσαλίας**, το μοναδικό ιδιωτικό νοσοκομείο της Κεντρικής Ελλάδας και το **Animus, Κέντρο Αποκατάστασης και Αποθεραπείας** με ηγετική θέση πανελλαδικά, ενώνουν τις δυνάμεις τους και παρέχουν στους ασθενείς τους ολοκληρωμένες υπηρεσίες υγείας και αποκατάστασης.

Η πρωτοποριακή και αποκλειστική αυτή συνεργασία, αλλάζει τα δεδομένα στο χώρο της υγείας, καθώς εξασφαλίζει στους ασθενείς του ΙΑΣΩ Θεσσαλίας το μοναδικό προνόμιο να καλύψουν τις ανάγκες τους για υπηρεσίες αποκατάστασης από τη θεραπευτική ομάδα του Animus ΚΑΑ. Τόσο κατά τη διάρκεια της αρχικής και σύντομης νοσηλείας τους στο ΙΑΣΩ Θεσσαλίας, όσο και στη συνέχεια για τις ανάγκες της κλειστής νοσηλείας τους στο κέντρο αποκατάστασης Animus, έμπειρος ιατρός φυσικής ιατρικής σχεδιάζει και εφαρμόζει το αποτελεσματικότερο πρόγραμμα αποθεραπείας, ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε ασθενή και σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του θεράποντα ιατρού του, με προνομιακά πακέτα, χωρίς τालαιπωρία, περιττές διαδικασίες και άσκοπες μετακινήσεις.

Το Animus υποστηρίζει με την τεχνογνωσία του τις ανάγκες των ασθενών του ΙΑΣΩ Θεσσαλίας και το ΙΑΣΩ Θεσσαλίας με τη σειρά του παρέχει στους νοσηλευόμενους του Animus την ασφαλέστερη ιατρική κάλυψη, 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, με φυσική παρουσία 13 και πλεονιατρικών ειδικοτήτων, σε ετοιμότητα να αντιμετωπίσουν κάθε έκτακτο και προγραμματισμένο περιστατικό.

Από σήμερα, οι ασθενείς και των δύο Ομίλων λαμβάνουν περισσότερες και ποιοτικότερες υπηρεσίες υγείας. Από το πρώτο σύμπτωμα, όσο διαρκεί η διάγνωση και η θεραπεία τους και μέχρι τη στιγμή που θα ολοκληρωθεί η αποκατάστασή τους, βρίσκονται κάτω από την ομπρέλα προστασίας των καλύτερων παρόχων υγείας, αυτών που έχουν επενδύσει τόσο σε τεχνολογικό εξοπλισμό του μέλλοντος όσο και σε επιστημονικούς συνεργάτες που γνωρίζουν το αντικείμενό τους καλύτερα από κάθε άλλο.

Μια ουσιαστική σύμπραξη κορυφαίων για ό,τι πιο πολύτιμο έχει κάθε ασθενής, την Υγεία του.

Επιχειρηματικά νέα

CARPET CLEAN ΤΣΑΚΝΑΚΗ

Η εταιρεία καθαρισμού και αποθήκευσης χαλιών και υφασμάτων επιφανειών **CARPET CLEAN ΤΣΑΚΝΑΚΗ** με έδρα τη Λάρισα, κέρδισε για 2η συνεχόμενη φορά μετά το 2020, το **1ο Πανελλήνιο Βραβείο** για εταιρείες επαγγελματικού καθαρισμού υφασμάτων επιφανειών (στεγνοκαθαριστήρια – ταπητοκαθαριστήρια – βιομηχανικά πλυντήρια) στα **Βραβεία Βέλτιστων Πρακτικών 2022** που διοργάνωσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Καθαριστηρίων σε συνεργασία με τη CINET αποδεικνύοντας για άλλη μια φορά πως είναι πρωτοπόρος και καινοτόμος εταιρεία που οδηγεί τις εξελίξεις στον κλάδο του επαγγελματικού καθαρισμού στην Ελλάδα και αναβαθμίζει συνεχώς το επίπεδο των προσφερόμενων υπηρεσιών προς τους πελάτες της.

Ως νικήτρια του βραβείου Βέλτιστων Πρακτικών στην Ελλάδα η **CARPET CLEAN ΤΣΑΚΝΑΚΗ** εκπροσώπησε τη χώρα στα Παγκόσμια Βραβεία Βέλτιστων Πρακτικών, που έγιναν στις 21/10/2022 στο Μιλάνο, στο περιθώριο της Διεθνούς Έκθεσης Καθαρισμού EXPODETERGO 2022, όπου διαγωνίστηκε με εταιρείες – πρότυπα στον τομέα του επαγγελματικού καθαρισμού από **46 διαφορετικές χώρες** στην



κατηγορία RTC–BIG και διακρίθηκε κατακτώντας την **8η θέση Παγκοσμίως**.

Με μια στοχευμένη και αναλυτική παρουσίαση η **CARPET CLEAN ΤΣΑΚΝΑΚΗ** κέρδισε τις εντυπώσεις της 18μελούς κριτικής επιτροπής, υπό την προεδρία του Γερμανού κ. G. Boettger, η οποία αποτελούνταν από καταξιωμένους επαγγελματίες του επαγγελματικού καθαρισμού από όλο τον κόσμο, η διεθνής κριτική επιτροπή GBPA βασίστηκε για την αξιολόγηση των φιναλίστ εταιρειών στα ακόλουθα κριτήρια: ποιότητα, βιωσιμότητα, επιχειρηματικό μοντέλο, εξυπηρέτηση πελατών και καινοτομία, η **CARPET CLEAN ΤΣΑΚΝΑΚΗ** κατάφερε να συγκεντρώσει 66,29 βαθμούς στο σύστημα αξιολόγησης και να καταταγεί στην 8η θέση ανάμεσα στις 46 καλύτερες εταιρείες επαγγελματικού καθαρισμού του κόσμου και να δεχθεί παγκόσμια αναγνώριση από συμμετέχοντες και επιτροπή ως η μοναδική εταιρεία καθαρισμού που διαχειρίζεται επιτυχημένα τέτοιες ποσότητες χαλιών ετησίως.

Την εκδήλωση παρακολούθησαν περίπου **250 παρευρισκόμενοι στο Μιλάνο** και παγκοσμίως χιλιάδες ακόλουθοι στο Διαδίκτυο μέσω LIVE STREAM στο Zoom και στο site της CINET.

Επιχειρηματικά νέα

EY & SAVIYNT



Η EY συμμαχεί με τη Saviynt για να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να διαχειριστούν και να διασφαλίσουν τις ψηφιακές τους διεργασίες και συστήματα

•Υποστήριξη του ψηφιακού μετασχηματισμού, μέσω μίας σύγχρονης λύσης διακυβέρνησης και διαχείρισης ψηφιακών ταυτοτήτων

•Διασφάλιση ψηφιακών περιουσιακών στοιχείων και δεδομένων, μέσω λύσης που καλύπτει τη διαχείριση ψηφιακών ταυτοτήτων, τη διαχείριση πρόσβασης με προνόμια (PAM) και τη διακυβέρνηση εφαρμογών σε υβριδικά οικοσυστήματα

•Ταχύτερη υποστήριξη cloud υποδομών κυβερνοασφάλειας σε επιχειρησιακό επίπεδο

Η EY και η Saviynt ενώνουν τις δυνάμεις τους και βοηθούν τις επιχειρήσεις να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις, εκσυγχρονίζοντας τα παλαιότερα εργαλεία διακυβέρνησης και διαχείρισης ψηφιακών ταυτοτήτων (IGA) που χρησιμοποιούν, παρέχοντας, παράλληλα, υπηρεσίες διαρκούς υποστήριξης λειτουργίας και συντήρησης εφαρμογών.

Η πλατφόρμα Saviynt EIC, είναι μία κορυφαία πλατφόρμα διαχείρισης ψηφιακών ταυτοτήτων βασισμένη στο cloud, που συντονίζει τις εφαρμογές ανθρώπινου δυναμικού, τις επιχειρησιακές εφαρμογές, καθώς και τις ψηφιακές ταυτότητες με προνόμια και τις ψηφιακές ταυτότητες τρίτων μερών. Ανεπτυγμένη ειδικά για τις ανάγκες της σύγχρονης επιχείρησης, και υποστηριζόμενη από τεχνολογία μηχανικής μάθησης για την αυτοματοποιημένη διαχείριση κινδύνων και διεργασιών, η EIC

βοηθά τους χρήστες να μεγιστοποιήσουν την απόδοση της επένδυσης, να μειώσουν το κόστος, να ελαχιστοποιήσουν την πολυπλοκότητα και να εξορθολογίσουν τις διαδικασίες διαχείρισης ψηφιακών ταυτοτήτων και προσβάσεων.

Με την εκτεταμένη εμπειρία της στην υλοποίηση έργων που αφορούν την ενσωμάτωση της πλατφόρμας EIC της Saviynt, η EY συνεισφέρει την εξειδικευμένη γνώση της πάνω στην ολοκλήρωση συστημάτων.

Σχολιάζοντας τη νέα συμμαχία της EY, ο κ. Παναγιώτης Παπαγιαννακόπουλος, Εταίρος στο Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών της EY Ελλάδος και Επικεφαλής Υπηρεσιών Κυβερνοασφάλειας, Προστασίας Δεδομένων και Ιδιωτικότητας της EY στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, δήλωσε: «Η διακυβέρνηση και η διαχείριση ψηφιακών ταυτοτήτων, αλλά και των προνομίων πρόσβασης, αποτελεί θεμέλιο λίθο της αρχιτεκτονικής κυβερνοασφάλειας κάθε οργανισμού. Η συμμαχία της EY με τη Saviynt, όχι μόνο ενισχύει και εμπλουτίζει το ήδη εκτεταμένο χαρτοφυλάκιο λύσεων κυβερνοασφάλειας της EY, αλλά μάς επιτρέπει να καινοτομήσουμε και να δημιουργήσουμε προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας στην Ελλάδα και σε όλο τον κόσμο, προσφέροντας υπηρεσίες και λύσεις που μειώνουν τα κόστη, απλοποιούν τις διεργασίες και αυξάνουν την αποδοτικότητα».

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε το ey.com/alliances.

Ασφαλής, ευέλικτη, φιλική, δική μας!

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

**ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ**
Σας γνωρίζουμε, σας στηρίζουμε.

Πόλη - πόλη μεγαλώνουμε μαζί!

Δυνατότητα εξυπηρέτησης σε 10 καταστήματα, 130 σημεία σε όλη την Ελλάδα και σε όλα τα ATM

Επιχειρηματικά νέα

ΟΛΥΜΠΟΣ

Η ΟΛΥΜΠΟΣ, είχε το προνόμιο να συμμετάσχει σε μια εμπνευσμένη πρωτοβουλία στο «Κέντρο της Γης», μαζί με τους συνεργάτες **Μαρία Ηλιάκη, Γιώργο Χατζηευσταθίου και Γιάννη Γεωργίου**, όπου όλοι μαζί έμαθαν με μικρές δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος μας και συμβάλανε στη σίτιση άπορων οικογενειών.

Το «Κέντρο της Γης», είναι ένα αστικό πάρκο **25 στρεμμάτων**, σε ένα πανέμορφο φυσικό περιβάλλον, στο Ίλιον της Αττικής, στον λαχανόκηπο του οποίου καλλιεργούνται παραδοσιακές ποικιλίες και παράγονται βιολογικά προϊόντα.

Με αυτά τα υλικά, στον ίδιο χώρο, η ΟΛΥΜΠΟΣ μαγείρεψε **200 μερίδες φαγητού για άπορες οικογένειες** σε συνεργασία με το Κέντρο της Γης. Ο σεφ Γιάννης Γεωργίου ξεκίνησε την προετοιμασία του κρέατος και οι υπόλοιποι “sous-chefs” της εταιρίας, του ετοιμάσανε τα λαχανικά που χρειαζόταν.



Όταν το φαγητό ετοιμάστηκε, η ομάδα συσκεύασε διακόσιες μερίδες, τις οποίες η οργάνωση «Μπορούμε» – ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός για την καταπολέμηση του υποσιτισμού και τον περιορισμό της σπατάλης τροφίμων- ανέλαβε να τις διανείμει στις οικογένειες που τις ανέμεναν.

Στην ΟΛΥΜΠΟΣ με μικρές και μεγάλες εθελοντικές δράσεις στοχεύουμε να δημιουργήσουμε ένα βιώσιμο μέλλον και να γίνουμε καταλύτες για την αλλαγή, εμπνέοντας άλλους να συμμετάσχουν μαζί μας.

ALPHA WOOD GROUP S.A.

Στη **διεθνή έκθεση INTERZUM**, η οποία έλαβε χώρα 9 – 12 Μαΐου στην Κολωνία της Γερμανίας παραβρέθηκε η μεγαλύτερη βιομηχανία ξύλου της Ελλάδας Alfa Wood Group.

Στο προσεγμένο περίπτερο του ελληνικού ομίλου, όλη η κοινότητα της διεθνούς δόμησης (επενδυτικά σχήματα – αρχιτέκτονες - διακοσμητές- κατασκευαστικός κλάδος & Global traders), είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί από τα στελέχη, για τις νέες προτάσεις και τα νέα υλικά που θα πρωτοστατήσουν στις διακοσμητικές εφαρμογές.

Χειροποίητες κατασκευές marquetry από τη νέα σειρά **L'arte del legno & Intarsio 2023**, νέες διακοσμητικές επιφάνειες με αντιμικροβιακή



και αντιβακτηριδιακή δράση, πρωτοποριακές προτάσεις σε Synchronized επιφάνειες (Embossed In Register), εργονομικοί πάγκοι εργασίας πάχους 20mm., επενδύσεις τοίχου, Alfa Compact, Alfa Sonic, & διακριτικές υφές υλικών pet & Super matt ήταν ορισμένα από τα προϊόντα που μονοπώλησαν το ενδιαφέρον των επισκεπτών.

Επιχειρηματικά νέα

INTERCOMM FOODS S.A.

Δυναμικό «παρών» σε μία από τις μεγαλύτερες εκθέσεις τροφίμων παγκοσμίως, παρουσιάζοντας προϊόντα υψηλής διατροφικής και γευστικής αξίας, έδωσε για μία ακόμα χρονιά η **Intercomm Foods S.A.** Η Λαρισινή εταιρεία επεξεργασίας, τυποποίησης και εμπορίας αγροτικών προϊόντων, στην προσπάθεια ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και της προώθησης των εξαγωγικής της δραστηριότητας συμμετείχε από 23-24 Μαΐου στην **έκθεση τροφίμων «PLMA» του Άμστερνταμ της Ολλανδίας.**

Η συγκεκριμένη έκθεση που έγινε στο **«RAI EXHIBITION CENTER»**, σ' έναν εκθεσιακό χώρο 42.000 τ.μ., λειτουργεί για περισσότερα από 37 χρόνια και συγκεντρώνει ιδιαίτερο ενδιαφέρον, καθώς φέρνει σε επαφή λιανέμπορους και παραγωγούς από όλο τον κόσμο, ανοίγοντας δρόμους για σημαντικές



εμπορικές συμφωνίες σε προϊόντα ιδιωτικής ετικέτας. Ενδεικτικό του μεγέθους της έκθεσης και του ειδικού βάρους που έχει, ήταν πως συμμετείχαν σ' αυτήν **4.200 επαγγελματίες εκθέτες από 70 χώρες και 14.000 αγοραστές από 120 χώρες.** Στην πλειοψηφία τους οι επισκέπτες προέρχονται από μεγάλες αλυσίδες, λιανεμπορίου hypermarkets, εκπτωτικά supermarkets και εμπορικά καταστήματα, όπως επίσης εισαγωγείς, εξαγωγείς και παραγωγοί.

EXALCO S.A.



Με ηχηρό το μήνυμα της προστασίας του περιβάλλοντος, και πομπούς τις κορυφαίες εταιρείες στον ελλαδικό χώρο, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 17 Μαΐου 2023, η τελετή Απονομής Βραβείων των νικητών των **Energy Mastering Awards 2023.**

Τα εν λόγω βραβεία αφορούν την **ενεργειακή διαχείριση και την αειφορία των επιχειρήσεων**

και κατ' επέκταση όλους όσους οραματίζονται την επιχειρηματικότητα αναπόσπαστα συνδεδεμένη με πρακτικές που θα συμβάλλουν στην μείωση των κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική κρίση. Η EXALCO συμμετείχε στα βραβεία μέσω της εταιρίας REDEX, μέλος του Ομίλου Κοπελούζου. Συγκεκριμένα, το τμήμα Ενεργειακών Υπηρεσιών που εξειδικεύεται σε Συστήματα Εξοικονόμησης Ενέργειας και Φωτοβολταϊκούς Σταθμούς έθεσε την υποψηφιότητα και απέσπασε το **WINNER βραβείο** στην κατηγορία **«Βιομηχανία/Αλουμινίου»** για το έργο **Έργο Βελτίωσης ποιότητας ηλεκτρικής ισχύος – Εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας (P.Q.O.S. Power Quality Optimization Systems)** στο εργοστάσιο της EXALCO στη Θέση Κουλούρι Λάρισας, ένα έργο που απώτερο σκοπό έχει την μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ
**4 SKILLS
JOBS**

για

Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές
στη Θεσσαλία

συνεργασία ΣΕΒ - ΣΘΕΒ



Με την υποστήριξη:



Κοινωφελές Ίδρυμα
Ιωάννη Σ. Λάτση



ΙΔΡΥΜΑ
ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ



ΠΡΟΚΕΛ
ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.